



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]
No. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 25, 1993/अश्विन 3, 1915
NEW DELHI SATURDAY, SEPTEMBER 25, 1993/ASVINA 3, 1915

इस भाग में निम्न खण्ड संख्या दी जाती है जिससे कि यह बहुत संकलन को रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राजा मंत्रालय का छोड़कर) और कन्द्रीय अधिकारियों (सब राज्य
प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी की जाने वाली हुआ और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियमों (जिनमें साधारण प्रकार के नियमों, अधिनियमों आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 467--भारत सरकार, कम्पनी अधि-
नियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 का उपधारा
(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये
तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विभाग प्रशासन
विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 को अधिसूचना संख्या
सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया
है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुये भारत सरकार
एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स इन्विचेम
एस.पी.ए. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा
गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर
उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की
प्रवृत्ति जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने

के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई, निम्न
लिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू
होगी, अर्थात्

यदि कम्पनी 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91;
31-12-92 एवं 31-12-93 का तृतीय वर्षों की बाबत अपने
भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित
कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत
करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड
(क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा
जाएगा:—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये
गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणी-
करण (1) अधिनियम की धारा 592 की
उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत
प्रमाणिकता का सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधि-

कृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी को परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92, एवं 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/31/93-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st September, 1993

G.S.R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Enichem S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92 and 31-12-93 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-89, 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92 and 31-12-93.

[No. 50/31/93-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 468.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167

तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, यथा :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में "11 संचार मंत्रालय" शीर्षक के नीचे खंड (ख) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, यथा :—

"(ख) दूर-संचार विभाग
"सभी राजपत्रित अधिकारी"

[फा.सं. 16(3)/93-न्यायिक]

पी.सी. कण्णन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पणी :—मूल अधिसूचना 24 मार्च, 1990 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990
2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16 दिसम्बर, 1991
5. सा.का.नि. तारीख 17 मार्च, 1992
6. सा.का.नि. तारीख 9 जुलाई, 1992
7. सा.का.नि. तारीख 14 जुलाई, 1992
8. सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 3rd August 1993

G.S.R. 468.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), No. S.R.O. 167, dated the 14th February, 1990, namely :—

In the Schedule to the said notification, under heading "XI MINISTRY OF COMMUNICATIONS", for clause (b) and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"(b) Department of Telecommunications

"All Gazetted Officers".

[No. F. 16(3)/93-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

Note.—The Principal notification was published on 24th March, 1990 vide notification number G.S.R. 167 dated 14-2-90 and subsequently amended by the following notification.

1. GSR 662 dated 10-10-90
2. GSR 301 dated 24-4-91
3. GSR 557 dated 16-9-91
4. GSR 18 dated 16-12-91
5. GSR dated 17-3-92
6. GSR dated 9-7-92
7. GSR dated 14-7-92
8. GSR dated 28-10-92.

कार्मिक लोक शिक्षादत एवं पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 469.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम

परन्तु और उप नियम (1) के साथ पठित अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) छठा संशोधन नियमावली, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 की अनुसूची में "उड़ीसा" शीर्षक तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियाँ :—

1. "आयुक्त, कृषि तथा ग्रामीण विकास—1 पद"

के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1. "कृषि उत्पादन आयुक्त—1 पद"

[सं० 11031/12/93—अ.भा.से.(II) क]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 22-10-1955 के राजपत्र एत.प्रार.ओ. संख्या 3350 में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाद उड़ीसा संवर्ग से संबंधित नियम सा.का.नि. 368, 574ई, 519, 770, 598 776, 470, 659, 438, 85 और 294 क्रमशः दिनांक 22-3-75 8-12-78, 28-4-79, 9-6-79, 27-6-81, 18-9-82, 20-6-87 23-11-91, 3-10-92, 13-2-93 और 12-6-93 को संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS
(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th August, 1993

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951

(61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Orissa hereby make the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulation, 1955, for the heading "Orissa" and the entries occurring thereunder, against the following entry, namely :

"Commissioner Agriculture and Rural Development
1 post"

the following shall be substituted, namely :

Agriculture Production Commissioner 1 post"

[No. 1031/12/93-AIS(OI)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Orissa cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 368, 574-E, 519, 770, 598, 776, 470, 659, and 438, 85 and 294, dated 22nd March, 1975, 8th December, 1978, 28th April, 1979, 9th June, 1979, 27th June, 1981, 18th September, 1982, 20th June, 1987, 23rd November, 1991, 3rd October, 1992, 13th February, 1993 and 12th June, 1993.

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 470... :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (संचालन) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्वरक विभाग, सहायक आयुक्त (संचालन) भर्ती संशोधन नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (संचालन) भर्ती नियम, 1980 में :—

(1) नियम 3 में, "स्तंभ 3 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तंभ 5 से 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक आयुक्त (संचालन)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सूँह "क" राजपत्रित अनुसूचीवीय	3000-100-3500-125- 4500 रु.

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत) अनुज्ञेय है या नहीं।
5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है। (1) (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी : (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है या (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास रेल, सड़क या समुद्र मार्गों से खाद्यान्नों, उर्वरकों के संचालन से संबंधित कार्य का 5 वर्ष का अनुभव है। (2) ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (संचालन) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 2000-3500 रु. के वेतनमान में सहायक निदेशक (उर्वरक संचालन) और 2200-4000 रु. के वेतनमान में सहायक निदेशक (संचालन) के रूप में 8 वर्ष सम्मिलित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-42011/2/90-स्था.]

अकील अहमद, अवसर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम, सा.का.नि. 1276 तारीख 13 दिसम्बर, 1980 के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 6th September, 1993

G.S.R. 170—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Commissioner (Movement) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Department of Fertilisers Assistant Commissioner (Movement) Amendment Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Movement) Recruitment Rules, 1980,—

(i) in rule 3, for the words and figures “columns 5 to 13”, the words and figures “columns 5 to 14” shall be substituted;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Commissioner (Movement)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)
--	-------------------------------	---

(5)

(6)

(7)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits

(8)

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Not applicable

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(12)

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)

(I) (a) Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments or Autonomous or Statutory Organisations:—

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500; or equivalent; and

(b) possessing 5 years experience of work relating to movement of foodgrains, fertilisers by rail, road and sea.

(II) The Departmental Assistant Director (Movement) with 5 years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 2200-4000 or with 8 years regular combined service as Assistant Director (Fertiliser Movement) in the pay scale of Rs. 2000-3500 and Assistant Director (Movement) in the pay scale of Rs. 2200-4000 will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(III) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with the Commission necessary."

[F.No.A-42011/2/90/ESTT]

AQEEL AHMAD, Under Secy.

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 1276, dated the 13th December, 1980.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1993

सा.का.नि. . . 471. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह "ग") भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में तकनीकी (केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग) के पद संबंधी प्रविष्टियों में—
 - स्तंभ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"4 (चार), (1993)"
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;
 - स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.";
 - स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग का ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है में से प्रोन्नति (वार्ड सहायक के रूप में की गई सेवा के केन्द्रीय निर्जर्मीकरण सेवा विभाग के सहायक की श्रेणी में की गई नियमित सेवा के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा)।"

[सं. 11018/24/92-आर.आर. एम.ई. (पी.जी.)]

आर.एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

पाठ टिप्पणी :—मूल नियम, तारीख 7-3-81 सा.का.नि. 259 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th August, 1993

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend, the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C') Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C') Recruitment Rules, 1981, in the entries relating to the post of Technician (General Sterilisation Services Department)—

- (1) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"4 (Four)", (1993)"

*Subject to variation depending on workload;

- (2) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800";

- (3) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion from among Central Sterilisation Services Department Assistants with 5 years' regular service in the grade (Service rendered as Ward Assistant will count for the purpose of regular service in the grade of Central Sterilisation Services Department Assistant)."

[No. A. 11018/24/92-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

Foot Note : The Principal rules were published vide GSR No. 259 dated 7-3-81.

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1993

सा.का.वि. 472--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली पशुधन योजना वर्ष दिल्ली में ज्येष्ठ परिवहन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ परिवहन अधिकारी दिल्ली पशुधन योजना भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का गृह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पुरातन पैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (सेवान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ परिवहन अधिकारी	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजस्व विभाग, अनुसूचिणीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अर्थात्काल से अर्पित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय राज्य, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, अरुण- चल प्रदेश के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अर्थात्कालों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को भविष्य यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं विहित प्राव और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दी गई

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या मोटर-वाहो (मोटोमोबाइल) इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(सैसा कालम 12 में दर्शाया गया है)

(2) किसी ऐसे उपक्रम/मरकाजी विभाग में जिसमें भारी यानों बना देड़ा हो, मोटरगाड़ियों की मरम्मत और रखरखाव तथा उससे सम्बन्धित कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) अर्हताएं जयथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकता है (है) जब जयन के किना प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

घोषनय :

(1) किना बड़ी मोटरगाड़ी (मोटोमोबाइल) कर्मशाला में प्रशिक्षण।

(2) मोटर यान प्रयिनियम दुर्घटना बीमा के दावे से संबंधित मामले का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऐसे परिवहन अधिकारी (स्पेशल परिवहन अधिकारी के रूप में उन्नत) के पद के नियमित भारक की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता के निर्धारण प्रारंभ में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे प्रारंभिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह 2200-4000 रुपये पुनरीक्षण से पूर्व वेतनमान में निरन्तर बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रोक्षति :

ऐसा पारी परिवहन इंजीनियर जिनके उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके कम से कम किसी जालाना प्राप्ता विश्वविद्यालय/मंस्थान में यांत्रिक/मोटोमोबाइल (मोटोमोबाइल) इंजा नियमों में डिप्लोमा या समतुल्य है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर अनुप पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति की सीधे पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (डेरी विकास)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (ए एण्ड सी), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
4. महा प्रबंधक, दिल्ली दूध योजना—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. संयुक्त सचिव (डेरी विकास)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (ए एण्ड सी), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
3. महा प्रबंधक, दिल्ली दूध योजना—सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (डी. डी.) डेरी प्रभाग—सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का.सं. 3-4/90-एल.डी.-आई]

एच.के. जगिता, भ्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 6th September, 1993

G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Transport Officer, Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Transport Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Transport Officer	1* (1993)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500/-.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not Exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Degree in Mechanical or Automobile Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in repairs and maintenance of automobiles of an undertaking/Government Department having a large fleet of heavy vehicles and allied work. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these commu- nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Training in a large Automobile Workshop. (ii) Knowledge of Motor Vehicles Act, Accidents, Insurance Claim Cases.	No (To the extent indicated in col. 12).	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(11)	(12)
<p>By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>NOTE : The suitability of the regular holder of the post of Transport Officer (since upgraded as Senior Transport Officer) will be initially assessed by the UPSC for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the pre-revised scale of pay of Rs. 2200-4000 and his case would be reviewed every year.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Shift Transport Engineer with 8 years regular service in the grade and possessing at least diploma in Mechanical/Automobile Engineering from a recognised university/Institute or equivalent.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000; or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed recruits under col. 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be , not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Chairman/Member, U.P.S.C. —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary, (Dairy Development) —Member</p> <p>3. Joint Secretary, (A&C), Deptt. of Agri. and Corpn. —Member</p> <p>4. General Manager, Delhi Milk Scheme —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Joint Secretary, (Dairy Development) —Chairman</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

(13)

(14)

2. Joint Secretary (A&C), Deptt. of Agri. and Coopn. —Member

3. General Manager, Delhi Milk Scheme —Member

4. Director/Dy. Secy. (DD) Dairy Division —Member

NOTE :—The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[F. No. 3-4/90-LD. I]
H.K. JAGOTA, Under Secy.

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 473.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार सिविल इंजीनियरी खंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के नियाय अधीन करने हुए, जिन्हें ऐसे अधीनस्थ से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग के सिविल इंजीनियरी खंड में स्थापत्य सहायक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी-2) भर्ती नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, भर्त्ताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्जे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	खुद पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	शेष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्थापत्य सहायक श्रेणी 2	* 132 (1993) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचितधोय	1400-40-1800- ब.रो.- 50 ब. 2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुवेष्टों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम शरीर होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति शैक्षिक और अन्य शर्तों पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धातु और शैक्षिक शर्तों पर प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से स्थापित सहायक पद में डिप्लोमा, जो 10+2 पद्धति में हाई स्कूल/मैट्रिक या 10वीं कक्षा के पश्चात् तीन वर्ष से अधिक के पूर्ण-कालिक अध्ययन पाठ्यक्रम के पश्चात् दिया गया हो।	लागू नहीं होता	श्री वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	
11	12	
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : ज्येष्ठ वास्तुविद—अध्यक्ष वास्तुविद—सदस्य सहायक वास्तुविद—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं. 7-1/92-सो. एम. ई.]

के. एस. चन्द्रहासन, सहायक महानिदेशक
(सं. डब्ल्यू.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 2nd September, 1993

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Telecommunications Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-II) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Architectural Assistant Grade-II in the Civil Engineering Wing of the Telecommunications Department, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-II) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Architectural Assistant Grade-II.	132* (1993) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300/-.
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service/admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972.	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government in this regard from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Diploma in Architectural Assistantship from an Institute recognised by the Government, awarded after a full time course of study of not less than three years after High School/Matric or 10th Class in 10+2 system.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
9	10	11	
Not applicable	Two years.	100% by direct recruitment through Employment Exchanges.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which the Union Public Service Commi- ssion is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Direct Recruits : 1. Senior Architect — Chairman 2. Architect —Member 3. Assistant Architect —Member	Not applicable	

[No. 7-1/92-CSE]

K.S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director General (CW)

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 474... :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक आयुक्त (भूमि सुधार) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है। ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) में सहायक आयुक्त (भूमि सुधार) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) सहायक आयुक्त (भूमि सुधार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 तक विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (भूमि-सुधार)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिवीय	3000- 100-3500- 125- 4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित मापू और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा से लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की व्यवस्था यदि
कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित
सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित
सेवा की है; और

(ख) जिनके पास भूमि सुधार, भूमि राजस्व, भूमि
अभिलेख सर्वेक्षण, चक्रवर्ती और सड़ककर्मियों में
पाँच वर्ष का अनुभव है और अधिमानतः जिनके
पास किसी साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि
में डिग्री या समतुल्य है।

2. ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारियों पर जो, जिन्होंने
उच्च श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, बिंदार
किया जाएगा और यदि ऐसे अनुसंधान अधिकारियों
में से किसी एक का पद पर नियुक्ति के लिए चयन
कर लिया जाता है, तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया
समझा जाएगा।

नोटक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की
सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, समधारणतया 3 (तीन) वर्ष
से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अन्तर्गत अपेक्षाकृत संविदा भी है) स्थानान्-
तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

चयन प्रोक्त अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए. - 12018/2/82-स्था. - 1]

एम. एल. रावगुरिया, अवसर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi the 30th August, 1993

G.S.R. 474:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Assistant Commissioner (Land Reforms) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Land Reforms) in the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), namely:

1. Short title and commencement:—These rules may be called the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development) Assistant Commissioner (Land Reforms) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Commissioner (Land Reforms)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, of any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion/transfer on deputation :

I. Officers of Central Government/State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) having 5 years' experience in land reforms, land revenues, land records, survey, consolidation and allied matters and preferably possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent;

II. The departmental Research Officers (Land R. forms) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case one of such Research Officer is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall not be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/2/82—Estt-I]

M.L. RAIPURIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 475 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) में सलाहकार (भूजल विज्ञान/भू-भौतिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) सलाहकार (भूजल विज्ञान/भू-भौतिकी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उस संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी भीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को मातृ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिये भी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (भूजल विज्ञान/भू भौतिकी)	1 (1993) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित (अननुसचिबीय)	5900 200 6700 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल को जा सकते हैं)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-भौतिकी या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (2) भू-जल विज्ञान में या भू-भौतिकीय सर्वेक्षण/अन्वेषण में 15 वर्ष का क्षेत्र अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक वर्ष ।

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : (2) अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/पब्लिक सेंक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5100-5700 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500-5700 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पद पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने 4100-5300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3700-5000 रुपये या समतुल्य श्रेणी वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव (आर.डी.) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (आई एम) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (ए) —सदस्य
4. जी एस आई/सी जी डब्ल्यू एस से तकनीकी विशेषज्ञ —सदस्य

टिप्पणी : —सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 30th August, 1993

G.S.R. 475—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Geohydrology/Geophysist) in the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), namely:—

1. Short title and Commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), Adviser (Geohydrology/Geophysist) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1.	2.	3.	4.	5.
Adviser (Geohydrology/Geophysist)	1* (1993)	General Central Service Group 'A' Gazette (Non- Ministerial)	Rs. 5900-200-6700	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service
admissible under rule 30 of CSS (pension)
Rules 1972

Age limit for direct recruits

6

7

No

Not exceeding 50 years.

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance
with the instructions orders issued by the Central Government).

Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the
closing date for receipt of applications from candidates in India
(and not the closing dates prescribed for those in Assam, Megha-
laya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tri-
pura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti
District and Pangi Sub Division of Chamba District of Hima-
chal Pradesh the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational qualification required for direct recruits

Whether age and educational
qualifications prescribed for
direct recruits will apply
in the case of promotees

8

9

Essential:

Not applicable

- (i) Master's degree in Geophysics or Applied Geology from a recognised
University or equivalent.
- (ii) 15 years field experience in Geohydrology or in Geophysical survey/-
Investigation.

Note: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public
Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the dis-
cretion of the Union Public Service Commission in the case of candi-
dates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if,
at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of
the opinion that sufficient number of candidates from these commu-
nities possessing the requisite experience are not likely to be available
to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

1 year for direct recruits

By transfer on deputation (including short-term-contract) failing which by direct
recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Officers of the Central/State Govts. UTs/- Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Universities Recognised Research Institutions:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 2 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5100-5700/- or equivalent; or</p> <p>(iii) With 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-5700 or equivalent; or</p> <p>(iv) With 6 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4100-5300/- or equivalent and failing which officers with 8 years of regular service in posts in the grade of Rs. 3700-5000-5700/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>Group A DPC (for considering confirmation) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AS(RD)—Chairman 2. JS(TM)—Member 3. JS(A)—Member 4. Technical expert from GSI/CGW B —Member <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F.No. A-12018/7/87—Estt.I]

M. L. RAIPURIA Under Secy.

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(सीमा मंडक विकास मंडल)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1993

सांका०नि० 476 :—संविधान के अनुच्छेद धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ग्रुप "सी" और "डी" भर्ती नियम, 1982 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ग्रुप "सी" एवं "डी" भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख माने जायेंगे।

2. सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल ग्रुप "सी" और ग्रुप "डी" भर्ती नियम, 1982 के अनुपूर्व के क्रम सं० 71 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद नए क्रम सं० 71-ए में पायनियर के पद (को पहले दिन के बाद या उसी तारीख को भर्ती हो) से संबंधित प्रविष्टियों में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
71-ए. पायनियर	20915* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपत्रित अलिपिकीय।	रु० 775-15-871-ई०बी०-14-1025	लागू नहीं	18 से 22 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।	अनिवार्यतः आठवीं स्तर उत्तीर्ण

टिप्पणी : आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर नागालैंड, सिक्किम राज्य, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीती जिला तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के चम्बा

जिला के पांगी उपक्षेत्र,
जन्डमान और निकोबार
द्वीप समूह और लक्षद्वीप
में रहते हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेणियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि कोई विभा- गीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	पदोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय पदोन्नति समिति : अध्यक्ष :—कर्मल/लि० कर्मल/ अधीक्षण अभियन्ता/असैनिक अधिकारी (प्रवरण कोटि)। सदस्य :—मेजर/कार्यपालक अभियन्ता/असैनिक अधिकारी।	लागू नहीं

[फाइल सं० 81(29)/87/सी० सं० वि० सं०-स्था०]
ठाकुर दत्त, निदेशक (स्था/सतर्कता)

फुट नोट :—मुख्य नियम दिनांक 17-7-1982 के जी एस आर सं० 613 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में निदेशक (स्था/सतर्कता) प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् संशोधन किए गए :—

1. जी एस आर 796 दिनांक 30-8-1982
2. जी एस आर 797 दिनांक 31-8-1982
3. जी एस आर 118 दिनांक 05-2-1983
4. जी एस आर 449 दिनांक 05-5-1984
5. जी एस आर 1105 (ई) दिनांक 22-9-1986
6. जी एस आर 218 दिनांक 26-3-1988
7. जी एस आर 219 दिनांक 26-3-1988
8. जी एस आर 220 दिनांक 26-3-1988
9. जी एस आर 221 दिनांक 26-3-1988
10. जी एस आर 80 दिनांक 01-1-1990
11. जी एस आर 188 दिनांक 10-2-1990
12. जी एस आर 279 दिनांक 29-3-1990

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 7th September, 1993

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1982 namely :—

1. (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and 'D' Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, after serial No. 71 and entries relating thereto, the following new serial No. 71-A and the entries relating thereto the post of Pioneer (recruited on or after the 25th September, 1993), shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
71-A. Pioneer	20915* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Not applicable	Between 18 and 22 years (Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Other than those in the States of Assam, Meghalaya, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh division of the State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: Passed 8th Standard.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 Years	Direct Recruitment	Not applicable	Group 'C' & 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation. Chairman:— Colonel/Lt Col/- Superintending Engineer/CO I (SG) Member—Major/- Executive Engineer/ CO I	Not applicable

[F.No. 81 (29)/BRDB/87-Estt.]
THAKUR DATT, Director (E & V)

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 613 dated 17-7-1982 and subsequently amended vide:—

1. G.S.R. 796 dated 30-8-1982
2. G.S.R. 797 dated 31-8-1982
3. G.S.R. 118 dated 05-2-1983
4. G.S.R. 449 dated 05-5-1984
5. G.S.R. 1105 (E) dated 22-9-1986
6. G.S.R. 218 dated 26-3-1988
7. G.S.R. 219 dated 26-3-1988
8. G.S.R. 220 dated 26-3-1988
9. G.S.R. 221 dated 26-3-1988
10. G.S.R. 80 dated 01-1-1990
11. G.S.R. 188 dated 10-2-1990
12. G.S.R. 279 dated 28-3-1990

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1993

सा०का०नि० 477 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में पायनियरों के शारीरिक योग्यता मानक तथा प्रभावित पायनियरों के संबंध में प्रमुख विधायक अनुदान नियम, 1993 है।

(2) ये 25-9-1993 से प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी सेवकों के प्रवर्ग जिन पर ये नियम लागू होंगे :—

इन नियमों द्वारा या उनके अधीन यथा अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम उन सभी को लागू होंगे जो 25-9-1993 को साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में पायनियरों के पदों पर हैं।

3. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो :

(1) प्रभावित पायनियर से ऐसे व्यक्ति अभिप्रेत हैं जो 25-9-1993 को पायनियर के पद पर थे, और

जिन्होंने पचास वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है या तत्पश्चात् प्राप्त करेंगे।

- (2) अधिकारी-बोर्ड से मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा प्रभावित पायनियरों के पचास वर्ष से अधिक आयु में सेवा में प्रतिधारण के लिए उनकी शारीरिक योग्यता तथा उत्पादन क्षमता के निर्धारण के लिए गठित अधिकारी-बोर्ड अभिप्रेत हैं।

- (3) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

4. सभी पायनियरों से, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में नामांकित किए गए हैं सेवा में बने रहने के लिए उनकी योग्यता के निर्णय के लिए पचास वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् प्रत्येक वर्ष इन नियमों में यथाविनिर्दिष्ट शारीरिक योग्यता और उत्पादकता परीक्षण देने के लिए अपेक्षा की जाएगी।

5. परीक्षण करने के लिए प्रक्रिया :—

(1) शारीरिक योग्यता और उत्पादकता परीक्षण साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में प्रभावित पायनियरों की बाबत, संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा गठित अधिकारी-बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

(2) बोर्ड की अध्यक्षता अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पंक्ति से अनिम्न अधिकारी द्वारा की जाएगी और उसके अतिरिक्त उसमें दो अन्य सदस्य होंगे, एक चिकित्सा अधिकारी और दूसरा कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) मेजर की पंक्ति से अनिम्न अधिकारी।

(3) अधिकारी-बोर्ड अपनी सिफारिशों को विरचित करने की दृष्टि से प्रभावित पायनियरों की शारीरिक योग्यता अवधारित करने के लिए अपेक्षानुसार विशेषज्ञ चिकित्सा प्राधिकारी की सलाह ले सकेगा।

6. प्रभावित पायनियर की चिकित्सा परीक्षा की जांच के व्योरे और उसकी शारीरिक योग्यता निर्धारित करने की प्रक्रिया पहली अनुसूची और बी आर ओ चिकित्सा (एम एफ-1) प्रोफोर्म में दी गई है।

7. प्रभावित पायनियरों की उत्पादन क्षमता निर्धारित करने के लिए जांच के व्योरे और अभिप्राप्त किए जाने वाले मानक इन नियमों से उपाबद्ध दूसरी अनुसूची में दिए गए हैं। अधिकारी बोर्ड पायनियरों की उत्पादकता का निर्धारण दूसरी अनुसूची में दिए गए अकुशल क्रियाकलापों में से किसी दो में करेगा।

8. उत्पादकता के मानकों में शिथिलता :—पचास वर्ष की आयु से अधिक के सभी पायनियरों को इन नियमों से उपाबद्ध दूसरी अनुसूची के "उत्पादन" स्तम्भ के अधीन दिए गए आयु पर आधारित उत्पादन के मानकों में बीस प्रतिशत तक शिथिलता दी जाएगी।

9. अधिकारी-बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन :—नियम 5 के अधीन गठित अधिकारी-बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन करने के लिए सक्षम प्राधिकारी मुख्य इंजीनियर (परियोजना) होगा जो इस संबंध में उपमुख्य चिकित्सा अधिकारी/मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के उपसहायक चिकित्सा सेवा निदेशक या साधारण रिजर्व इंजीनियर बल के किसी अन्य तत्काल उपलब्ध चिकित्सा अधिकारी के साथ परामर्श करेगा।

10. मुख्य इंजीनियर (परियोजना) प्रत्येक व्यष्टिक मामले में उसकी प्राप्ति के एक मास के भीतर अधिकारी-बोर्ड की सिफारिशों का अनुमोदन या निरानुमोदन करते हुए अपने आदेश अभिलिखित करेगा, (और वह प्रभावित पायनियर के सेवा में आगे बने रहने के लिए उसकी योग्यता या अयोग्यता के बारे में अपनी राय भी अभिलिखित करेगा) मुख्य इंजीनियर (परियोजना) का विनिश्चय अभिलेखन के पन्द्रह दिन के समय के भीतर प्रभावित पायनियरों को अभिस्वीकृति पत्र के साथ संसूचित किया जाएगा।

11. मुख्य इंजीनियर (परियोजना) की राय के विरुद्ध अपील : सभी पायनियरों को, जिन्हें मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा अभिलिखित विनिश्चय के अनुसार सेवा में रखने के अयोग्य घोषित किया गया है, मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के विनिश्चय के विरुद्ध सीमा सड़क महानिदेशक को अपील करने और मुख्य इंजीनियर को उसकी प्रति देने के लिए, मुख्य इंजीनियर (परियोजना) के विनिश्चय की संसूचना की तारीख से पैंतालीस दिन का समय दिया जाएगा।

12. सीमा सड़क महानिदेशक, उप महानिदेशक (चिकित्सा) के साथ परामर्श करके, अपने मुख्यालय में अपील की प्राप्ति की तारीख से साठ दिन के भीतर प्रभावित पायनियर की अपील पर समुचित विनिश्चय करेगा।

13. सीमा सड़क महानिदेशक का प्रभावित पायनियर की अपील पर विनिश्चय अंतिम और आबद्धकर होगा।

14. सीमा सड़क महानिदेशक का विनिश्चय उसके पारित होने की तारीख से एक मास की अधिकतम अवधि के भीतर संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) को प्रभावित करते हुए प्रभावित पायनियरों को संसूचित किया जाएगा।

15. प्रभावित पायनियर को समयपूर्व सेवानिवृत्त करने का अंतिम विनिश्चय संबंधित मुख्य इंजीनियर (परियोजना) द्वारा उस तारीख से पैंतालीस दिन की समाप्ति पर उसे संसूचित किया जाएगा जिसको मुख्य इंजीनियर (परियोजना) का प्रारम्भिक विनिश्चय उसे संसूचित किया गया था। उन दशाओं में जहां कोई अपील फाइल नहीं की जाती है या प्रभावित व्यष्टि की अपील पर सीमा सड़क महानिदेशक के आदेशों से युक्त संसूचना की मुख्य इंजीनियर द्वारा प्राप्ति पर तुरन्त संसूचित किया जाएगा। समय पूर्व लेखा

निवृत्ति उस मास के अन्तम दिन के अपराह्न में प्रभावां होगी जिसमें पूर्वोक्त अन्तिम विनिश्चय संबंधित पायनियर को वस्तुतः परिदत्त किया जाता है।

16. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल के सभी प्रभावित पायनियरों को, जिन्हें सेवा में रखने के लिए अयोग्य घोषित किया गया है और जिन्हें समयपूर्व सेवानिवृत्त करने का आदेश दिया गया है, कुछ सेवाएं प्रसुविधाएं, निम्नलिखित रूप में दी जाएंगी :—

(क) अर्ह सेवा में पांच वर्ष से अतधिक अधिमान के उपबंध के पश्चात् संगणित समुचित पेंशन संबंधी प्रसुविधाएं, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हूए :—

(1) अर्ह सेवा किसी भी दशा में तैतीस वर्ष से अधिक नहीं है।

(2) यह पायनियरों को इस समय लागू अधिर्वापना की आयु अधिक नहीं हो जाती है।

(3) जहां अधिमान को जोड़ने के पश्चात् कुल अर्ह सेवा तैतीस वर्ष से कम है वहां अनुज्ञात पेंशन अनुपातनः कम होगी।

(ख) एक समय में धन संबंधी अनुग्रह अनुतोष/अनुदान निम्नलिखित रूप में होगा :

निम्नलिखित आयु प्राप्त करने के पश्चात् सेवानिवृत्ति	एक मुश्त अनुतोष/अनुदान का मापमान
	रु०
उनसठ वर्ष और साठ वर्ष के पूर्व की आयु	1,000
अठावन वर्ष और उनसठ वर्ष के पूर्व की आयु	2,000
सत्तावन वर्ष और अठावन वर्ष के पूर्व की आयु	3,000
छप्पन वर्ष और सत्तावन वर्ष के पूर्व की आयु	4,000
पचपन वर्ष और छप्पन वर्ष के पूर्व की आयु	5,000
चौवन वर्ष और पचपन वर्ष के पूर्व की आयु	6,000
तिरपन वर्ष और चौवन वर्ष के पूर्व की आयु	7,000
बावम वर्ष और तिरपन वर्ष के पूर्व की आयु	8,000
इक्यावन वर्ष और बावन वर्ष के पूर्व की आयु	9,000
पचास वर्ष और इक्यावन वर्ष के पूर्व की आयु	10,000

(ग) इस नियम के उपरोक्त खंड (क) और (ख) की सेवाएं प्रसुविधा, पेंशन और उन अन्य सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाओं के अतिरिक्त होगी जिनके लिए सेवानिवृत्त होने वाला कोई सिविल केन्द्रीय सरकारी कर्मचारी सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन हकदार है।

[सं. एफ. 91(29)/87/बो.आर.सी.बी./स्था.(पोटो)]
ठाकुर दत्त, निदेशक, स्था० एवं सतर्कता

पहली अनुसूची

(नियम 6 देखिए)

साधारण रिजर्व इंजीनियर बल पायनियरों की पचास वर्ष की आयु के बाद से शारीरिक योग्यता का निर्धारण करने के

लिए वार्षिक चिकित्सा परीक्षा के लिए प्रक्रिया और मानक प्रक्रिया

1. निम्नलिखित प्रक्रिया को अपनाया जाएगा :—

(क) प्रशामनिक प्राधिकारी द्वारा नामावली भेजना :—

अभिलेखों का भारमाधक अधिकारी या आफिसर कमांडिंग यूनिट अपनी कमान के अधीन ऐसे सभी पायनियरों के लिए, जिन्होंने किसी विशिष्ट वर्ष की पहली जनवरी तक पचास वर्ष की आयु पूरी कर ली है, एक नामावली तैयार करेगा। ऐसे पायनियरों की सम्बन्धित सूची प्रत्येक वर्ष जनवरी के प्रथम मप्ताह में चिकित्सा अधिकारी को चिकित्सा परीक्षा के लिए भेजी जाएगी। वर्ष की 31 जनवरी तक ऐसी परीक्षा पूरी कर ली जाएगी और आफिसर कमांडिंग यूनिट को उसके परिणाम भेज दिये जाएंगे।

(ख) ऐसी चिकित्सा परीक्षा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी :

उस यूनिट का, जिसकी सदस्य संख्या के अन्तर्गत वह पायनियर प्राधिकृत और उसमें तैनात चिकित्सा अधिकारी ऐसी चिकित्सा परीक्षा करने के लिए और पायनियर की सेवा के विस्तार के लिए उसकी योग्यता के बारे में अपनी राय बताने के लिए सक्षम प्राधिकारी है। यदि अत्यावश्यकताओं के कारण पायनियर अस्थायी इयूटी पर या सम्बद्ध है वहां उस यूनिट का संबंधित चिकित्सा अधिकारी जहां वह संबद्ध है, चिकित्सा परीक्षा करेगा।

2. चिकित्सा परीक्षा की प्रक्रिया निम्नलिखित रूप में होगी :—

(क) जांच :

सभी पायनियरों की, जो चिकित्सा प्रवर्ग जी-1 (ए वाईई) में हैं, रक्त, होमोस्लोबीन, टी एन सी, डी एन सी, मूत्र, आर ई के लिए जांच की जाएगी और शरीरावयव परीक्षा, यूनिट चिकित्सा अधिकारी करेगा जो सभी बातों में उनके योग्य पाए जाने पर उन्हें योग्य घोषित करेगा। चिकित्सा प्रवर्ग जी आई (ए वाई ई) से निम्न सभी कार्मिक आगे जांच के लिए और उनकी योग्यता के बारे में संबंधित विशेषज्ञ की राय के लिए निकटतम सैनिक अस्पताल को निर्देशित किए जाएंगे। तत्पश्चात् यूनिट चिकित्सा अधिकारी सूची को पूरा करेगा और उसे प्रतिवर्ष 31 जनवरी, और 30 जून तक भेज देगा।

(ख) चिकित्सा परीक्षा के लिए प्रोफोर्मा:

चिकित्सा परीक्षा के दौरान चिकित्सा मानकों को अभिलिखित करने के लिए प्रयोग किए जाने वाला प्रोफोर्मा सीमा सड़क संगठन (चिकित्सा) एम एफ आई होगा। सीमा सड़क संगठन (चिकित्सा) एम एफ आई प्रोफोर्मा इसके साथ संलग्न है।

(ग) साधारण रिजर्व इंजीनियर बल वर्गीकरण के अधीन घटकों/ग्रेडों की व्याख्या :—

साधारण रिजर्व इंजीनियर बल वर्गीकरण के अधीन विभिन्न घटकों और प्रत्येक घटक के अधीन उन विभिन्न

ग्रेडों की परिभाषा, जो कि पायनियरों की शारीरिक क्षमता योग्यता और क्षमता की सीमाओं का निर्णय करने के लिए के आधार पर पायनियरों को दिये जाएंगे, उनकी शारीरिक मार्गदर्शक सिद्धान्तों के रूप में दी गई है :—

संख्यात्मक श्रेणी	कार्य करने की क्षमता	नियोजन योग्यता
1	2	3
साधारण रिजर्व		
इंजीनियर बल-I		
मनोवैज्ञानिक (एम)	अत्यधिक मानसिक तनाव सहन कर सकता हो। मानसिक स्थिति में पूर्ण रूप से स्वस्थ हो चुका हो, तथा दुबारा ऐसा होने की संभावना न हो।	कहीं भी किसी भी इयूटी के योग्य
श्रवणशक्ति (एच)	दोनों कानों में सुनने की उत्कृष्ट क्षमता होनी चाहिए अर्थात् परीक्षक की ओर पीठ करने पर, पृथक्-प्रत्येक कान से 6 मीटर की दूरी पर हुई बलात फुफ्फुसाहट सुन सके।	कहीं भी सभी प्रकार की इयूटी के योग्य
अपनेपेजेंट		
(ए)	कार्य करने की पूरी क्षमता होनी चाहिए भले ही निम्नलिखित प्रकार का मामूली ह्रास हुआ हो : (क) पांचवी, चौथी अथवा तीसरी अंगुली में से किसी एक में अंतिम अंगुलास्थि की हानि या नियोग्यता। (ख) दाहिने हाथ से कार्य करने वाले व्यक्ति के बाएं हाथ की तीसरी और चौथी अंतिम अंगुलास्थि की हानि परन्तु तब जब कि बाएं हाथ की पकड़ भी अच्छी हो।	कहीं भी सभी प्रकार की इयूटी के योग्य
शारीरिक क्षमता		
(पी)	कार्य करने की पूरी क्षमता तथा शारीरिक शक्ति हो, किन्तु मामूली ह्रास हो सकते हैं।	कहीं भी सभी प्रकार की इयूटी के योग्य।
दृष्टि		
(ई)	अच्छी दृष्टि	
	बहाल खराब	
	नेत्र नेत्र	
पारंपरिक चश्मे (i)	6/6 या 6/36	कहीं भी सभी प्रकार की इयूटी के योग्य
सहित उपचारित (ii)	6/9 6/24	
दृष्टि (iii)	6/12 6/12	
(मायोपिया अथवा मेनीफैन्ट हाइपर मैट्रोपिया 7 डायोप्टर से अधिक न हो)		
सामान्य रिजर्व		
इंजीनियर बल-II		
(एस)	सामान्य तनाव को सहन कर सकता हो, साइकोन्यूरोसिस से ग्रस्त रहा हो किन्तु अब पूर्णतः स्थिरचित हो। अत्यधिक मानसिक-तनाव की स्थिति में पुनः चित भंग होने की संभावना से इंकार नहीं किया जा सकता हो।	ऊंचे क्षेत्रों के अलावा कहीं भी कठिन या कठिन क्षेत्र में सभी प्रकार की इयूटी करने के योग्य।
		एकाकी क्षेत्रों में तैनाती के योग्य नहीं।
एच	एक कान की सुनने की उत्कृष्ट शक्ति और दूसरे कान में दुर्बल विक्षणता जो आंशिक अथवा पूर्ण है अर्थात् परीक्षक की ओर पीठ करने पर बलात फुफ्फुसाहट को एक कान (+ 10	

1	2	3
	डेसिबल) से 6 मी. की दूरी से सुन सके तथा बातचीत की आवाज को दूसरे कान से (60 डेसिबल) से 1.2 मीटर की दूरी से सुन सके।	
ए	ऊपरी अंगों के कार्य करने में सामान्य त्रुटियाँ हों, जैसे— (क) प्रमुख हाथ की तर्जनी उंगली की हानि। नियोग्यता। रोग ग्रस्त होना। (ख) बाएं हाथ से कार्य करने वाले व्यक्ति के दाहिने हाथ की तीसरी और चौथी अंगुली में अंतिम 2 अंगुलिस्थ की हानि। (ग) दाहिने हाथ ने कार्य करने वाले व्यक्ति के बाएं हाथ में कोई रोग/नियोग्यता।	मापद एवं कठिन क्षेत्र कहीं भी इयूटी के योग्य।
पी	शारीरिक क्षमता तथा शक्ति सामान्य हो। सघटनात्मक मेटाबोली/ संक्रामक रोग। शल्यक्रिया प्रक्रिया में ग्रस्त रहा हो, किन्तु अब स्वस्थ हो।	ऐसी इयूटी के योग्य जिसमें अत्यधिक तनाव अपेक्षित नहीं हो। ऊँचे पहाड़ी क्षेत्रों (2700 मीटर से ऊपर) तथा अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों पर नियोजन में निर्बंधन हो सकता है।
ई	सामान्य दृष्टि पारंपरिक चश्मे सहित उपचारित दृष्टि (मायोपिया अथवा मैनीफेस्ट, हाई-परमेट्रोपिया 3.5 मीटर डायोप्टर से अधिक न हो)	बेहतर नेत्र 6/9 खराब नेत्र 6/60 अथवा कम यदि दूसरे नेत्र में लेंस नहीं हो या दृष्टि शून्य हो।
साधारण रिजर्व इंजीनियर बल-III		
एस	तनाव को झेलने की सीमित क्षमता है, साइकोन्यूरोसिस अथवा टाक्सिक कन्फ्यूजनल स्टेटस अथवा एल्कोहोल या नशीली दवाओं के अभ्यस्त होने के कारणों से असम्बद्ध बाह्य कारणों के परिणामस्वरूप अस्थायी प्रकृति की तीव्र मानसिक प्रतिक्रिया से हाल ही में सुधार हुआ हो।	ऐसे कठिन एवं शांत क्षेत्र में जहाँ समीप में मनस्विकिस्तीय अस्पताल उपलब्ध हो, कड़ी निगरानी में सीमित उत्तर-वायित्व का निर्वाह करने वाली बैठे रहने की इयूटी के योग्य। ऊँचे स्थानों पर इयूटी करने के योग्य नहीं।
एच	आंशिक रूप से बहुरा है तथा परीक्षक की ओर पीठ होने पर दोनों कानों से बातचीत की आवाज 3 मीटर की दूरी से (40 डेसिबल) सुन सकता है।	शारीरिक क्षमता की कोई सीमा नहीं तथा ऐसी इयूटियों को छोड़कर जहाँ दोनों कानों की तीव्र श्रवण शक्ति की जरूरत समझी जाती है, कठिन एवं शांत क्षेत्रों में इयूटी के योग्य स्थिर प्रकृति की इयूटी पर तैनात न किया जाए लेकिन अत्यधिक ठंडे मौसम तथा पहाड़ी क्षेत्रों में इयूटी के योग्य नहीं।
ए	एक बाजू में बीमारी के कारण बड़ी निःशुक्तता जैसे अंगुलियों सहित हाथ की पूरी हानि अथवा कलाई अथवा मेटाकार्पल्स से अंगोच्छेदन अथवा एक और कंधे का रोग/निःशुक्तता।	

1	2	3
पी	सीमित शारीरिक क्षमता एवं शक्ति सहित बड़ी निःशुक्लता।	बैठे रहने की इच्छा जिसमें असम्भव तनाव न हो, के योग्य। ऐसे क्षेत्रों पर जहाँ उचित विशेषज्ञ सुविधाएं उपलब्ध हैं, नियोजित करना होगा। अन्यधिक ठंडे मौसम वाले तथा पर्वतीय क्षेत्रों में नियोजन के निर्बंधन लगाए जा सकते हैं।
ई	साधारण प्रयोजन के लिए उचित दृष्टि पारंपरिक चष्मों अथवा काटेक्टलेंस के साथ उपचारित दृष्टि	ऐसे इच्छा की योग्य जिसमें अच्छे दृष्टिमानक अपेक्षित न हो।
	रूपता छुट्टी पर अस्पताल में	साधारण रिजर्व इंजीनियर बल की इच्छा के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
जनरल रिजर्व इंजीनियर बल-4		
एस	मनोवैज्ञानिक / मनोविकारी विकारों/मनोवैकृत व्यक्तित्व कारण मानसिक रूप से अस्थिर	साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में इच्छा के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
एच	श्रवण सुनीक्षणता जी-3 मानक से कम	साधारण रिजर्व इंजीनियर बल की इच्छा के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
ए	कार्य कुशलता में अत्यधिक अवयवस्था	सा.रि.इ. बल की इच्छा के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
पी	शारीरिक क्षमता एवं शक्ति का अत्यधिक सीमित होना।	—बही—
ई	दृष्टि सुनीक्षणता जी-3 श्रेणी से कम	—बही—

टिप्पणियां :

(क) मनोवैज्ञानिक ("एस" घटक)—यह घटक मनोवैज्ञानिक पहलू का द्योतक है तथा इसके अन्तर्गत व्यक्तित्व, मानसिक सुनीक्षणता, भावनात्मक स्थिरता, मनोविकारी रोग हैं।

(ख) श्रवण शक्ति (एच घटक)—इस घटक के अंतर्गत श्रवण सुनीक्षणता है। श्रवण शक्तियों की आवश्यकताओं को सुनने की योग्यता।

(ग) अस्पेन्डेज ("ए" घटक)—यह घटक के अंतर्गत आगे तथा पिछे अंगों (अंगोच्छेदन-अंगुलियों तथा पादंगुलियों की हानि सहित) रीढ़ की हड्डी, अंग देखला, आंखों में खल, तबन्धन जोड़ों तथा मांसपेशियों की कार्य दक्षता आती है। उन पायनियरों के मामले में जिनको इस घटक के साधारण रिजर्व इंजीनियर बल II तथा III में रखा जा सकता है इस बात के आधार पर कि उनकी निःशक्तता ऊपर के प्रंग या निचले प्रंग की है, उनके ऊपर एकदम भिन्न प्रकार के शारीरिक निर्बंधन लागू होंगे। इसलिए साधारण रिजर्व इंजीनियर बल II अथवा III में रखे गए पायनियरों को उक्त नियुक्ति के निर्धारण के लिए स्थानांतरण प्राधिकारियों को स्पष्ट स्थिति बता दी जाए।

(घ) साधारण रिजर्व इंजीनियर बल II (अस्पेन्डेज) प्रवर्ग में रखे गए पायनियर की दशा में, शारीरिक योग्यता के संदर्भ में प्रत्येक व्यक्ति के काम करने की सामर्थ्य उसकी निःशक्तता के आधार पर निर्धारित की जाएगी, अर्थात् ऐसे पायनियर जिसका अच्छे कृतिमांगस्थापन के साथ चिरप्रतिष्ठित साइम आपरेशन किया हो, रंगे, दौड़ने, खड़ा चलने तथा पहाड़ी पर चढ़ने के योग्य है लेकिन कूदने के लिए नहीं। धनि, I निःशक्तता I रोग के कारण इस वर्गीकरण में रखे गए पायनियर पर्वतीय क्षेत्र (जहाँ उसे लगातार ऊपर नीचे चढ़ना उतरना पड़ता है) के अलावा सभी जगह इच्छा के योग्य होंगे।

(क) शारीरिक क्षमता ("पी" कारण) :—

इसके अन्तर्गत साधारण शारीरिक सामर्थ्य या शक्ति है जो चिकित्सीय गलत अवस्थाओं, से, जो अन्य कारणों में नहीं है, प्रभावित हो सकती है।

(ख) ऊपर प्रयोग किए गए कुछ शब्दों को सरलीकृत किया जाता है :—

- (1) "पर्वतीय क्षेत्र" नियोजन करने वाले प्राधिकारियों के लिए उन क्षेत्रों को सूचित करता है जहां कि पायनियर को पहाड़ियों में ऊपर-नीचे चढ़ना उतरना पड़ता है जो कि हृदय, श्वसन, गठिया या ऐसी निःशक्तताओं को बढ़ा सकता है या पायनियर के लिए परेशानी उत्पन्न कर सकता है।
- (2) "अत्यधिक ठंडी जलवायु" से शून्य से नीचे, शून्य अथवा शून्य तक पहुंचने वाले तापमान अभिप्रेत है। इसका यह अर्थ नहीं है कि राजस्थान के मैदानी क्षेत्रों में जहां कि तापमान कभी-कभी अस्थायी तौर पर शून्य डिग्री तक पहुंच जाता है को अत्यधिक ठंडी जलवायु वाला क्षेत्र समझा जाए। इसके विपरीत पर्वतीय स्थानों में जहां प्रत्येक शीत ऋतुओं में तापमान शून्य अथवा शून्य डिग्री से नीचे चला जाता है, ठंड को अत्यधिक ठंडे जलवायु वाला क्षेत्र समझा जाएगा।
- (3) "ठंडा मौसम" पंजाब में रहता है जहां कि साधारण रिजर्व इंजीनियर बल II-III प्रवर्ग का पायनियर सामान्यतः कार्य कर सकता है।

3. साधारण रिजर्व इंजीनियर बल पायनियर कठिन एवं दुर्गम क्षेत्रों में नियोजित किए जाते हैं, इसलिए उचित योग्यता एक अनिवार्य अपेक्षा है। चिकित्सा परीक्षा लेने वाले अधिकारी से उसके दृष्टिकोण में सहानुभूतिपूर्ण रवैया अपनाने की आशा की जाती है तथा जब कभी भी ऐसे मामलों को अंतिम रूप देने में उसे रुक दे तो वह समीक्ष्य सेना अस्पताल में सहायता ले सकता है।

प्रोफार्मा

गोपनीय

बी आर ओ (चिकि.) एम एफ-1

चिकित्सा परीक्षा भाग-1

स्थान	तारीख
प्राधिकारी	
नाम	सेवा में
यूनिट/शिप	रैंक/रेट
जन्म की तारीख	कुल सेवा
पहचान चिन्ह	1.
	2.
सेवा के विवरण	
स्थायी पता	
.....	
.....	

भाग II

चिकित्सा परीक्षा

दृष्टि

दूर दृष्टि बिना चश्मे के

आर

एल

सीपी

चश्मे के साथ

निकट दृष्टि, बिना चश्मे के

चश्मे के साथ

ट्रैकोमा के कोई साध्य अथवा उसकी जटिलताएं अथवा कोई अन्य रोग :

लागू विधेय परीक्षा

(जहां लागू हो)

मेनीफेस्ट हाइपर मेट्रोपिया

मैलेक्स रोड

डायफाम टेस्ट पी डी

अभिसरण

सी

एस सी

आवास

आर

एल

कवर टेस्ट

फन्डी तथा सिद्धिया

क्षेत्र

रात्रि में देखने की क्षमता

कान, नाक तथा गला

वैद्य

अवस्था

एफ डब्ल्यू

एट

सी बी

एट

वर्तमान

हटाए जाने पर

5.

दोनों कान

से०मी०

से०मी०

हां या नहीं लिखें

अटिटिस मिडिया का साध्य		
मिडिलियर यूस्टेकी नलिका	दाहिना कान
	गायां कान
कोचलियर यंत्र } (श्रवण यंत्र) }	कर्मावर्त यंत्र	दाहिना कान
		गायां कान
श्रवण रिकार्ड	(जहां लागू हो)	

ऊपर के अंग तथा चलन प्रणाली

(ऊपरी अंग, अंगुलियां, हाथ, कलाई, कुहनी, अंस मेखला, ग्रीवा तथा पृष्ठ कशेरुक) चलन-पदागुष्ठ, वेल्जस, रिजड्स, सपाट पांव, जोड़, श्रेणि, कटि और सेकमी, कशेरुक, अनुत्तिक स्फीत शिरा।

शारीरिक क्षमता

- (क) (ऊंचाई से० मी०) वजन कि०ग्रा०
- (ख) मूत्र परीक्षा

लक्षण	एल्यूमिन	शर्करा	वि० गुरुत्व
(ग) शरीर			
(घ) जननमूत्रीय तथा बीजाणुपरिमित, हाइड्रोसिल, वेरिकोसिल, ग्रनजिसेडिड टेस्टिस, हेमोराइड्स			
(ङ) त्वचा			
(च) अंतः स्त्रावी स्थिति :—			
(छ) हृदयवाहिका तंत्र, हृदय आकार, ध्वनि, ग्राटिरियल वाल्स			
नाड़ी की गति	ई टी टी (यदि बी डी लिया गया हो) यदि लिया हो	40 मि० मिट्रिस्ट यदि किया हो ।)	

जहां लागू हो

(ज) श्वसन तंत्र	सीने की माप (1/2 से०मी० के समीप तक) पूरा फुलाव से०मी० फुलाव की सीमा से०मी० सीने का एक्सरे (जब लागू हो)
(झ) केन्द्रीय तंत्रिका तंत्र (रिफिलैक्स ट्रेमर्स)	
(ञ) उदर (हार्नियां, मरुल टोन तथा अंग)	
(ट) दांत तथा मसूड़े दांतों की कुल संख्या	खराब दांतों की संख्या
यू आर	यू एल
8 7 6 5 4 3 2 1	1 2 3 4 5 6 7 8
8 7 6 5 4 3 2 1	1 2 3 4 5 6 7 8
एल आर	एल एल

(ऊपर दिए गए चित्र में दांतों के न होने को ओरिज रेखा से तथा काम में न आने वाले दांत को क्रॉस द्वारा दिखाया जाए) ।

भाग II

व्यक्तित्व परीक्षा

दृष्टि			
दूर दृष्टि बिना चशमे के	आर	एल	सीपी

चशमे के साथ

निकट दृष्टि, बिना चशमे के

चशमे के साथ

ट्रैकोमा के कोई साक्ष्य अथवा उसकी जटिलताएं अथवा कोई अन्य रोग :

लागू विशेष परीक्षा

(जहां लागू हो)

मेनीफेस्ट हाइपर मेट्रोपिया

मीडेक्स रोड

डायफाम टेस्ट पी डी

अभिसरण	सी
	एस सी

आवास	आर
	एल

कवर टेस्ट

फन्डी तथा सिडिया

क्षेत्र

रात्रि में देखने की क्षमता

कान, नाक तथा गला

श्रवण	एफ डब्ल्यू	एट	सी बी	एट	वैक्म	
					वर्तमान	हटाए जाने पर

5.

दांतों का न

से०मी०

से०मी०

हां या नहीं लिखें

(1)

(2)

(3)

- (5) मृदा 1 छोटे गोलाभम मिश्रित मृदा का रुख उत्खनन, 3 मी. (10 फुट) दूरी तथा 1.5 मी. दूरी 2.27 क्यू. मी. (8) क्यू. फुट) गहराई तक सभी उत्खनित सामग्री और बाहर निकालना तथा उसका व्ययन । फुट श्रमिक)
- (6) साफ्ट राक में रुख उत्खनन जिसे क्रोचार और/या ब्रैज से खोदा या तोड़ा जा सकता है। 3 मी. 1.06 क्यू. मी. (10 फुट) की दूरी और 1.5 मी. (5 फुट) की गहराई तक सभी उत्खनित सामग्री को (38 क्यू. फुट श्रमिक) बाहर निकालना और उसका व्ययन करना
- (7) कंज्रेमर से बेधन करके, स्फोटन द्वारा हार्ड रोक में रुख उत्खनन करना और उपयोगी सामग्री 1.87 क्यू. मी. (10 फुट) और 1.5 मीटर (5 फुट) गहरी से अनधिक को बाहर निकालना तथा स्टैक करना ।
- (8) मृदा/ गोलाभम मिश्रित मृदा में उत्खनन मृदा कार्य जिसके अन्तर्गत सड़क की विरचना को कवर करना और सज्जित करना है, 3 मीटर (10 फुट) तक दूरी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहराई 2 क्यू. मी. (70 क्यू. फुट) तक सभी उत्खनित सामग्री को बाहर निकालना और व्ययन करना । श्रमिक
- (9) साफ्ट राक में उत्खनन जिसे क्रोचार / या ब्रैज से खोदा/तोड़ा जा सकता है जिसके अन्तर्गत कवर करना/दोतरफा ढलान की व्यवस्था करना और सड़क की विरचना को सज्जित करना, 3 मीटर (10 फुट) की दूरी तक और 1.5 मीटर (5 फुट) तक गहरी सभी उत्खनित सामग्री को बाहर निकालना और उसका व्ययन करना है । 1.00 क्यू. मी. (35 क्यू. फुट) श्रम
- (10) कंज्रेमर से बेधन करके, स्फोटन द्वारा हार्ड राक का उत्खनन जिसके अन्तर्गत कैवर्गिंग/ दोतरफा ढलान की व्यवस्था करना और जहाँ आवश्यक हो स्टोन सेटिंग से गड्डों को भरकर सड़क की विरचना को सज्जित करना और 3 मीटर (10 फुट) की दूरी तक 1.5 मीटर (5 फुट) से अनधिक गहराई तक उपयोगी सामग्री को बाहर निकालना और उसको स्टैक करना । 1.5 क्यू. मी. (53 क्यू. फुट) श्रमिक
11. मृदा/गोलाभम मिश्रित मृदा में 1.2 मीटर (4 फुट) चौड़ी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहरी से अनधिक खाइयों में उत्खनन जिसके अन्तर्गत तल और और पार्श्वों की सज्जा 1.78 क्यू. मी. (63 क्यू. फुट) श्रमिक 3 मीटर (10 फुट) तक सभी उत्खनित सामग्री को बाहर निकालना और व्ययन करना है ।
12. मृदा/गोलाभम मिश्रित मृदा में 1.2 मीटर (4 फुट) चौड़ी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहरी से अनधिक खाइयों में उत्खनन जिसके अन्तर्गत तल और पार्श्वों को सज्जित करना 0.83 क्यू. मी. (33 क्यू. फुट) श्रमिक 3 मीटर (10 फुट) साफ्ट राक की दूरी तक सभी उत्खनित सामग्री बाहर निकालना और व्ययन करना । क्यू. मी. (श्रमिक)
- (13) मृदा/गोलाभम मिश्रित मृदा में 1.2 मीटर (4 फुट) चौड़ी और 1.5 मीटर (5 फुट) गहरी से अनधिक खाइयों में उत्खनन, जिसके अन्तर्गत तल और पार्श्वों को सज्जित करना 3 मीटर (10 फुट) हार्ड राक की दूरी तक (स्फोटन द्वारा) सभी उत्खनित सामग्री बाहर निकालना और व्ययन करना । 1.4 क्यू. मी. (50 क्यू. फुट) श्रमिक
- (13) (क) उपर क्रम सं. 11, 12, और 13 की मदों पर 3 मीटर और उसके भाग की अनिवार्य दूरी के लिए जोड़े 5.66 क्यू. मी. श्रमिक
- (14) तटबंध में मृदा कार्य जिसके अन्तर्गत उसे उठाना या कम करना 30 से. मी. (12 3.72 क्यू. मी. (133 क्यू. फुट) से अनधिक तक नहीं को फैलाना और इसके अन्तर्गत साधारण मृदा में पानी देना देना 1 फुट) श्रम आधार से उपर 1.5 मीटर (5 फुट) से अनधिक तथा अपेक्षित आधार और स्तर तक अन्तिम रूप देना है ।
- (15) तटबंध में मृदा कार्य जिसके अन्तर्गत उसे उठाने या कम करने 30 से. मी. (12 2.9 क्यू. मी. (100 क्यू. फुट) से अनधिक नहीं में फैलाने और इसके अन्तर्गत राक में साधारण मृदा में पानी देना, फुट) श्रमिक देना आधार से उपर 1.5 मीटर (5 फुट) से अनधिक तथा अपेक्षित आधार और स्तर तक अन्तिम रूप देना है ।

1	2	3
(16) तटबंधों के ढालान हरे करना जिसके अन्तर्गत मैदान तैयार करना, खाद को छानने, फैलाने/घास की जड़े रोपना समतल करने के लिए अलग करना तथा स्प्रे द्वारा शुरू में पानी देना है।	37 वर्ग फुट (4 वर्ग मीटर)	श्रमिक
(17) रबल पत्थर 15×20 से.मी. (6×8 इंच) औसत आकार का संग्रहण जो दीवार/एप्रन बंध सड़क की कोर सज्जा आदि के लिए उपयुक्त है और जिसके अन्तर्गत उमें आकार में तोड़ने और लवाई के स्थान पर स्टैक करना है।	1.75 क्यू.मी. (62 क्यू. फुट)	श्रमिक
(18) बाड़/समूचे पत्थर 20×25 से.मी. (8×10 इंच) औसत आकार का संग्रह जिसके अन्तर्गत आकार में तोड़ना और लवाई के स्थान पर स्टैक करना है।	0.92 क्यू.मी. (33 क्यू. फुट)	श्रमिक
(19) (क) लघुतम आकार ले तल के लिए पत्थर गोलाग्रयम छोड़े गए पत्थर का संग्रह जो 15 से.मी. (6 इंच) या 22.5 से.मी. (9 इंच) विनिर्दिष्ट आधार की मोटाई के बराबर होगा और कोई भी पत्थर 25 से.मी. (10 इंच) के अधिकतम विस्तार में अधिक नहीं होगा और लवाई के स्थान पर स्टैक करना।	2.24 क्यू.मी. (80 क्यू. फुट)	श्रमिक
(ख) नदी के कंकड़ों का संग्रह	1.13 क्यू.मी. (40 क्यू. फुट)	(श्रमिक)
(20) पिसे हुए रबल पत्थर की चिताई में या अन्यथा सामने के कार्य के लिए हथौड़े द्वारा 15×20 से.मी. (6×8 इंच) औसत आकार पत्थर का नराशना जिसके अन्तर्गत स्टैक करना भी है।	1.2 वर्ग मी. (13 वर्ग फुट)	श्रमिक
(21) डब्ल्यू. बी. एम. हाई कोर के लिए 50 मि.मी. (2 इंच) पत्थर मेटल जाली के बराबर पत्थर तोड़ना।	0.42 क्यू.मी. (15 क्यू. फुट)	श्रमिक
(22) पी.सी.सी. के लिए 40 मि.मी. (1½ इंच) पत्थर मेटल जाली के बराबर पत्थर तोड़ना।	0.364 क्यू.मी. (13 क्यू. फीट)	श्रमिक
(23) 20 मि.मी. (3/4 इंच) पत्थर निप जाली के बराबर पत्थर तोड़ना।	0.196 क्यू.मी. (7 क्यू. फुट)	श्रमिक
(24) नदी के तल से ग्रेट का संग्रह जिसके अन्तर्गत 100 मी. (328 फुट) की औसत दूरी और 25 मी. (80 फुट) उठाने के साथ-साथ छानना आदि और स्टैकिंग करना भी है।	0.57 क्यू.मी. (20 क्यू. फुट)	श्रमिक
25. सीमेंट कंक्रीट 1:3:6 या 1:4:8 बिछाना (1 सीमेंट, 3 मोटा रेत और 6 योग/1 सीमेंट 4 मोटा कंक्रीट और 8 योग) जो कि कंक्रीट मिक्सर में मिश्रित किया जाएगा किंतु इसके अन्तर्गत दीवारों आदि की बुनियाद में सेंटरिंग और शटरिंग नहीं है।	10 से. मी. (355 क्यू. फुट) 16.7 श्रमिकों और 1/2 मिक्सर प्रतिदिन सहित	
26. प्रचलित सीमेंट कंक्रीट 1:2:4 या 1:3:6 (1 सीमेंट, 2 मोटा रेत और 4 योग या 1 सीमेंट, 3 मोटा रेत और 6 योग स्लेबों में जो कंक्रीट मिक्सर में मिश्रित किया जाएगा किंतु इसके अन्तर्गत सेंटरिंग और शटरिंग नहीं है।	7 क्यू.मी. (248 क्यू. फुट) 17.5 श्रमिकों और 1/2 मिक्सर प्रति दिन सहित	
27. 12 मि.मी. (1/2 इंच) व्यास तक एम.एस. सरियों की छड़ें मोड़ने, रखने और प्रबलित बांधना	91 कि. ग्रा. (200 पींड)	लौहार तथा एक श्रमिक
28. 12 मि.मी. (1/2 इंच) व्यास से अधिक एम.एस. सरियों की छड़ें मोड़ना, रखना और प्रबलित बांधना।	137 कि. ग्रा. (300 पींड)	लौहार तथा एक श्रमिक
29. टार्क लोहे की छड़ों का काटना, रखना और प्रबलित बांधना जिसके अन्तर्गत हुक और ओवर-लेप आदि की व्यवस्था भी है।	500 कि. ग्रा. (1100 पींड)	लौहार तथा श्रमिक
30. सेंटरिंग और शटरिंग जिसके अन्तर्गत आलंबन स्तंभ और छाताधार भी है।	5.3 वर्ग मी. (57.2 वर्ग फुट) बढ़ई तथा 1.1 श्रमिक	
31. रबल पत्थरों की दीवार बनाना, बिना सीमेंट के अच्छी तरह जोड़कर रखना, सामने के भाग में चुने हुए पत्थर सामान दूरी पर रखना जो कि सामने की दीवार के लिए प्रति वर्ग मीटर पर दो की संख्या में (10 वर्गफुट में दो संख्या में) होंगे।	0.92 क्यू.मी. (33 क्यू. फुट)	राजमिस्त्री तथा 1.8 श्रमिक

1	2	3
32. सीमेंट रेत मिश्रण में 45 से 80 से. मी. (18 इंच से 24 इंच) पर क्रमानुसार बेनगतीज या कोणीय रखल की दीवार बनाना ।		0.92 क्यू.मी. (33 क्यू.फुट) राजमिस्त्री तथा 2 श्रमिक
33. प्रतिधारण/वक्ष भित्ति के पीछे उचित रीति में पत्थरों/चुनी हुई सामग्री का भरना ।		1.89 क्यू. मी. (67 क्यू. फुट)/श्रमिक
34. सीमेंट रेत मिश्रण में ईंटों की दीवार		1.25 क्यू. मी. /राजमिस्त्री तथा 1.80 श्रमिक
35. 1:6 (1 सीमेंट 6 रेत) में 1.2 से. मी., 1/2 इंच प्लास्टर		10.52 वर्ग मीटर (113 वर्ग फुट/ राजमिस्त्री तथा 3.4 श्रमिक
36. सीमेंट रेत मिश्रण 1:6 (1 सीमेंट 6 रेत) में 2.5 से. मी. (1 इंच) प्लास्टर		6.6 वर्ग मी. (70 वर्ग फुट राज मिस्त्री तथा 3.3 श्रमिक
37. सीमेंट रेत मिश्रण 1:3 (1 सीमेंट 3 रेत) के साथ पत्थर कार्य पर चिपकाई हुई, या उभरी हुई टीप		11.52 वर्ग मी. (124 वर्ग फुट) राज मिस्त्री तथा 3/4 श्रमिक
38. सफेदी		0.20 श्रमिक/10 वर्ग मी
39. रंग रोगन (दो कोट)		20 वर्ग मी. (रंग साज तथा एक सहायक श्रमिक)
40. सासेज दीवार (बिना सीमेंट के) (क) गोलाशम भराई (ख) रखल की चिनाई		1.00 क्यू. मी./0.09 राज मिस्त्री + 2.07 श्रमिक + 0.09 लोहार 1.00 क्यू. मी./0.13 लोहार + 2.09/श्रमिक + 1.09 वर्ग मी.
41. मूरम बिछाना		4.07 श्रमिक/10 वर्ग मी.
42. 15×20 से. मी. (6×8 इंच) औसत आकार के रखल पत्थर के साथ निरंतर किनारे बनाना, किनारों पर सूखा रखना ।		27 मी. (90 फुट) राजमिस्त्री तथा दो श्रमिक
43. झण्डी तरह सटाकर गोलाशम के साथ 15 से. मी. (6 इंच) मोटा तला या धरातल बनाना बीच के छिद्रों को भरना धरातल को बनाना और दबाना पानी देना, अपेक्षित ग्रेडियेंट और कँवर तक दबाना ।		7.7 वर्ग मीटर (83 फुट) श्रमिक
44. झण्डी तरह सटाकर गोलाशम के साथ 15 से. मी. (6 इंच) मोटा तला या धरातल बनाना बीच के छिद्रों को भरना, धरातल को बनाना और दबाना पानी देना 22 से. मी. (9 इंच) के अपेक्षित ग्रेडियेंट और कँवर तक दबाना ।		6.1 वर्ग मी. (66.6 वर्ग फुट) श्रमिक
45. भिन्न आकार के टूटे हुए पत्थरों की 11 से. मी. बिछी हुई मोटाई के जल के बंधे मेकाडम, बिछे हुए, दबे हुए, सही सतह बनाने के लिए छिद्रों को भरा हुआ और उन्हें अपेक्षित ग्रेडियेंट और कँवर के अनुसार भरा और समेकित किया हुआ ।		10.3 वर्ग मी. (111 वर्ग फुट) श्रमिक
46. भिन्न आकार के टूटे हुए पत्थरों की 11 से. मी. (4½ इंच) बिछी हुई मोटाई के जड़ में बंधे मेकाडम, बिछे हुए, दबे हुए, सही सतह बनाने के लिए छिद्रों को भरा हुआ और उन्हें 7.5 से. मी. (3 इंच) के अपेक्षित ग्रेडियेंट और कँवर के अनुसार भरा और समेकित किया हुआ		15.4 वर्ग मी. (75 वर्ग फुट)/श्रमिक
47. जल के बंधे मेकाडम की सतह तैयार करना छोटे-छोटे बिप्स पत्थरों के साथ 2.5 से. मी. (1 इंच) पूर्व मिश्रित मिश्रण का फैलाना, और तारकोल मिश्रण रेत में छिद्रों को भरना और दबाना ।		7.0 वर्ग मी. (75 वर्ग फुट) श्रमिक

1

2

3

48. जल में बंधे मैकाडम की सतह तैयार करना, छोटे छोटे चिप्स पत्थरों के साथ 2.5 सें.मी. (1 इंच) पूर्व मिश्रित मिश्रण का फलाना और तारकोल मिश्रण रेत से छिद्रों को भरना और दबाना, 2 सें. मी. (3/4 इंच) पूर्व मिश्रित मिश्रण।	7.7 वर्ग मी. (82 वर्ग फुट) श्रमिक
49. जल से बंधे मैकाडम का धरातल तैयार करना और 20 कि. ग्राम प्रति 10 वर्ग मी. (45 पौंड प्रति 100 वर्गफुट) की दर पर तार या विटुमैन का समतल छिड़काव 1.2, सें. मी. (1/2 इंच) चिप्स पत्थर 0.15 क्यू. मी. प्रति 10 वर्ग मी. (5.25 क्यू. फुट प्रति 100 वर्ग फुट) के साथ भरना और दबाना।	15 वर्ग मी. (160 वर्ग फुट) श्रमिक
50. जल से बंधे मैकाडम का धरातल तैयार करना और 20 कि. ग्राम प्रति 10 वर्ग मी. (45 पौंड प्रति 100 वर्ग फुट) की दर पर तार या विटुमैन का समतल छिड़काव, 1.2 सें. मी. (1/2 इंच) चिप्स पत्थर 0.15 क्यू. मी. प्रति 10 वर्ग मी. (5.25 क्यू. फुट प्रति 100 वर्ग फुट) के साथ भरना और दबाना किन्तु 10 वर्ग मी. (107 वर्ग फुट)/श्रमिक के साथ 10 वर्ग मी. (100 वर्ग फुट) के अनुसार निम्नलिखित सामग्री से एक ही समय में दो कोट का कार्य।	
पहला कोट	
तार या विटुमैन	22.5 कि. ग्राम (50 पौंड) 0.18 क्यू. मी. (6.5 क्यू. फुट) 1.2 सें. मी. (1/2 इंच) आकार
दूसरा कोट	
तार या विटुमैन	12.5 कि. ग्रा. (27.5 पौंड) 0.10 क्यू. मी. (3.5 क्यू. फुट) 0.94 सें. मी. (3/8 इंच) आकार
51. जल में बंधे मैकाडम का धरातल तैयार करना और टूटे हुए पत्थर मेटल के दो भाग और रेत के एक भाग के पूर्व लेपित विटुमैन मिश्रण को बिछाना जिसके अन्तर्गत 4 सें. मी. (1 1/2 इंच) समेकित मोटाई के पूर्व मिश्रित धन मिश्रण को बिछाने के रूप में पूर्ण समेकन भी है।	6.7 वर्ग मी. (72 वर्ग फुट) श्रमिक
52. जल से बंधे मैकाडम का धरातल तैयार करना और टूटे हुए पत्थर मेटल के दो भाग और रेत के एक भाग के पूर्व लेपित विटुमैन मिश्रण को बिछाना जिसके अन्तर्गत 4 सें. मी. (1 1/2 इंच) समेकित मोटाई 5 से 10 मी. (2 इंच) के पूर्व मिश्रित धन मिश्रण को बिछाने के रूप में पूर्ण समेकन भी है।	5.34 वर्ग मी. (5.7 वर्ग फुट) श्रमिक
53. 5 सें. मी. (2 इंच) बिछाई मोटाई की एकल या अन्य समरूप अनुमोदित सामग्री बिछाना और अपेक्षित ग्रेडियेंट और कैंवर के अनुसार समतल करना, पानी देना और रोड रोलर द्वारा पूर्णतः दबाना	30 वर्ग मी. (322 वर्ग फुट) श्रमिक
54. रबल पत्थर को बिना सीमेंट उचित रूप से हाथ से सटाकर रखना जिसके अन्तर्गत बीच के छिद्रों को भरना तथा किसी ढलान और प्रोफाइल की पूरी धरातल तैयार करना।	425 क्यू.मी./150 क्यू. फुट राजमिस्त्री तथा 3 श्रमिक
55. कठोर सतह	1.5 क्यू. मी./श्रमिक
56. सूना स्थरीकरण	1.42 श्रमिक/10 वर्ग मी.
57. रेत की सतह 25 सें मी. गहराई में फैली	0.70 श्रमिक/10 वर्ग मी.
58. ईंट का 11 सें. मी. मोटा तला बनाना	0.64 श्रमिक/10 वर्ग मी.
59. ईंट का 7.5 सें मी. मोटा तला बनाना	0.64 श्रमिक/10 वर्ग मी.
60. ईंटों से सिरे बनाना	0.74 श्रमिक/10 वर्ग मी.
61. 75 मि मी. मोटाई तक छिड़काव से भरना	1.63 श्रमिक/10 वर्ग मी.
62. विटुमैन मैकाडम 7.5 सें. मी. मोटा	3.05 श्रमिक/10 वर्ग मी.

1	2	3
63. विटुमैनमैकाडम 5 सें.मी. मोटा		2.9 श्रमिक/10 वर्ग मी.
64. एस्फाल्ट कंक्रीट		1.23 श्रमिक/10 वर्ग मी.
65. पहले से विद्यमान ऊपरी काली सतह पर उपरी सतह को काला करने में श्रमिक कम करने के लिए		0.373 श्रमिक/10 वर्ग मी.
66. 50 मि. मी. फैली हुई मोटाई के ग्रेडियेंट और कैबर के बराबर नदी के कंकड़ या ग्रेवल को छानना, पानी देना, दबाना और समेकित करना		0.186 श्रमिक/10 वर्ग मी.
67. 75 मि. मी. फैली हुई मोटाई के ग्रेडियेंट और कैबर के बराबर नदी के कंकड़ या ग्रेवल को छानना, पानी देना, दबाना, और समेकित करना		0.213 श्रमिक/10 वर्ग मी.
68. 100 मि. मी. फैली हुई मोटाई के ग्रेडियेंट और कैबर के बराबर नदी के कंकड़ या ग्रेवल को छानना, पानी देना, दबाना, और समेकित करना।		0.241 श्रमिक/10 वर्ग मी.
69. 12 कि.ग्रा. प्रति 10 वर्ग मी. की दर से विटुमैन का सामान रूप से छिड़-काव करके नवीकृत कोट करके घरातल को सज्जित करना, 0.10 क्यू. मी. प्रति 10 वर्ग मी. की दर पर 10 मि. मी. पत्थर चिप के साथ भरना और अपेक्षित ग्रेडियेंट और कैबर के अनुसार दबाना।		0.456 श्रमिक/10 वर्ग मी.
70. प्रति कि. ग्रा. विटुमैन बिछाने की मात्रा में परिवर्तन के लिए विटुमैन कार्य की किसी मद में जोड़ें या उसमें से घटाएं		0.014 श्रमिक/10 वर्ग मी.
71. 0.01 क्यू. मी. चिप्स की मात्रा में परिवर्तन के लिए विटुमैन कार्य की किसी मद में जोड़ें या उसमें से घटाएं चिप्स का आकार 12.5 मि. मी. से नीचे के ग्रेड का		0.01 श्रमिक/10 वर्ग मी.
72. तरल सील कोट के साथ 2 सें. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह		1.4451 श्रमिक/10 वर्ग मी.
73. पूर्व मिश्रित रेत सील कोट जिसमें सड़क घरातल के प्रति 10 वर्ग मी. के लिए 6.8 कि. ग्रा. विटुमैन और 0.06 क्यू. मी. रेत है।		0.10 श्रमिक/10 वर्ग मी.
74. तरल सील कोट के साथ 2 सें. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह जिसमें घनायनी विटुमैन इमल्शन का प्रयोग हुआ है		1.10 श्रमिक/10 वर्ग मी.
75. पूर्व मिश्रित सील कोट के साथ 1 सें. मी. मोटी पूर्व मिश्रित सतह जिसमें घनायनी विटुमैन इमल्शन का प्रयोग हुआ है।		1.10 श्रमिक/10 वर्ग मी.
76. दो कोट से घरातल की सज्जा, घनायनी विटुमैन इमल्शन का प्रयोग करते हुए।		0.5089 श्रमिक/10 वर्ग मी.
77. प्रति कि. ग्रा. घनायनी विटुमैन इमल्शन की मात्रा में परिवर्तन के लिए जोड़ें या घटाएं		0.007 श्रमिक/10 वर्ग मी.
78. मिक्स सील घरातल टाईप "ए" तैयार करना		1.048 श्रमिक/10 वर्ग मी.
79. मिक्स सील घरातल टाईप "बी" तैयार करना		1.0428 श्रमिक/10 वर्ग मी.
80. 25 मि. मी. मोटी प्रघर्षनी विटुमैन कंक्रीट		0.7688 श्रमिक/10 वर्ग मी.
81. सड़क नाम प्लेटें लगाना।		0.38 लोहार/10.58 श्रमिक एक संख्या के लिए
82. बेसी ब्रिज लगाना/उतारना		7.00 श्रमिक एम. टी.
83. 12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 100 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।		0.22 श्रमिक/10 मी.
84. 12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 38 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 150 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।		0.22 श्रमिक/10 मी.

1	2	3
85.	12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 200 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो ?	0.31 श्रमिक/10 मी.
86.	12 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 250 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.31 श्रमिक/10 मी.
87.	20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 100 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.25 श्रमिक/10 मी.
88.	20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 150 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.25 श्रमिक/10 मी.
89.	20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 200 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.34 श्रमिक/10 मी.
90.	20 मि. मी. मोटा ऐसा प्रसरण जोड़ बनाना जो पूर्व निर्मित पूरक से भरा हो और ऊपर का 30 मि. मी. पूर्व मिश्रित हो तथा भरने वाले मिश्रण से 250 मि. मी. गहरा बंद किया गया हो।	0.34 श्रमिक/10 मी.
91.	प्रसरण जाड़ों की मर्दों के लिए जोड़ें यदि वे फँसल सहित 20 मि. मी. व्यास के साथ, 400 मि. मी. सामने की ओर केन्द्र के साथ हैं जिनके अन्तर्गत बंध कार्य और ड्रावल के लिए पूर्व निर्मित पूरक है।	0.252 श्रमिक/ एक संख्या; +0.189 लोडर
92.	भरने वाले मिश्रण से भरे हुए 60 मि. मी. गहरे \times 10 मि. मी. चौड़े संकुचन (डमी) जोड़ बनाना	0.25 श्रमिक/10 मी.
93.	जोड़ की प्रत्येक 5 मि. मी. गहराई के लिए संकुचन जोड़ के मद में जोड़ें या उसमें से घटाएं	0.02 श्रमिक/10 मी.
94.	भरने वाले मिश्रण के साथ भरे हुए 30 मि. मी. \times 10 मि. मी. चौड़े निर्माण जोड़ बनाना	0.015 श्रमिक/10 मीटर
95.	जोड़ की प्रत्येक 3 मि. मी. गहराई के लिए निर्माण जोड़ के मद में जोड़ें या उसमें से घटाएं	0.015 श्रमिक/10 मी.
96.	पट्टा चढ़ाकर कंक्रीट सड़के पटरियों के घरातल को अंतिम रूप देना।	0.10 श्रमिक/10 वर्ग मी.
97.	गूमिग द्वारा कंक्रीट सड़कों, पटरियों के घरातल को अंतिम रूप देना।	0.20 श्रमिक/10 वर्ग मी.

New Delhi, the 7th September, 1993

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Physical Fitness Standards of Pioneers and grant of terminal benefits to affected Pioneers in General Reserve Engineer Force, Rules, 1993.

(2) They shall come into force from 25th September, 1993.

2. Categories of Government Servants to Whom the rules apply :—Save as otherwise provided by or under these rules they shall apply to all these in the posts of pioneers in the General Reserve Engineer Force on 25th September, 1993.

3. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires:—

(i) 'Affected Pioneers' means individuals who were in the post of pioneers as on 25th September, 1993 and who have attained or will subsequently attain the age of fifty years.

(ii) 'Board of Officers' means the Board of Officers constituted by the Chief Engineer (Project) to assess the physical fitness and productivity capacity of the affected Pioneer for retention.

(iii) Schedule means a schedule annexed to these rule.

4. All pioneers who have been enrolled in the General Reserve Engineers Force prior to the date of commencement of these rules shall be required to undergo physical fitness and productivity tests as specified in these rules, every year,

after attaining the age of fifty years to judge their fitness for continuance in service.

5. Procedure for carrying out tests :—(1) The physical fitness and productivity tests will be carried out in respect of the affected Pioneers in General Reserve Engineer Force by a Board of Officers constituted by the concerned Chief Engineer (Projects).
- (2) The Board will be presided over by an officer not below the rank of superintending Engineer or equivalent and in addition, will consist of two members. One Medical Officer and other not below the rank of Executive Engineer (Civil)/Major.
- (3) The Board of Officers may seek the advice of a specialist Medical authority, if required, to determine the physical fitness of the affected Pioneers in order to formulate their recommendations.

6. The details of the costs for medical examination and procedure to assess the physical fitness of the affected Pioneers are given in the First schedule and proforma B.R.O. (Med.) MP-I.

7. The details of the tests for assessing the productivity capacity of the affected Pioneers and the Standards to be achieved are given in the second schedule annexed to these rules. The Board of Officers will assess the productivity of Pioneers in any two of the unskilled activities given in the second schedule.

8. Relaxation in the Standards of Productivity :—All Pioneers above the age of fifty years will be given relaxation upto twenty per cent in the norms of output due to aging factor as given under the column 'Output' of the second schedule annexed to these rules.

9. Approval of the Recommendations of the Board of Officers :—The competent authority to approve the recommendations of the Board of Officers constituted under rule 5 will be the Chief Engineer (Project) who will, in this connection consult with the Deputy Chief Medical Officer/Deputy Assistant Director or Medical Services of the Chief Engineer (Project) or any other General Reserve Engineer Force Medical Officer readily available.

10. Chief Engineer (Project) will record his orders approving or disapproving the recommendations of the Board of Officers in each individual case within a month of its receipt (and he will also record his opinion regarding the affected Pioneer's fitness or otherwise for further continuance in service). The decision of the Chief Engineer (Project) shall be communicated to the affected Pioneers under acknowledgement within 15 days time of recording.

11. Appeals against opinion of Chief Engineer (Project) :—All Pioneers who have been declared unfit for retention in service as per the decision recorded by Chief Engineer (Project) will be given a period of 45 days from the date of communication of the decision of the Chief Engineer (Project) to appeal against the decision to the Director General Border Roads with a copy to the Chief Engineer.

12. Director General Border Roads, in consultation with the Deputy Director General (Medical), in his headquarters, shall take an appropriate decision on the appeal of the affected Pioneers within 60 days from the date of receipt of the appeal.

13. The decision of the Director General Border Roads on the appeal of the affected pioneers will be final and binding.

14. The decision of Director General Border Roads will be communicated to the affected Pioneers, under intimation to the concerned Chief Engineer (Project) within a maximum period of one month from the date on which it is passed.

15. The final decision to retire the affected Pioneers Prematurely will be communicated to him by the concerned Chief Engineer (Project) upon the expiry of 45 days from the date of communication of the Chief Engineer (Project)'s initial decision to him in cases where no appeal is filed or immediately upon the receipt by the Chief Engineer of the communication containing Director General Border Roads Orders on the appeal of the affected individual, as the case may be. The premature retirement will take effect from the afternoon of the last day of the month in which the aforesaid final decision is actually delivered to the Pioneer concerned.

16. All affected Pioneers in General Reserve Engineer Force declared unfit for retention in service and ordered to be retired prematurely shall be granted some terminal benefits as under :—

- (a) Appropriate pensionary benefits computed after provision of a weightage of not more than five years in the qualifying service subject to the condition that :—
 - (i) The qualifying service does not in any case exceed thirty three years.
 - (ii) It does not take the pioneer beyond the age of superannuation as presently applicable.
 - (iii) Where the total qualifying service after addition of weightage falls short of thirty three years, the pension to be allowed would be pro-rata loss.
- (b) One time monetary ex-gratia relief/grant as follows—

Retirement after attaining	Scale of Lump-sum relief/grant
	Rs.
The age of fifty nine years and before sixty years.	1000
The age of fifty eight years and before fifty nine years	2000
The age of fifty seven years and before fifty eight years	3000
The age of fifty six years and before fifty seven years	4000
The age of fifty five years and before fifty six years.	5000
The age of fifty four years and before fifty five years	6000
The age of fifty three years and before fifty four years	7000
The age of fifty two years and before fifty three years	8000
The age of fifty one years and before fifty two years	9000
The age of fifty years and before fifty one years	10,000

(c) The terminal benefit at clauses (a) and (b) above of this rule shall be in addition to pension and other retirement benefits entitled to any retiring Civilian Central Government Employee under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

FIRST SCHEDULE

(See Rule 6)

PROCEDURE AND STANDARDS FOR ANNUAL MEDICAL EXAMINATION FOR ASSESSING PHYSICAL FITNESS OF GENERAL RESERVE ENGINEER FORCE PIONEERS FROM THE AGE OF FIFTY YEARS ONWARDS

Procedure—1. The procedure to be adopted shall be as follows :—

(a) Forwarding of nominal roll by administrative authority.

The Officer-in-Charge Records or Officer Commanding Unit will prepare a nominal roll for all those Pioneers under his command completing fifty years of age by 1st January of the particular year. The consolidated list of such pioneers will be forwarded to Medical Officer for Medical Examination in the 1st week of January every year. Such examination will be completed and result submitted to the Officer Commanding Unit by 31st January of the year.

(b) Competent authority to carry out such Medical Examination.

The Medical Officer authorised and posted to the Unit on whose strength the Pioneer is borne is the competent authority to carry out such Medical Examination and formulate his opinion over the fitness of Pioneer for extension of his service. In case due to exigencies, the Pioneer is on temporary duty or attachment, the concerned Medical Officer of the Unit where he is attached will carry out the Medical Examination.

2. The Procedure for Medical Examination will be as follows :—

(a) Investigations :—

All Pioneers in Medical Category G-I (AYE) will be investigated for blood Hb, TLC, DLC, Urine RE and systematic examination will be carried out by Unit Medical Officer, who will declare them fit, subject to their being found fit in all respects. All personnel below Medical Category G-I (AYE) will be referred to nearest Military Hospital for further investigation and opinion of concerned speciality regarding their fitness. Subsequently the unit Medical Officer will complete the list and forward the same by 31st January and 30th June of every year.

(b) Proforma for Medical Examination :—

The proforma to be used for recording the Medical Standards during Medical Examination will be Border Roads Organisation (Medical) MF-I. The proforma for Border Roads Organisation (Medical) MF-I is attached herewith.

(c) Elaboration of Factors/Grades under General Reserve Engineer Force Classification :—

Definition of the different factors under General Reserve Engineer Force classification and the various grades under each factor to be awarded to Pioneers depending upon their physical capacity are given as guidelines to judge their physical fitness and ability limitations :—

Numerical Grading	Functional Capacity	Employment Worthiness
General Reserve Engineer Force-I Psychological (s)	Can withstand severe mental stress. May have fully recovered from a psychological condition with no likelihood of further breakdown.	Fit for all duties anywhere.
Hearing (H)	Has excellent hearing both ears namely, with back to the examiner can hear forced whisper at a distance of six meters with each ear separately.	Fit for all duties anywhere.
Appendages (A)	Has full functional capacity, though may be having minor impairments like the following:— (a) Loss or disability of the terminal phalange of anyone of 5th, 4th or 3rd fingers. (b) Loss of terminal phalanges of 3rd and 4th fingers of left hand in a right handed person provided he has a good grip in the left hand also.	Fit for all duties anywhere.
Physical Capacity (P)	Has full functional capacity and physical stamina but may have minor impairments	Fit for all duties anywhere.
Eye Sight (E)	<div> <div>Good eye sight</div> <div> <div>May have</div> <div>corrected vision with conventional spectacles (Myopia or manifest hypermetropia not to exceed 7 diptress).</div> </div> <div> <div>Better eye</div> <div>(i) 6/6</div> <div>(ii) 6/9</div> <div>(iii) 6/12</div> </div> <div> <div>Worse eye</div> <div>6/36</div> <div>or</div> <div>6/24</div> <div>6/12</div> </div> </div>	<div>Fit for all</div> <div>Duties anywhere</div>

1	2	3						
General Reserve Engineer Force-II								
S	<p>Can withstand moderate stress. Had suffered from 'psycho-neurosis now fully stabilised'. Likelihood of breakdown under severe mental stress cannot be ruled out.</p> <p>Has excellent hearing in one ear with impaired acuity in the other, partial or near complete; namely with back to the examiner, can hear forced whisper at 6 metres with one ear (+ 10 decibels) and conversational voice at 1.2 metres or less with the other ear (60 decibels)</p> <p>Has moderate defects of function of upper limbs, like</p> <p>(a) Loss/disability/disease of the index finger of the dominant hand</p> <p>(b) Loss of terminal 2 phalanges of 3rd and 4th fingers of right hand in a left handed person.</p> <p>(c) Any disease/disability in the left hand of a right handed individual.</p>	<p>Fit for all duties in a peace or hard area anywhere except at high altitude.</p> <p>Not fit for posting to isolated location.</p> <p>Fit for duties anywhere not requiring keen hearing standards.</p> <p>Fit for duties anywhere in peace or hard areas.</p>						
P	Has moderate physical capacity and stamina. Suffered from constitutional/metabolic/infective disease/operative procedures, but now well stabilised.	Fit for duties not requiring severe stress. May have restrictions in employment at high altitude. (above 2,700 meters) hilly terrain and extreme cold areas.						
E	Moderate eye sight:							
		<table> <tr> <th>Better Eye</th><th>Worse Eye</th><th></th></tr> <tr> <td>corrected vision with conventional spectacles (Myopia or manifest Hyper-metropia not to exceed 3.5 meters diptres)</td><td>6/9 or less if other eye is aphaki or is absent.</td><td>6/60</td></tr> </table>	Better Eye	Worse Eye		corrected vision with conventional spectacles (Myopia or manifest Hyper-metropia not to exceed 3.5 meters diptres)	6/9 or less if other eye is aphaki or is absent.	6/60
Better Eye	Worse Eye							
corrected vision with conventional spectacles (Myopia or manifest Hyper-metropia not to exceed 3.5 meters diptres)	6/9 or less if other eye is aphaki or is absent.	6/60						
General Reserve Engineer Forces-III								
S	Has limited tolerance to stress. Has recently recovered from psychoneurosis or toxic confusional states or acute or acute psychotic reaction of temporary nature as a result of external causes unrelated to alcohol or drug addiction.	<p>Fit for only sedentary duties carrying restricted responsibilities under strict supervision, in a hard or peace area but only where Hospitals with psychiatric facilities exists nearby.</p> <p>Not fit for duties at . . .</p>						
H	Is partially deaf in with back to the examiner can hear conversational voice at 3 metres with both ears (40 decibels).	No limitations in physical capacity and fit for duties in peace or hard areas except for duties which demand keen hearing acuity of both ears.						

1	2	3
A	Has major disability of disease in one arm like complete loss of hand including fingers, or amputation through wrist or through metacarpals, or a disease disability of shoulder on one side. Has major disablement with limited physical capacity and stamina.	Duties need not be of sedentary nature but not fit for duties in hilly terrain and extreme cold climate. Fit for sedentary duties not involving undue stress. May have to be employed in area where appropriate specialist facilities are available. May have restrictions in employment in hilly terrain and extreme cold climate.
E	Adequate eye sight for ordinary purpose. Corrected vision with conventional spectacles or contact lenses. On sick leave/in hospital	Fit for duties not requiring good visual standards. (i) 6/24 6/36 or other eye (ii) 6/18 completely blind or absent. Temporarily unfit for General Reserve Engineer Force duties.
General Reserve Engineer Force-IV		
S	Mentally unstable on account of psychological/psychiatric disorders/psychopathic personality.	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
H	Hearing acuity below G-3 standard.	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
A	Severe derangement of functional efficiency	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.
P	Gross limitation in physical capacity and stamina	Permanently unfit for General Reserve Engineer Forces duties.
E	Visual acuity below G-3 grade	Permanently unfit for General Reserve Engineer Force duties.

(a) Psychological ('S' Factor).—This factor denotes psychological aspect and covers personality, mental acuity, emotional stability and psychiatric diseases.

(b) Hearing ('H' Factor).—This factor covers auditory acuity. Ability to hear spoken voice of audible signals.

(c) Appendages ('A' Factor).—This factor covers the functional efficiency of upper and lower limbs (including amputees, loss of fingers and toes), spine, shoulder girdle, pelvic girdle and associated joints and muscles. In the case of Pioneers who may be placed in General Reserve Engineer Force-I or III of this factor, depending on whether their disability pertains to upper limbs or lower limbs, totally different physical restrictions will be applicable to them. Hence, the Pioneers placed in General Reserve En-

gineer Force II or III may be given clear picture for the posting authorities to determine a suitable appointment for them.

(d) In the case of Pioneers placed in Category General Reserve Engineer Force II (Appendages) each person's functional capabilities in terms of physical ability has to be assessed on the basis of his disability e.g. a Pioneer having classical syme's operation with a good prosthesis is fit for crawling, running, long marching and hill climbing but not for jumping. Pioneers who are placed in this classification due to an injury/disability/disease will be fit for duties anywhere except at hilly terrain (Where he has to go up and down heights frequently).

(e) Physical capacity ('P' Factor).—This covers general Physical capacity or stamina as may be affected by

medical/surgical conditions not covered by other factors.

(f) Some terminologies used above are simplified :—

(i) 'Hilly Terrain' is meant to convey to the employing authorities such areas where a Pioneer has to climb up and down the heights which is likely to aggravate or put difficulty to Pioneer with Cardiac, respiratory, authorities or such disabilities.

(ii) Extreme cold climate is means sub-zero, Zero or temperature approaching zero. It does not mean that the plains of Rajasthan, where temperatures some time go down to zero degree temporarily, should be considered as areas of 'extreme cold climate'. On the other hand, hill stations where temperatures go down to zero or below zero degree even in winter, could be considered as 'extreme cold climate' and

(iii) "Cold climate" is met within Punjab where a Pioneer in General Reserve Engineer Force II and III categories should normally be able to work.

3. General Reserve Engineer Force Pioneers are employed in difficult and remote areas, hence proper fitness is an essential requirement. The examining Medical Officer is expected to be sympathetic in his attitude and take the assistance of nearest service Hospital wherever he has doubt in finalising such cases.

SECOND SCHEDULE

(See Rule 7 & 8)

NORMS OF OUTPUT

ITEM OF WORK

Sl. No.	Labour	Output
(1)	(2)	(3)
1. Jungle clearance such as clearance of shrubs, brushweeds under growth and small trees not exceeding 30 Cms (12 inches) in girth measured at one Meter (3 ft.) above ground level including grubbing up roots in area having annual rainfall upto 200 Cms. (80 inches).		23 Sq. m. (250 sq. ft.)/ labour
2. Jungle clearance such as clearance of shrubs, brushweeds under growth and small trees not exceeding 30 Cms (12 inches) in girth measured at one Meter (3 Ft.) above ground level including grubbing up roots in areas having annual rainfall more than 200 cms (80 Inches).		12 s.q m. (125 Sq. ft.)/ Labour
3. Cutting down trees exceeding 30 Cms. (12 inches) and not exceeding 75 Cms (30 inches) measured at one metre above ground level grubbing up roots filling up holes/hollow, rammed properly and levelled including chopping branches, trimming, stacking the useful material and removal of rubbish upto a distance of 20 mtr. (65 ft.).		1 Labour 1/2 Sawyer each.
4. Cutting down trees exceeding 30 Cms. (12 inches) and not exceeding 75 Cms. (30 inches) measured at the		7 sawyer 15/14 Labour each

one metre above ground level grubbing up roots filling up holes/hollow, rammed properly and levelled including chopping branches trimming, stacking the useful material and removal of rubbish upto a distance of 20 metre. (65 Ft.) each additional 25 Cms. (10 inches) girth exceeding 75 Cms. (80 inches)

5. Rough excavation in soil/soil mixed with small boulders, getting out and disposing all excavated materials lead upto 3 Meter (10 Ft.) and upto 1.5 M (5 Ft.) deep. 2.27 Cum. (8) Cft labour
6. Rough excavation in soft rock which can be quarried/split with crowbars and/or wedges getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft.) and upto 1.5 M (5Ft.) deep. 1.06 Cum. (38 Cft.) labour.
7. Rough excavation in hard rock by drilling with compressor, blasting and getting out including stacking of serviceable material 3 M (10 Ft.) and not exceeding 1.5 Mtrs. (5 ft.) deep. 1.87 Cum.
8. Earth work in excavation in soil/soil mixed with boulders including cambering and dressing up road formation, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 m (10 ft.) and upto 1.5 M (5 ft.) deep. 2 Cum. (70 cft)/labour
9. Excavation in soft rock which a can be quarried/split with carowers and or wedges in cluding campering/ providing cross slope and dressing up road formation, getting out, disposing all excavated material, lead upto 3 M (10 ft.) and upto 1.5 M (5 ft.) de cp. 1.00 Cum (35 cft)/ Labour
10. Excavation in hard rock by drilling with compressor, blasting including cambering/providing cross slope and dressing up road formation by filling up hollows with stone metal where required and getting out including stacking of serviceable lead upto 3 M (10 ft) and not exceeding 1.5 M (5 ft.) deep. 1.5 Cum (53 cft)/labour
11. Excavation in trenches not exceeding 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M (5 ft) depth in soil/soil mixed with boulders, includ ingdressing bottom and sides, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft.) 1.78 cum (63 cft)/ Labour
12. Excavation in trenches not exceed- in 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M (5 ft) depth in soil/soil mixed with boulders, including dressing bottom and sides, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft.) soft rock. 0.83 Cum (33 cft) labour

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
13. Excavation in trenches not exceeding 1.2 M (4 ft) width and 1.5 M (5 ft) depth in soil/soil mixed with boulders, including dressing bottom and sides, getting out and disposing all excavated material lead upto 3 M (10 ft) hard rock (by blasting).	1.4 Cum (50 Cft)/labour		22. Breaking stone to stone metal gauge 40 mm (1-1/2 inches) for PCC including stacking.	0.364 Cum (13 Cft)/labour.	
13. (a) Add for extra lead of 3 M and part there of on items on srl. No. 11, 12 and 13 above	5.66 cum/Labour		23. Breaking stone to stone chips gauge 20 mm (3/4 inch).	0.196 Cum (7Cft)/labour.	
14. Earth work in embankments including raising or lowering spreading in layers not exceeding 30 cm (12 inches) including watering, rolling and finishing to required shape and level not exceeding 1.5 M (five ft) high above the base in ordinary soil.	3.72 Cum (133 cft)/labour		24. Collection of sand from river bed including screening etc. with an average lead of 100 meters (328 ft) and 25 meters (80 ft) lift including stacking.	0.57 Cum (20Cft)/labour	
15. Earth work in embankment including raising or lowering spreading in layers not exceeding 30 cm (12 inches) including watering, rolling and finishing to required shape and level not exceeding 1.5 (five ft) high above the base in ordinary soil, in rock.	2.8 cum (100 cft)/labour		25. laying cement concrete 1 : 3 : 6 or 1 : 4 : 8 (one cement, 3 coarse sand and 6 aggregate) mixed in concrete mixer but excluding certain and shuttering in foundation of walls etc.	10 Cum (335cft) with 16.7 labourers and 1/2 mixer day.	
16. Turfing slopes of embankments including preparation of ground, sieving, spreading manure/planting grass roots/sodding to obtain even surface and initial watering by spray.	37 Sqm (4 Sq ft)/labour.		26. Reinforced cement concrete 1 : 2 : 4 or 1 : 3 : 6 (1 cement 2 coarse sand and 4 aggregate or 1 cement, 3 coarse sand and 6 aggregate in slabs) mixed in concrete mixer but excluding contring and shuttering.	7 cum (248 cft) with 17.5 labourers and 1/2 concrete mixer day.	
17. Collection of rubble stone 15x20 cms (6x8 inches) (average section) suitable for walling/appron bunds road side edging etc. including breaking to size and stacking at loading point.	1.76 cum (62 Cft)/labour		27. Banding, placing and binding reinforcement of MS Road bars smith with upto 12 MM (1/2 inch) dia.	91 kg. (200 lbs)/labour.	
18. Collection of bond/through stone 20x25 cm (8x10 inches) (average section) including breaking to size and stacking at loading point.	0.92 Cum (33 Cft)/labour		28. Banding, placing and binding reinforcement of MS Road bars smith with beyond 12 mm (1/2 inch) dia.	137 Kg. (300 lbs) Black-smith with 1 labour.	
19. (a) Collection of stone boulders/ quarried stone for bottoming the smallest dimension shall be equal to the thickness of base specified 15 cms (6 inches) or 22.5 cms (9 inches) and no stone shall be more than 25 cms (10 inches) the longest dimension and stocking at loading point.	2.24 Cuum (80 Cft)/labour		29. Cutting, placing and binding reinforcement of torque steel rods, including providing hooks and over-laps etc.	500 kg (1100 lbs)/Blacksmith with 7.5.6 labour.	
(b) Collection of shingle.	1.13 Cum (40 Cft)/labour		30. Centring and shuttering including strutting and propping.	5.3 sqm (57.2 Sq ft)/carpenter with 1.1 labours.	
20. Dressing of stone 15x20 cms (6x8 inches) (average section) by hammer for face work in cused rubble stone masonry or other wise including stacking.	1.2 Sqm (13 Sqft)/labour		31. Walling of rubble stones, laid dry well bonded face with selected stone evenly spaced . 2 Nos. per Sq. m (2 Nos. per-10 sq ft.) of 11 face.	0.92 cum (33 Cft) Mason with 1.8 labourers.	
21. Breaking stone to stone metal gauge 50 mm (2 inches) for WEM/hard core including stacking.	0.42 Cum (15 Cft)/labour.		32. Random or Polygonal cubbing walling brought to coarses at 45 to 60 cm (18" to 24") in cement mortar.	0.92 cum (33 Cft) Mason with 2 Labourers.	
			33. Filling of stones/selected materials in proper manner behind the retaining breast wall.	1.89 cum (67 cft)/labour	
			34. Brick walling in cement mortar (1 Cement 6 sand)	1.25 Cum /Mason with 1.80 labourers.	
				Mason with 3/4 labourers labourers.	
			36. 2.5 cm (1") Plaster in CM 1 : 6 (1 cement 6 sand).	6.6 sqn. (70 sq ft)/Mason with 2/3 labourers.	

1	2	3	1	2	3
37.	Flush or rule pointing on stone work with cement mortar 1 : 3 (1 cement : 3 sand).	11.52 sqm (124 Sq. ft)/ Mason with 3/4 labourers.	50.	Preparing surface of WBM for spraying evenly tar or bitumen @20 kg per 10 sq m (45 lbs per 100 sq ft) blinding with 1.2 cm (1/2") stone chipping 0.15 cum per 10 sqm (5.25 cft per 100 sq ft) and rolling but simultaneous two coats work with 10 sq m (107 sq ft) labour following materials per 10 sq m (100 sq ft) First coat Tar or Bitumen 22.5 kg (50 lbs) 0.18 cum (6.5 cft) 1.2 cm (1/2") size Second Coat Tar or Bitumen 12.5 kg (27.5 lbs) 0.10 cum (3.5 cft) 0.94 cm (3/8 inch) size	
38.	White washing.	0.20 lab/10 sqm.	51.	Preparing WBM surface and laying precoated bituminous mixture of two parts broken stone metal and 1 part sand including consolidation completes as in premix dense carpet 4 cm (1-1/2") consolidated thickness.	6.7 sq. m (72 sq. ft) labour.
39.	Painting (Two coats)	20 sqm/Painter with 1 helper (labourers).	52.	Preparing WBM surface and laying precoated bituminous mixture of two parts broken stone metal and 1 part sand including consolidation completes as in premix dense carpet 4 cm (1 1/2") consolidated thickness 5 cm/(2")	5.34 sq M (5.7 sq ft)/labour
40.	Sausage walling (Dry) (a) Boulder filling (b) Rouble Masonry	1.00 Cum/0.09 B Mason + 2.07 labourers + 0.09 /B/ Smith. 1.00 cum/ 0.13/B/ Smith + 2.09 labourer + 1.09 sqm.	53.	Laying 5 cm (2 inches) laid (thickness) single or other similar approved material spread levelled to gradient and chamber required, watered and rolled complete by Road Roller.	30 sq m (322 sq ft)/labour
41.	Moorum spreading.	4.07 lab/10 Sqm.	54.	Rubble stone dry pitching laid properly hand packed including filling interstices and preparing surface complete to any slope and profile.	4.25 cum/150 cft/ Mason with 3 labourers.
42.	Continuous edging with rouble stone 15x20 cms (6x8 inches) average section laid dry on edge	27 M (90 ft.)/Mason with 2 labourers.	55.	Hard Core.	1.5 cum/labour.
43.	15 cm (6 inches) thick soling or bottoming with boulders or packed properly hand packed, interstices filled, surface formed and rolled watered, rolled to required gradient and camber.	7.7 sqm. (83 ft.) labour	56.	Sime stabilisation.	1.42 lab./ sq. m 10
44.	15 cm (6 inches) thick soling or bottoming with boulders or packed properly, hand packed, interstices filled, surface formed and rolled watered, rolled to required gradient and camber 22 cm (9 inches).	6.1 sqm (66.6 sq. ft)/labour.	57.	Sand blanket 25 cm depth spreading.	0.70 lab/10 sq. m.
45.	Water bound mecadam 11 cm 4 1/2") spread thickness of graded broken metal, spread, rolled, hollows made upto from true surface, blinded and consolidated to required gradient and camber.	10.3 Sq. M (111 Sq. ft)/labour.	58.	Brick soling 11 cm thick	0.64 lab/10 sq. m.
46.	Water bound mecadam 11 cm (4 1/2") spread thickness of graded broken metal, spread, rolled, hollows made upto from true surface, behind and consolidated to required gradient and camber 7.5 cm (3 inches).	15.4 sq. m (75 sq ft)/labour.	59.	Brick soling 7.5 cm thick	0.54 lab/10 sq. m.
47.	Preparing WBM surface lying 2.5 cm (1" premix carpet with stone chippings applying sand seal coat and rolling	7.7 sq m (82 sq ft)/labour.	60.	Edging with bricks.	0.74 lab/10 sq. m.
48.	Preparing WBM surface lying 2.5 cm (1" premix carpet with stone chippings applying sand seal coat and rolling, premix carpet.	7.7 sq m (82 sq ft)/labour.	61.	Built up spray grouting 75 mm thick.	1.63 lab/10 sq. m.
49.	Preparing surface of for spray-/ ing evenly tar or bitumen @ 20 kg. per 10 sq m (45 lbs 100 sq ft) blinding with 1.2 cm (1/2") stone chipping 0.15 cum per 10 sqm (5.25 cft per 100 sq ft) and rolling.	15 sq. m (160 Sq. Ft.) labour.	62.	Bituminous Macadam 7.5 cm thick.	3.05 lab/10 sq. m.
			63.	Bituminous macadam 5 cm thick.	2.9 lab/10 sq. m.

1	2	3	1	2	3
64.	Asphaltic carpets.	1.23 lab/10 sq. m.	82.	Launching/delaunching of bai- ley bridge.	7.00 lab/MT.
65.	For reduction in labour for black topping over an already existing black topped surface.	0.373 lab/10 sq. m.	83.	Forming 12 mm thick expan- sion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing com- pound 100 mm depth.	0.22 lab/10 Mtr.
66.	Shingle or gravel seived, watered rolled and consolidated to gradient and camber required spread thickness 50 mm.	0.186 lab/10 sq. m.	84.	Forming 12 mm thick expan- sion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing com- pound 150 mm depth.	0.22 lab/10 Mtr.
67.	Shingle or gravel seived, watered rolled and consolidated to gradient and camber required spread thickness 75 mm thick.	0.213 lab/10 sq. m.	85.	Forming 12 mm thick expan- sion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing com- pound 200 mm depth.	0.31 lab/10 Mtr.
68.	Shingle or gravel seived, watered rolled and consolidated to gradient and camber required spread thickness 100 mm thick.	0.243 lab/10 sq. m.	86.	Forming 12 mm thick expan- sion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing com- pound 250 mm depth.	0.31 lab/10 Mtr.
69.	Surface dressing renewal coat by spraying evenly paving bitu- men @ 12 kg per 10 sqm, blind- ing with 10 mm stone chippings @ 0.10 cum per 10 sq. and roll- ing to required gradient and camber.	0.456 lab/10 sq. m.	87.	Forming 20 mm thick expan- sion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing com- pound 100 mm depth.	0.25 lab/10 Mtr.
70.	Add to or deduct from any item of bituminous work for variation in the quantity of paving bitumen per kg.	0.014 lab/10 sq. m.	88.	Forming 20 mm thick expansion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing compound 150 mm depth.	0.25 Lab/10 Mtr
71.	Add to or deduct from any item of bituminous work for variation in the quantity of chippings per 0.01 cum size of chipping 12.5 mm graded downwards.	0.01 lab/10 sq. m.	89.	Forming 20 mm thick expansion joints filled with preformed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing compound 200 mm depth.	0.34 lab/10 Mtr.
72.	2 Cm thick premix carpet with liquid seal coat.	1.4451 lab/10 sqm.	90.	Forming-20 mm thick expansion joints filled with pre-formed filler and top 30 mm premixed and sealed with sealing compound 250 mm depth.	0.34 Lab/10 Mtr
73.	Premixed sand seal coat con- sisting of 6.8 kg bitumen and 0.06 Cum of sand per 10 sqm. of road surfaced.	0.10 lab/10 sqm.	91.	Add to for items of expansion joints, if provided with 20 mm dia with ferrules, faced at 400 mm centres including being from work and preformed filler for dowel.	0.252 lab/one No. 0.189 B/Smith.
74.	2 cm thick premix carpet with liquid seal coat using cautionic bitumen emulsion.	1.10 lab/10 sqm.	92.	Forming contraction (Dummy) joint 60 mm deep 10 mm wide filled with sealing compound.	0.25 lab/10 Mtrs
75.	2 cm thick premix carpet with premixed seal coat, using cau- tionic bitumen emulsion.	1.10 lab/10 sqm.	93.	Add or deduct from the item of contraction joint for every 15 mm depth of joint.	0.02 lab/10 Mtrs
76.	Two coat surface dressing using cautionic bitumen emulsion.	0.5089 lab/10 sqm.	94.	Forming construction joint 50mm 10 wide filled with sealing compound.	0.015 lab/10 Mtrs
77.	Add to or deduct for variation in quantity of cautionic bitu- men emulsion per kg.	0.007 lab/10 sqm	95.	Add to or deduct from the item of construction joint for every 3mm depth of joint.	0.015 lab/10 Mtrs
78.	Mix seal surfacing Type 'A'.	1.048 lab/10 sqm.	96.	Finishing surface of concrete roads pavements by belting.	0.10 Lab/10 Sqn.
79.	Mix seal surfacing Type 'B'.	1.0428 lab./10 sqm.	97.	Finishing surface of concrete roads, pavements by brooming.	0.20 Lab/10 Sqn.
80.	25 mm thick semi Dense Bitu- minous concrete.	0.7688 lab./10 sqm.			
81.	Fixing road sign plates.	0.58 B/Smith + lab. for 1 No			

PROFORMA

CONFIDENTIAL

BRO (MED) MF-I

MEDICAL EXAMINATION PART I

Place Date

Authority

Name Service No. Rank/Rate

Unit/Ship

Date of birth Total Service

Identification Mark 1.

2.

Details of service

Permanent Address

.....

PART II

MEDICAL EXAMINATION

EYES			
Distant Vision with- Glasses	A	L	CP
With Glasses			
Near Vision with Glasses			

With Glasses

Any evidence of trachoma or its complications or any other disease

.....

SPECIAL EXAMINATION AS APPLICABLE

(Where applicable)

Manifest Hypermatropia

Maddex rod

Diaphragm Test.... PD

convergence C

SC

Accommodation R

L

Cover Test

Fundi and Media

Fields

Night visual Capacity

EARS NOSE AND THROAT FW at
HEARING

CV at

Wax

Present

Removed

both ears

Cms. Cms

(insert YES or NO)

Any evidence of otitis media

Middle ear Eustachian Tubes } R Ear

L Ear

Cochlear apparatus

R Ear

L Ear

Audiometry Record

(Where applicable)

UPPER LIMBS AND LOCOMOTOR SYSTEM

Upper limbs, fingers, hands, wrist, elbows, shoulder girdles, cervical and dorsal vertebrae.

LOCOMOTION — Hallux, Valgus/Rig-dus flat foot, joints, pelvis, lumbar and sacral vertebra Coccyx varicose veins.

PHYSICAL CAPACITY

(a) Height (Cms) ————— Weight ————— kgs.

(b) Urine Examination :

Appearance

Albumen

Sugar

Sp. Gravity

(c) Physique

(d) Genito urinary and perineum, hydrocoele, varicocele, Undescended Testes, haemorrhoids).

(e) Skin

(f) Endocrine

(g) Cardiovascular system, Heart, Pulse sounds, arterial walls.

Pulse Rate E.R.T. If carried out B.D. (if taken)

40 mm test

(if done)

(Where applicable)

(h) Respiratory system

Chest measurement (to nearest 1/2 Cm)

Full expiration ————— Cm.

Range of Expansion ————— Cm.

X-Ray chest (When applicable)

(a) Central nervous system (Reflexes tremors)

(b) Abdomen (Hernia, Muscle Tone and organs)

(c) Teeth and Gums.

Total Number of teeth ————— /No of teeth defective

UR

UL

8 7 6 5 4 3 2 1

1 2 3 4 5 6 7 8

8 7 6 5 4 3 2 1

1 2 3 4 5 6 7 8

LR

LL

(Missing teeth to be indicated by a horizontal line a unserviceable tooth by a cross through the appropriate figure).

GUMS

Any other disease —————

Any abnormalities or conditions affecting physical capacity not already noted.

MENTAL CAPACITY AND EMOTIONAL STABILITY

- (a) Speech
- (b) Evidence suggesting:—
 - (i) Mental backwardness
 - (ii) Emotional instability

Final observations, findings and recommendations of Medical Officer.

(Medical Category and date of last medical board present medical category are to be specifically mentioned).
If a disability is discovered the individual will be brought before a Medical Board and necessary form for invalidating medical board completed.

categorisation

Signature of MO -----
Date -----
Unit Station -----

PART III

REMARKS OF OC UNIT

Signature -----

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 478. :—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबन्धों के अनुसरण में, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सरकारी निवास स्थान आबंटन नियम, 1973 में आर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सरकारी निवास स्थान आबंटन (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सरकारी निवास स्थान आबंटन नियम, 1973 के अनुपूरक नियम 317-म-2 में खण्ड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ग) "पात्र कार्यालय" से कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय का कार्यालय और उप महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय और कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय, मुम्बई का वेतन और लेखा अधिकारी या कार्यालय, उन स्थानों पर जहाँ विभागीय निवास सुविधा उपलब्ध है, अभिप्रेत है।

[फा. सं. डी-11011/3/92-पार्ट एम एन-1]

शार.डी. पांडे, उप सचिव

पाठ टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3 (ii) में का.आ. सं. 2452 तारीख 9-8-1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्वों से निम्नलिखित राजपत्रित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

(1) का.आ.सं. 938 तारीख 13-2-76

(2) का.आ.सं. 554 तारीख 21-2-80

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 1st September, 1993

G.S.R. 478.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences under the administrative control of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences under the administrative control of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Allotment of Government Residences under the administrative control of Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes Rules, 1973, in Supplementary rule 317-Y-2 for clause (c), the following clause shall be substituted, namely :—

"(c) 'eligible office' means the office of the Directorate General, Factory Advice Service and Labour Institutes and the offices subordinate to that Directorate General, and the office of Pay and Accounts Officer, Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, at places where departmental accommodation is available."

[F. No. D-11011/3/92-ISHI]

R. T. PANDFY, Dy. Secy.

Note :—Principal rules published in Part II, Section 3(ii) of the Gazette of India vide S.O. No. 2452, dated 9-8-1973, and subsequently amended vide Gazette notification ---

(1) S.O. No. 938, dated 13-2-1976.

(2) S.O. No. 554, dated 21-2-1980.

शहरी विकास मंत्रालय

(मुद्रण निदेशालय)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1993

सा. का. नि. 479.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मुद्रणालय (समूह “ग” और समूह “घ” औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1987 और भारत सरकार मुद्रणालय (अराजपत्रित अनुसूचित्वीय पद) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है मुद्रण निदेशालय (शहरी विकास मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार मुद्रणालयों में समूह “ग” और समूह “घ” औद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय (समूह “ग” और समूह “घ” औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु जहां लेखबद्ध कारणों से मुद्रण निदेशक का समाधान हो जाता है वहां, वह आदेश द्वारा किसी कर्मचारी को लोकहित में या ऐसे कर्मचारी की प्रार्थना पर अनुकंपा के आधार पर या मुद्रणालय के अधिशिष्ट कर्मचारियों के पुनः अभिनियोजन के लिए, उनके नियंत्रणाधीन एक मुद्रणालय से अन्य किसी मुद्रणालय में निम्नलिखित शर्तों पर स्थानांतरण कर सकता है :—

(i) जहां स्थानांतरण का आदेश लोकहित में किया जाता है, वहां संबंधित कर्मचारियों के सेवा के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा :

(ii) जहां संबंधित कर्मचारियों के अनुरोध पर अनुकंपा के आधार पर स्थानांतरण किया जाता है वहां संबंधित व्यक्ति को उसके अपने मूल एकक में की गई सेवा का लाभ ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए उस एकक में नहीं मिलेगा जिसमें उसका स्थानांतरण किया जाता है, और

(iii) जहां अधिशिष्ट व्यक्ति को पुनः अभिनियोजित किया जाता है, वहां उसे उस एकक में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए नया भर्ती किया गया समझा जाएगा जिसमें उसे आमेन्नित किया जाता है।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार करना:—ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किए जाएंगे जिन्होंने परिशिक्षा अवधि पूरी कर ली है, यदि उनसे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फोरमैन (नियोजन)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपन्नित, अननुसन्धिवीय ।	1600-50-2300-द.रो.-60-2660 रु .	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।						
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो						
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।						
11	12					
स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण :	उसी मुद्रणालय के अन्य अनुभागों/शाखाओं में से फोरमैन ।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।					
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

1	2	3	4	5	6	7
2. फोरमैन (केस)।	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पर्यवेक्षीय, अराजपत्रित अननुसचिवीय।	1600-5032300- द. रो.-60- 2660 रु.।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सैक्शन होल्डर (केस) टाइम चेंकर (केस) करेक्शन चेंकर (केस), जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर; ऐसा सैक्शन होल्डर (केस) टाइम चेंकर (केस) करेक्शन चेंकर (केस), जिसने उस श्रेणी में और उससे पहले की निचली श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। सहायक सैक्शन होल्डर के रूप में की गई सेवा भी सैक्शन होल्डर की श्रेणी में की गई सेवा के रूप में गणना में लिया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (केस) जिसके न हो सकने पर, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे सैक्शन होल्डर (केस) टाइम चेंकर (केस) करेक्शन चेंकर (केस) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार से उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध—2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. सैक्शन होल्डर (केस) टाइप चेंकर (केस) करेक्शन चेंकर (केस)।	उपाबंध-1 के अनुसार।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	1400-40-1800 द. रो.-50- 2300 रु.।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		प्रोन्नति : कंपोजिटर श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसा कंपोजिटर श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में और कंपोजिटर श्रेणी II की श्रेणी में कुल मिलाकर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है । उन मुद्रणालयों में जहां फोरमैन (लाइनो/मोनो) के पद विद्यमान नहीं है वहां ऐसे लाइनो/मोनो ऑपरेटर भी पाए होंगे जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सैक्शन होल्डर (केस)/ टाइम चेंकर (केस)/ करेक्शन चेंकर (केस), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कंपोजिटर श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध—2 में दी गई है) ।		लागू नहीं होता ।				
1	2	3	4	5	6	7
4. कंपोजिटर श्रेणी I	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी 2) अराजपत्रित, अननुसचिबीय ।	1200-30-1440 द.रो.-30-1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा कंपोजिटर श्रेणी II और वितरक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कंपोजिटर श्रेणी				

12

जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों ऐसे कंपोज़िटर श्रेणी II और वितरक, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

5. कंपोज़िटर उपाबंध के साधारण केन्द्रीय सेवा 950 20-1150 चयन 18 से 22 वर्ष लागू नहीं होता
श्रेणी II अनुसार समूह "ग" (कुणल) व.रो.-25-1500 रु. के बीच
अराज्यवर्तित, अननुसर्चि-
वीय।

(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष(ii) (क) अंग्रेजी (ख) हिंदी या उन प्रादेशिक
भाषाओं में से किसी एक भाषा में जिसमें मुद्रणालय
में मुद्रण कार्य किया जाता है, कंपोजिंग और प्रूफ
संशोधन का ज्ञान।

(3) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52)

के अधीन व्यवसाय में शिक्षता सफलतापूर्वक

पूरा करने का प्रमाण-पत्र। या

मुद्रण प्रौद्योगिकी (हैंड कंपोजिंग) में—2 स्तर

पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा

करने का प्रमाणपत्र या व्यवसाय का तीन

वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

11

12

व्यवसाय परीक्षण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो
सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के कंपोजिटर श्रेणी 2 और
वितरक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले
धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में
दो गई है)। (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
6. वितरक	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल) अराजकव्रित, अननुसचि- वीय.	950-20-1150- द.रो.-25-1500६.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियु- क्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल

7

और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांसी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य
(ii) (क) अंग्रेजी और (ख) हिंदी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा में, जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है, कंपोजिशन और प्रूफ शोधन का ज्ञान।
(iii) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन व्यवसाय में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण : ऐसे उन सभी पद-धारियों को जो भर्ती नियमों के प्रस्थापन के पूर्व वितरक का पदधारण किए हुए हैं, इन आदेशों के निबंधनों के आधार पर वितरक के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

या
मुद्रण प्रौद्योगिकी (हैंड कंपोजिंग) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरी करने का प्रमाण-पत्र या
व्यवसाय का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

व्यवसाय परीक्षण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जितक न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोव्रति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के वितरक और कंपोजिटर श्रेणी 2 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोव्रति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी लागू नहीं होता गई है)। (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

1	2	3	4	5	6	7
7. फोर- मैन (मशीन)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय ।	1600-50- 2300- व. रो.-60- 2660 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

11	2
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति: ऐसा सैक्शन होल्डर (मशीन)/टाइम चैकर (मशीन), जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा सैक्शन होल्डर (मशीन)/टाइम चैकर (मशीन), जिसने उस श्रेणी में और मशीन मैन की श्रेणी में कुल मिलाकर ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (मशीन), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे सैक्शन होल्डर (मशीन)/टाइम चैकर (मशीन) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
8. सैक्शन होल्डर (मशीन)/ टाइम चैकर (मशीन)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय), अराजपत्रित अननुसर्चिवीय	1400-40- 1800- व. रो.-50- 2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—ऐसा मशीन मैन, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा मशीन मैन जिसने उस श्रेणी में और मशीन सहायक की श्रेणी में कुल मिलाकर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति :—भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सैक्शन होल्डर (मशीन)/टाइम चेकर (मशीन), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में से ऐसे मशीनमैन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
9. मशीन-मैन	उपाबंध-I के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी-I) अराजपत्रित अननुसंधितीय	1320-30- 1560-द- रो.-40- 2040 र.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किए जाने वाले विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।
(2) शिक्षु अधिनियम, 1961 के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र और व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव

नहीं

सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

या

व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पण: —अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

- (1) हर दशा में व्यवसाय परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा मशीन सहायक, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे मशीन सहायक जिसने उस श्रेणी में और मशीन परिवार की श्रेणी में कुल मिलाकर 12 वर्ष नियमित सेवा की है ।
(2) जहां मशीन सहायक का पद विद्यमान नहीं है वहां व्यवसाय परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा मशीन परिवार, जिसने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति:—व्यवसायिक परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से मशीनमैन, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में से ऐसा मशीन सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
10. मशीन- सहायक	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल) अराजपत्रित अनुसूचित	950-20- 1150-व.- रो. 25- 1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच । (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
					8	9
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण । (ii) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन व्यव- साय में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र । या मुद्रण प्रौद्योगिकी (लेटर प्रेस मशीन) के व्यावसायिक पाठ्य- क्रम का + 2 स्तर सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण- पत्र । या व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव ।					नहीं	10 2 (दो) वर्ष ।
टिप्पण : —अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य- र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।						

11

12

- (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
(ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसा मशीन परिवर्धन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, उसके द्वारा व्यावसायिक परीक्षण में ग्रहणता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ।

प्रतिनियुक्ति :—व्यावसायिक परीक्षण में ग्रहणता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, प्रूफ प्रैसमेंन श्रेणी 1, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से मशीन सहायक, जिसके न हो सकने पर, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे मशीन परिवर्धन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-आवृत्त पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
11. मशीन परिवर्धन	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" (अर्ध-कुशल) राजपक्षित, अननुसन्धिवीय	800-15-1010-ब. रो. 20-1150 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

1	2	3
		रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10
मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12	
(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :—व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा श्रमिक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में से मशीन परिचर जिसके न हो सकने पर, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
12.	श्रमिक उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अकुशल) अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	750-12-870-घ. रो. 14-950 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10		
मिडिल उत्तीर्ण या समतुल्य।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नहीं होता				
13		14				
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)। (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।		लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
13. फोरमैन उपाबंध-1 (जिल्दसाजी) के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय), अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	1600-50-2300-द. रो.-60-2660 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11	12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा सेक्शन होल्डर (जिल्दसाजी)/टाइम चैकर (जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा सेक्शन होल्डर (जिल्दसाजी)/टाइम चैकर (जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में और जिल्द साजी/जिल्द साजी की विशेष श्रेणी में कुन बिनाकर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (जिल्दसाजी), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे सेक्शन होल्डर (जिल्दसाजी) टाइम चैकर (जिल्दसाजी) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)		लागू नहीं होता				
अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
14. सेक्शन होल्डर (जिल्दसाजी)/ टाइम चैकर (जिल्दसाजी)	उपाबंध—1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	1400-40-1800 द. रो.-50- 2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—

ऐसा विशेष श्रेणी जिल्दसाज, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा विशेष श्रेणी जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में और जिल्दसाज की श्रेणी में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर ऐसा जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सैक्शन होल्डर (जिल्दसाजी) / टाइम चेंकर (जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. विशेष श्रेणी जिल्दसाज	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अतिकुशल), अराजपक्षित, अननुसचिवीय	1320-30-1560- द.रो.-40- 2040 रु.	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :

ऐसा जिल्दसाज, जिसने उस श्रेणी में न वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में और सहायक जिल्दसाज की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

11

12

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से विशेष श्रेणी जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
16. जिल्दसाज	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अतिकुशल श्रेणी 2), अराजपत्रित, अनन्तस्थित	1200-30- 1440-र.रो.- 30-1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा सहायक जिल्दसाज, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से जिल्दसाज, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसा सहायक जिल्दसाज जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
17. सहायक उपायन्ध-1 जिल्दसाज के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (कुशल), भराज- पत्रित, अन- नुसचिबीय	950-20- 1150-ब. रो.-25- 1500 र.	अवयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सोधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल, की जा सकती है) ।	टिप्पण : आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।	नहीं	दो वर्ष
(2) शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरी करने का प्रमाणपत्र ।		
या		
मुद्रण प्रौद्योगिकी (पुस्तक जिल्दसाजी) में 12 स्तर पर व्याव- सायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र ।		
या		
व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 5 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा।
- (3) 45 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति :

1. व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसे श्रमिक, जन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण :

- (2) व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने अपनी - अपनी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है। सेवा की शर्तों में परिवर्तन को ध्यान में रखते हुए ऐसे स्थानांतरण संबंधित पदधारियों की विशिष्ट रजावंदी अभिप्राप्त करने के पश्चात् किए जाएंगे। श्रमिकों पर सहायक जिल्दसाज के पद पर स्थानांतरण के लिए विचार नहीं किया जायगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तीर्ण किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

18. प्रधान रीडर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अनुसूचित	1600-50-2300-द. रो. - 60-2660 द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------	--------------------	---	----------------------------------	-----	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :

कापी सम्पादक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कापी सम्पादक, जिसने उस श्रेणी में और रीडर की श्रेणी में कुल मिलाकर न्यारह वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर, ऐसा रीडर जिसने उस श्रेणी में न्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से प्रधान रीडर, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कापी सम्पादक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे कापी सम्पादक/रीडर जिन्होंने उस श्रेणी में और रीडर की श्रेणी में कुल मिलाकर ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा रीडर जिसने उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
19. रीडर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अति कुशल श्रेणी I) अराजपत्रित, अननुसन्धित।	1320-30-1560-द. रो-40-2040 रु.	55 प्रतिशत अचयन, 45 प्रतिशत चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) हायर सेकेंडरी/10 + 2 या समतुल्य।
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

या

प्रूफ करेक्शन में तीन वर्ष का अनुभव।

- (iii) अंग्रेजी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है।

टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (i) 55 प्रतिशत रिक्तियां मुद्रण निदेशालय द्वारा संचालित (रीडरशिप) परीक्षा जिसे व्यावसायिक परीक्षण कहा गया है, में उनके द्वारा अर्हता प्राप्त करने के प्रवीण रहते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर ऐसे रिवाइजर की श्रेणी से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे कापो होल्डर जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, भरी जाएंगी।

- (ii) 45 प्रतिशत रिक्तियां मुद्रण निदेशालय द्वारा संचालित (रीडरशिप परीक्षा के माध्यम से गुणागुण के आधार पर भरी जाएंगी।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से रीडर

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
20. रिवाइज	उपबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (प्रतिकुशल श्रेणी 2), अराजपत्रित, अननुसन्धीय ।	1200-30-1440- द.रो.-30- 1800 रु. ।	अवयव	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच । (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा- जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
<p>(i) उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य।</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रूफ शोधन में प्रमाण-पत्र मुद्रण प्रौद्योगिकी या (प्रूफ शोधन और कंपोजिंग) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र। या प्रूफ शोधन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) हिन्दी या अंग्रेजी अथवा उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

11

12

प्रोन्नति द्वाग, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा कापी होल्डर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से रिटायर्ड, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसे कापी होल्डर जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपबध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

[illegible]

11

12

- (i) 90 प्रतिशत व्यावसायिक परीक्षण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।
 (ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :
 व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसे समूह "घ" औद्योगिक कर्मचारी जो शैक्षिक रूप से अर्हता प्राप्त ह और जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है ।)

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

22. कापी उपाबंध-1 के सम्पादक अनुसार साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (मास्टर शिल्पकार) 1400-40-1800-व.रो.-50-2300 रु. अराजपत्रित, अन-नुसचिबीय ।

चयन लागू नहीं होता ।

18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा निम्नलिखित के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
 टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
(i) ज्येष्ठ उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र या इन्टरमीडिएट या समतुल्य ।	नहीं ।	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रुफ शोधन में प्रमाणपत्र और व्यवसाय का पांच वर्ष का अनुभव । या व्यवसाय का सात वर्ष का अनुभव ।		
(iii) हिन्दी और अंग्रेजी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से एक का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है ।		
टिप्पण 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा रीडर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से कापी सम्पादक, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसा रीडर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
23. फोरमैन (लिनो)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय), अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	1600-50-2300- द.रो.-60- 2660 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।				प्रोन्नति : लिनो अपरेटर, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (लिनो), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा लिनो अपरेटर जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)				लागू नहीं होता		

1	2	2	4	5	6	7
24. लिनो अपरेटर के अनुसार	उपाबंध-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी) अराजपत्रित, अनुसचिवीय	1320-30-1560 -व.रो.-40- 2040 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (सोधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख</p>

भारत से अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- (i) मॅट्रिकुलेशन या समतुल्य।
 (ii) शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरी करने का प्रमाण पत्र।
 या
 व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।
 (iii) (क) अंग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी एक भाषा (मॅट्रिकुलेशन या समतुल्य स्तर) का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय से मुद्रण किया जाता है।
 (iv) (क) अंग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषा में से किसी एक भाषा में जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है, विहित कार्य की मात्रा को करने योग्य होना चाहिए।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताए) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर पर प्रोन्नति द्वारा ।

प्रान्ति : लाइनो मशीन पर छह मास "लर्नरशिप" की अवधि पूरी करने तथा व्यवसायिक परीक्षण अर्हता में प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा कंपोजिटर श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा कंपोजिटर श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में और कंपोजिटर श्रेणी 2 की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : लाइनो मशीन पर "लर्नरशिप" पूरी करने तथा व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से लाइनो ऑपरेटर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कंपोजिटर श्रेणी 1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह 'ग' का वर्गीकरण प्राप्त होना चाहिए
(मंत्रचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
25. फोरमैन (मोतो)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", (पर्यवेक्षीय), अराजपत्रित अननुसंधितीय	1600-50-2300- द.रो.-60- 2660 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति : मोनों अपरेटर, जिसमें उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से फोरमैन (मोनो) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा मोनो अपरेटर जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

14

लागू नहीं होता

1	2	4	3	5	6	7
26. मोनो- अपरेटर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिशुशल श्रेणी-1) अराजपत्रित, अननुसचिबीय	1320-30- 1560- द. रो.-40- 2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

- | | | |
|---|-------------|---|
| <p>(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>(2) शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र ।</p> <p>(3) (क) अंग्रेजी और (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषाओं में से एक भाषा (मैट्रिकुलेशन या समतुल्य स्तर) का ज्ञान जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण किया जाता है ।</p> <p>(4) (क) अंग्रेजी (ख) हिन्दी या प्रादेशिक भाषाओं में से एक भाषा में जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण कार्य किया जाता है विहित कार्य को मात्रा करने के योग्य होना चाहिए ।</p> | <p>नहीं</p> | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p> |
|---|-------------|---|

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :—मोनो मशीन पर छह मास की "लर्नरशिप" की अवधि पूरी करने तथा व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में और कम्पोजिटर श्रेणी-2 की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :—मोनो मशीन पर छह मास की "लर्नरशिप" की अवधि पूरी करने तथा व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से मोनो आपरेटर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा कम्पोजिटर श्रेणी - 1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
27. सैक्शन होल्डर (मोनो-कास्टिंग)	उपाबंध-1 के अनुसार	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		प्रोन्नति : —ऐसा मोनो कास्टर आपरेटर जिसने उस क्षेत्री में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति : —भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सैक्शन होल्डर (मोनो कास्टर), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा मोनो कास्टर आपरेटर जिसने उस क्षेत्री में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।		लागू नहीं होता ।				
1	2	3	4	5	6	7
28. मोनो-कास्टर-आपरेटर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुणल) अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	950-20-1150-द. रो.-25-1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगीउपखंड के अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

3	9	10
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(ii) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्धीन व्यवसाय में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र । या व्यवसाय का तीन वर्ष का अनुभव ।		

टिप्पणी 2 : —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11	12
(1) 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	स्थानांतरण/प्रोन्नति : —धातु गालक का स्थानांतरण । विहित व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसे श्रमिक की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति : विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से मोनो कास्टर ऑपरेटर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से धातु गालक । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13	14
समूह "ग", विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।	लागू नहीं होता ।
	5

1	3	3	4	5	6	7
29. प्रक प्रेसमैन श्रेणी-1	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण, केंद्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल) अराजपत्रित अनुसूचिकीय	950-20-1150- द. रो.- 25-1500 रु	अवधन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
						टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा जम्मू-जिले के पागी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती, की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा प्रुफ प्रेसमें श्रेणी 2 जिसमें उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।	लाग नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
30. प्रुफ-प्रेसमेंन श्रेणी-2	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अर्द्ध-कुशल) अराजपवित, अनन्यमचिवीय	800-15-1010- द. रो.-20- 1150 रु.	अभ्ययन	लाग नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम जम्मू-

7

कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिला के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से, की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : — व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा अधिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

अनुसूची

1

2

3

4

5

6

7

31. फोरमैन उपाबंध-1 के (स्टीरियो) अनुसार

साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" रोज.-60-2660E. (पर्यवेक्षीय), अग्राजपलित, अनुसूचि-सचिवीय

1600-50-2300-द.

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति:—ऐसा सेक्शन होल्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा सेक्शन होल्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में और स्टीरियो टाईपर की श्रेणी में कुल मिलाकर सत्रह वर्ष नियमित सेवा है की दोनों के न हो सकने पर ऐसा स्टीरियो टाईपर जिसने उस श्रेणी में सत्रह वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति:—भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से प्रेसमैन (स्टीरियो), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा सेक्शन होल्डर (स्टीरियो) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

14

लागू नह होता ।

1	2	3	4	5	6	7
32. सेक्शन होल्डर (स्टीरियो)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	1400-40-1800-द. रो.-50-2300र.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11				12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।				प्रोन्नति:—ऐसा स्टीरियो टाईपर जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ।		
				प्रतिनियुक्ति:—भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सेक्शन होल्डर (स्टीरियो) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा स्टीरियो टाईपर जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ।		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
	13				14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।				लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
33. स्टोरियो टाईपर।	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय गंगा समूह "ग" (कृषाल) अग्रज- पत्रित, अननु- सचिवीय।	950-20-1150- द.गो.-25- 1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नि- युक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधि- कतम आयु सीमा 35 वर्ष तक स्थित की जा सकती है)।

टिप्पण:- आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी। न कि
वह अंतिम तारीख जो
असम, मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश, मिजोरम
मणिपुर, नागालैंड, त्रि-
पुरा, मिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के
पांगी उपखंड, अदमान
और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।
रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जाने वाली
भर्ती/नियुक्ति की दशा में,
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्या-
लयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

- | | | |
|-------------------------------------|------|--|
| (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण । | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| (ii) व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव । | | |

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मध्य लोक सेवा आयोग/मध्यम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्य लोक सेवा आयोग/मध्यम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

- | | |
|--|---|
| (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । | प्रोन्नति :व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है । |
| (ii) 50 प्रतिशत भीर्दी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा । | प्रतिनियुक्ति:व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार अन्य के मद्रणालयों से स्टीरियो टाइपर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मद्रणालयों से ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है । |

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

सांगू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
34. पर्यवेक्षक (यांत्रिक)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय), अराजपत्रित अनुसचिवीय) ।	1400-40- 1800-द. रो. - 50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11			12			

स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

स्थानांतरण/प्रोन्नति : प्रधान मैकेनिक (मुद्रण और जिल्द-साजी)/प्रधान मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) का स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर ऐसा मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी)/मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) की प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में पर्यवेक्षक (यांत्रिक) जिसने न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से प्रधान मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) / प्रधान मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) दोनों के न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसे मैकेनिक (मुद्रण और जिल्द-साजी)/मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
35. प्रधान मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी)	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित अनुसचिवीय।	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति :—

ऐसा मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में प्रधान मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसा मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्-बाउन्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
36. मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) के अनुसार	उपाबंध-1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिरिक्त श्रेणी 1) अराजपत्रित, अननुसूचित	1320-30-1560-द. नो.-40-2040 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीबी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- | | | |
|--|-------------|---|
| <p>(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।</p> <p>(2) मुद्रण उद्योग में प्रयुक्त मशीनों की (लिनो/मोनो टाईप और कास्टिंग मशीनों से भिन्न) जिसके अन्तर्गत खराद और अन्य मशीन कर्मशाला भी है, यंत्र क्रिया का ज्ञान और उनके अतिरिक्त पुर्जों के नाम पढ़ने की योग्यता तथा आफसेट और अन्य मशीनों की सर्विसिंग और अनुरक्षण का ज्ञान</p> <p>(3) उस श्रेणी का सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | <p>नहीं</p> | <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |
|--|-------------|---|

11

12

- | | |
|--|---|
| <p>(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p> | <p>प्रोन्नति :—व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्तियां : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा सहायक मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |
|--|---|

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
37. सहयक मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराजपत्रित, अनुसूचित	950-20-1150-द. रो.-25-1500 द.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से दी जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	नहीं	दो वर्ष
(2) मुद्रण उद्योग में प्रयुक्त मशीनों के (लाइवो/मोनों टाइप और कास्टिंग मशीनों से भिन्न) जिनके अन्तर्गत खराद और अन्य मशीन कर्मशाखा भी है, अतिरिक्त पुर्जों के नाम पढ़ने की योग्यता तथा आफसेट और अन्य मशीनों की सर्विसिंग और अनुपक्षण की योग्यता।		
(3) व्यवसाय का दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सभ्य प्राधिकारी/		

8

कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम/प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की राय यह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के सहायक मैकेनिक (मुद्रण और जिल्दसाजी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
38. प्रधान मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)	उपाबंध - 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (पर्यवेक्षण) श्रमजपत्रित, अननुसूचित-वीय।	1400 40 1800-द. रो. 50-2300 रु.।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति : व्यावहारिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् रहते हुए, ऐसा मैकेनिक कंपोजिंग जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से प्रधान मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
39. मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)	उपाबंध - 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी 1) अराजपत्रित अननुसन्धित	1320-30-1560 अक्षय व. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए

बिहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण
(ii) लाइनो टाइप, मोनो की बोर्ड, कास्टिंग और समरूप मशीनों के प्रतिरिक्त पुर्जों के नाम पढ़ने की योग्यता।
(iii) ऐसे मशीनों की अनुरक्षण और मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।

नहीं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

- (iv) व्यवसाय का सात वर्ष का अनुभव

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब धिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता, प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के ऐसे सहायक मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
40. सहायक मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराज- पत्रित, अननु- सचिवीय।	950-20- 1150-द. रो.-25- 1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नि- युक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिक- तम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणः—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आ-
वेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी। (न कि
वह अंतिम तारीख जो
असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम
जम्मू-कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा चम्पा-
जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-
र्थियों के लिए विहित की
गई है)।

रोजगार कार्यालयों के
भाष्य से की जाने वाली
भर्ती / नियुक्ति की दशा
में, आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।	नहीं ।	दो वर्ष ।
(ii) लिनो राइप, मोनो की बोर्ड, कास्टिंग और समरूप मशीनों के पुर्जों के नाम पढ़ने की योग्यता ।		
(iii) ऐसी मशीनों की मरम्मत करने और अनुरक्षण के योग्य होना चाहिए ।		
(iv) व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण :-—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

11	12
(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति:—व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में और श्रमिक की श्रेणी में कुल मिलाकर नौ वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति:—भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सहायक मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग), जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा बारमैन जिसने उस श्रेणी में और श्रमिक की श्रेणी में कुल मिलाकर नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
41. बारमैन	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अर्धकुशल), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	800-15-1010- द. रो.-20- 1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				<p>प्रोन्नति :</p> <p>व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा अधिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>भारत सरकार के अन्य सुवर्णालयों से बारमैन।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		
13				14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।				लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
42. बिजली मिस्त्री	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अतिकुशल श्रेणी 2), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1200-30- 1440-द. रो.-30- 1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु सीमा पवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बिजली मिस्त्री व्यवसाय में डिप्लोमा।
- (iii) बिजली पर्यवेक्षीय सक्षमता प्रमाणपत्र।
- (iv) विभिन्न प्रकार के दोनों उच्च विभव और निम्न विभव वाले विद्युत संस्थापन, जिसके अन्तर्गत भूगर्भ केवल प्रणाली भी है, के चालन/अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब स्थितीय को जा सकते हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्तियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा वाधरमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के बिजली मिस्त्री जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा वाधरमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
43.	वायसमैन उपाबन्ध-1 अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (कुशल), अराज- पत्रित, अननु- सवितीय	950-20- 1150-द. रो-25- 1500-र.	अभ्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिक- तम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप- खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) बिजली कर्मकार अनुज्ञप्ति।	आयु: नहीं	दो वर्ष
(2) बिजली कर्मकार सक्षमता प्रमाणपत्र/बिजली कर्मकार अनुज्ञप्ति (वर्ग 2 सक्षमता प्रमाणपत्र/या कोई अन्य सम- तुल्य प्रमाणपत्र और लाइन में दो वर्ष का अनुभव।	शैक्षिक अर्हताएं: हां	
टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विनियमानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की वशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11					12	
(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।					प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा बिजली खलासी जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के वायरमैन। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13					14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध 2 में दी गई है)।					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
44. बिजली उपाबन्ध-1 खलासी के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अकुशल), अराजपत्रित, अननुसन्धित	750-12-870-व. रो-14-980 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है

(8)

(9)

(10)

(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) विद्युत लाइन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठोक पहुँचे आरक्षित किसी अन्य कांटर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है साधारणतया 1 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध 2 में दी गई)
(गुण्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

45. वेल्डर

उपाबन्ध 1 के अनुसार

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (कुशल), अराज-पन्नित अनुसूचि वीय

950 20-115-
द.रो.-25-
1500 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक

(7)

तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की वशा में, आयु-मोटा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

- (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण
(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र
(iii) व्यवसाय का तीन वर्ष का अनुभव
- टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)					(12)	
सीधे भर्ती द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा					प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के वैल्डर (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाण्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
(13)					(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)					लागू नहीं होता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
46. लोहार	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (कुशल), अराज-पत्रित अननुसर्चि-वीय	950-20-1150- द.रो.-25 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्या-थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार के द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)				
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र (iii) व्यवसाय का तीन वर्ष का अनुभव टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्याथियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
(11)	(12)					
सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के लोहार । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-आए पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) । (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
47, सांचागर और परि-सज्जक	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अतिकुशल श्रेणी 2) अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्याथियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पागी उपखंड, अंबभान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) प्लास्टिक प्लेट तैयार करने, सांचों और प्लेटों को बनाने के लिए द्रवचालित सांचा प्रेस और उसमें संबंधित मशीनों को चलाने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी ग्रहणता (ग्रहणताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन ले किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मूडनालयों के सांचागर और परिसरजक (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है।
(पुडिट के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

18. प्लेट सांचागर उपाबंध-1 साधारण केन्द्रीय 950-20-1150 अचयन लागू नहीं
और परिसरजक के अनुसार सेवा समूह "ग" द.रो.-25- होता
(कुशल), अराध- 1500 रु.
पत्रित, अननु-
सचिबीय।

18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण । (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बड़ईगिरी/ प्लेट माउंटिंग और परिसज्जन का प्रमाणपत्र । (iii) व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जा- तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है)। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्रा- धिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।				
11	12					
स्थानांतरण द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	बड़ई का स्थानांतरण					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) ।	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
49. बड़ई	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराज- पत्रित, अननु- सूचित ।	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच : (सीधी भर्ती द्वारा नि- युक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिक- तम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र
- (ii) व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम पदाधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक

8	9	10				
<p>सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>						
11	12					
<p>सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>						
<p>प्रतिनियुक्ति: भारत सरकार के अन्य मुख्यालयों के वरुई। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-चाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>						
13	14					
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)। (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।</p>						
<p>लागू नहीं होता</p>						
1	2	3	4	5	6	7
50. ड्रक ड्राईवर/ ड्राईवर (भारी वाहन)/लारी ड्राईवर/वेन ड्राईवर।	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराज-पत्रित, अननु-सचिबीय।	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 द.	अवयन	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निघत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि

वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है) ।

8	9	10
<p>(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।</p> <p>(ii) मोटर यान चलाने के लिए पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iii) भारी मोटर यानों को चलाने के लिए अपेक्षित विधिमान्य अनुज्ञति होनी चाहिए ।</p> <p>(iv) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p>(i) नहीं ।</p> <p>(ii), (iii) और (iv) : हां ।</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>टिप्पण 1:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>		

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोत्तति :

ऐसा आटो ट्रक ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा आटो ट्रक ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में और क्लीनर ड्राइवर की श्रेणी में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर ऐसा क्लीनर ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

51. आटो उपाबंध-1 साधारण 800-15- अचयन लागू नहीं होता
ट्रक-ड्राइवर के अनुसार केन्द्रीय सेवा 1010-
समूह "घ" व. रो.-20-
(अर्द्धकुशल), 1150 रु.
अराजपत्रित,
अननुसचिबीय

18 से 25 वर्ष के बीच
(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए
विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम
आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की
जा सकती है ।)

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

- (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण
 (ii) कार्य यानों को चलाने का दो वर्ष का अनुभव ।
 (iii) मोटर यानों को चलाने के लिए अपेक्षित अनुश्रुति होनी चाहिए ।

आयु : नहीं
 शैक्षिक अर्हताएं :
 (i) नहीं ।
 (ii) हाँ ।
 (iii) हाँ ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसा क्लीनर ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

52. क्लीनर उपाबंध-1 ड्राइवर के अनुसार

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अर्द्ध-कुशल) 775-12-955-व-रो.-14-1025 रु. अराजपत्रित अननुसन्धिवीय

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता ।

18 से 25 वर्ष के बीच । (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार

7

द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण ।

(ii) समरूप हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

मोटर यानों को चलाने के लिए विद्यमान्य अनुज्ञप्ति होनी चाहिए ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता ।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) ।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) ।

1	2	3	4	5	6	7
53. ज्येष्ठ कलाकार	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (नकलीकी पर्यवेक्षक), अराजपत्रित, अननुमचिबीय	1600-50-2300-द. रो.-60-2660 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण: —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			8	9		10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।				नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(2) ललित कला/वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा के साथ वाणिज्यिक डिजाइन और अभिन्यास में तीन वर्ष का अनुभव।						
ललित कला/वाणिज्यिक कला में डिग्री के साथ वाणिज्यिक डिजाइन और अभिन्यास में एक वर्ष का अनुभव।						
(3) अंग्रेजी और हिन्दी का या मुद्रण में कार्य किए जाने वाली प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा में कार्य साधक ज्ञान।						
टिप्पण : 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति : —व्यावसायिक परीक्षण में अईना प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा कनिष्ठ कलाकार और कनिष्ठ कलाकार (न्यूनतम) जिसने आती-आती श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : —भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का कनिष्ठ कलाकार जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसा कनिष्ठ कलाकार जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
54. कनिष्ठ कलाकार	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (मास्टर-शिल्पकार), अराजपत्रित अतनुसचिवीय	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के प्रांगी उखांड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

राज्य सरकार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राज्य सरकार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10			
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।			
(2) ललित कला/वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा और वाणिज्यिक डिजाइन और अभिन्यास में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					
या					
ललित कला/वाणिज्यिक कला में डिग्री।					
(3) अंग्रेजी और हिन्दी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का, जिसमें कार्य किया जाना अपेक्षित है, कार्य साधक ज्ञान।					
(4) व्यावसायिक परीक्षण में अर्हित होना।					
टिप्पण : 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।					
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति :—भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों के कनिष्ठ कलाकार। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिलर-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
13	14				
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति : (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता				
2	3	4	5	6	7
55. कनिष्ठ उपाबंध-1 कलाकार अनुसार (सुलेखन)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ (मास्टर शिल्प-कार) अराज-पत्रित, अननुसचिबीय	1400-40-1800-द.रा. होता 50-2300 ह.	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले

7

तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिग तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है)

8

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(2) ललित कला/वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा और सुलेखन एवं अक्षर लेखन में दो वर्ष का अनुभव।

या

ललित कला और सुलेखन में डिग्री।

(3) अंग्रेजी, हिन्दी या उन प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक भाषा का जिसमें मुद्रण कार्य किया जाता है कार्यसाधक ज्ञान।

(4) व्यावसायिक परीक्षण में अर्हित होना।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से कनिष्ठ कलाकार (सुलेखन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध 2 में दी गई है)।
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
56. क. व. अ. उ. अ. 1 के अनुदेशक अनुसार	संरक्षण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षक) अराजपत्रित अतनुसचिबीय	1600-50-2300-व. रो-60-2600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।	
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।)	
	8			9		10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।				नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।
(2) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रौद्योगिकी विद्यालय में मिला मुद्रण में डिप्लोमा और बहुरंग कार्य में लगे फोटोलिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।						
	या					
	किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रौद्योगिकी विद्यालय से डिप्लोमा और बहुरंग कार्य में लगे फोटोलिथो स्थापन के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।					
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक कलाकार अनुशोधक जिसने उम श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सहायक अनुशोधक जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों को ऐसा सहायक कलाकार अनुशोधक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबन्ध 2 में दी गई है)।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
57. सहायक उपाबन्ध-1 कलाकार के अनुसार अनुशोधक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (मास्टर शिल्पकार), अराज-पत्रित, अननु-सचिवीय।	1400-40-1800-ब. रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सोधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है)।

8

9

10

- (i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य । लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण विद्यालय में लिथोग्राफी, लिथो कला कार्य और अनुशोधन में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र और किसी ख्यातिप्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

या

शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र और किसी ख्यातिप्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से सहायक कलाकार अनुशोधक ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
58. कैमरा-मैन	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (मास्टर शिल्पकार) अराजपत्रित अन्तन्-मचिबीय।	1400-40-1800-घ.रो. 50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने लिए कहा गया है।
8	9	10				
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ऐसे अभ्यर्थियों को जिनमें भौतिकी और रसायन विषय में परीक्षा उत्तीर्ण की है, अधिमानता दिया जाएगा)।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।				
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र। या शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षुता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र। या मुद्रण प्रौद्योगिकी (कैमरामैन) में +2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।						
11	12					
(1) 66-1/2 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहने हुए, ऐसा डाक रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।					
(2) 33-1/2 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहने हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के कैमरामैन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में ऐसा डाक रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
59.	डार्क रूम उपाबंध-1 सहायक के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी 2) अराजपत्रित अननुसूचित	1200-30-1400 द.रो.-30-1800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य (ऐसे अभ्यर्थियों को
जिन्होंने रसायन विज्ञान सहित परीक्षा उत्तीर्ण की
है)। अधिमानता दी जाएगी।

नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) फोटोग्राफी स्टूडियो कार्य का तीन वर्ष का अनुभव
या

मुद्रण प्रौद्योगिकी (कैमरामैन) में—2 स्तर पर व्याव-
सायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का
प्रमाण पत्र।

(3) फोटोग्राफी/प्रोसेस स्टूडियो में प्रयोग किए जाने वाले
रसायनों का ज्ञान।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम
पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्म-
चारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए
अप्रशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

लाग नहीं होता ।

1	2	3	4	5	9	7
60. द्विपर उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अर्द्ध कुशल) अराजपत्रित, अननमचिदीय।	800-15-10 1010-द.रो.- 20-1150 द.	अचयन लागू नहीं होता			18 ^{से} 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8		9		10
आवश्यक :			नहीं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।						
(ii) ट्रेनिंग मशीन पर निगेटिव/पोजिटिव काटने का तीन वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय : फोटोस्टेट मशीनों पर काम करने का ज्ञान।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के ट्रिंकर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है।)

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
61. निरेखण-कार के अनुसार	उपाबंध-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिकुशल श्रेणी 1), अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1320-30-1560- द. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

लागू नहीं होता ।

दो वर्ष ।

(2) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र ।

या

लिनो, हाफ टोन तैयार करने तथा लिनो और हाफ टोन के बहुरंगी ब्लॉक बनाने में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : —अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग / सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति : —भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के निरेखणकार ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है ।

लागू नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

7

62. मणीन
ऑपरेटर
(फोटोस्टेट)

उपाबंध-1
के अनुसार

साधारण
केंद्रीय सेवा
समूह "ग"
(अतिकुशल
श्रेणी-1),
अराजपत्रित
अनुसूचित

1320-30-
1560-
द. रो.-40-
2040 द.

चयन

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच ।

(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष की जा सकती है) ।

टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख ओ असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

7

सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मैट्रिकुलेशन या भौतिकी और रसायन के साथ समतुल्य।
(ii) फोटो दस्तावेजी प्रोसेस का दो वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण : --अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रान्ति : --व्यावसायिक परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा डाक रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिसके पास फोटोस्टेट, माइक्रोस्टेट और स्टेट फाइल साइड पर कार्य करने का अनुभव और फोटोस्टेट मशीनों की यंत्रक्रिया का ज्ञान है।

प्रतिनियुक्ति : --व्यावसायिक परीक्षण में ग्रहता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुख्यालयों के मशीन ऑपरेटर (फोटोस्टेट) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुख्यालयों से ऐसा डाक रूम सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिसके पास फोटोस्टेट, माइक्रोस्टेट और स्टेट फाइल पर कार्य करने का अनुभव और फोटोस्टेट मशीनों के यंत्रक्रिया का ज्ञान है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13					14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2) में दी गई है।					लागू नहीं होता।	
1	2	3	4	5	6	7
63. ग्राफ-सेट प्लेट मेकर	उपाबंध-1 के अनुसार *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (अति-कुशल श्रेणी-1) अराजपत्रित अननुसचिवीय	1320-30-1560-द. रो.-40-2040 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8					9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य : ऐसे अभ्यर्थियों को जिन्होंने रसायन विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण की है, अधिमानता दी जाएगी।					नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मुद्रण प्रौद्योगिकी का प्रमाणपत्र या शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन रहते हुए प्लेट-मेकिंग में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।						
या प्लेट मेकिंग का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।						
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						

11

फोटोलिथो प्रेस की दशा में :

- (i) 66-1/2 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
- (ii) 33-1/2 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में :
 शत-प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति : —व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में और आफसेट मशीन परिचर की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर ऐसा आफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : —व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफ-सेट प्लेट मेकर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा सहायक प्लेट मेकर जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी ।)

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

14

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
64.	सहायक उपाबंध 1 के प्लेट मेकर अनुसार	साधाहण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराज-पन्नित, अननु-सचिवीय	950-20-1150 द.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	
						टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले थात चम्बा जिले के पांगी उप-

7

खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

मेट्रिकुलेशन या समतुल्य जिसमें भौतिकी और रसायन एक विषय के रूप में रहा हो ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

11

12

स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण/प्रोन्नति:

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, आफसेट मशीन परिचर का स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर ऐसे श्रमिक की प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति:

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के सहायक प्लेट मेकर जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीन परिचर ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
65. तकनीकी सहायक वैरीटाइप	उपाबंध-I के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अतिरिक्त), अराजपत्रित, अननुसन्धीय ।	1300-30-1560-इ. रो - 40-2040 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			8	9	10	
लागू नहीं होता ।			लागू नहीं होता ।		लागू नहीं होता ।	
11			12			
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।			प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा अवसर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।			
13			14			
लागू नहीं होता ।			लागू नहीं होता ।			
1	2	3	4	5	6	7
66. होलर मांचावर	उपाबंध-I के अनुसार ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अतिरिक्त), अराजपत्रित, अननुसन्धीय ।	800-15-1010-इ. रो.-20-1150 रु.	अव्ययन	लागू नहीं होता ।	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्राप्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा अधिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य नृद्विभागों के रोलर संचालक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
67. धातु गालक	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (कुशल), अराजपत्ति, अननुसन्धिवीय ।	950-20-1150 द. रो.-25- 1500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8			9	10		
मिडिल स्कूल उत्तीर्ण			नहीं	दो वर्ष		
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			प्रोन्नति : न्यावसायिक परीक्षण में श्रेष्ठता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है ।			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।			लागू नहीं होता ।			

1	2	3	4	5	6	7
68. श्रमिक पर्यवेक्षक	उपाबंध 1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अर्द्धकुशल) अराजपत्रित अननु-सचिवीय	750-12-870- र.रो.-14- 940 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)			लागू नहीं होता			
अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
69. फोटो-टाइप सैंटिंग की बोर्ड आपरेटर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1400-40- 1800-र.रो.- 50-2300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीनो भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्याधियों के लिए अधिकतम सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।
- (2) किसी फिल्म सेंटर में को बोर्ड पर तीन वर्ष का अनुभव ।

या

किसी मुद्रण प्रौद्योगिकी (फोटोटाइप सेटिंग डी टी पी) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण पत्र ।

(अभ्यर्थियों को नियुक्ति के समय फोटो टाइप ।
सेटिंग की बोर्ड पर अंग्रेजी में 8000 शब्द प्रविष्टि का और हिन्दी में 7500 शब्द प्रविष्टि प्रति घंटा करने का गति में परीक्षण ग्रहण प्राप्त करना होगा)

टिप्पणी : अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग को यह राय है कि उनका लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अक्षत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

ऐसे उन विश्वमान आपरेटरों की दशा के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अतिरिक्त जिसके लिए कोई ऊपरी आयु सीमा अपेक्षित नहीं है, अंतरित व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 45 वर्ष तक होगी । उन मुद्रणालयों में जहां 45 वर्ष तक की आयु तक के अंतरित उपलब्ध नहीं हैं वहां आयु सीमा शिथिल करके 50 वर्ष तक की जा सकती है ।

दिए दो वर्ष ।

11

12

भारत सरकार मुद्रणालय, भिंदो रोड, (पी एल यूनिट) नई दिल्ली की दशा में,—

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

भारत सरकार के ऐसे अन्य मुद्रणालयों की दशा में : जिनका प्राथमिकीकरण किया जा रहा है स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण :

ऐसे लाइनो आपरेटर/मोनो आपरेटर/तकनीकी सहायक (वैनी टाइप)/कंपोजीटर जिन्होंने फोटोटाइप पद्धति पर छह मास की प्रतिशतना का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है और व्यावसायिक परीक्षण में ग्रहण प्राप्त की है ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध-2 में दी गई है।) पुष्टि पर विचार करने के लिए।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
70. अनुदेशक उपाबन्ध-1 (अनुरक्षण) के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (पर्यवेक्षीय) अराजपत्रित, अननुसचिवीय	1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक गिनत की जा सकती है।	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>प्रावश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिक या समतुल्य ।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में धार्मिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा प्रमाणपत्र और किसी बड़े मुद्रण प्रेम में मुद्रण और उससे सहबद्ध मशीनों की मरम्मत और अनु-रक्षण का तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>किसी सांत्विक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में प्रमाणपत्र के साथ पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>या</p> <p>विद्युत पर्यवेक्षीय क्षमता प्रमाणपत्र के साथ पांच वर्ष का अनुभव</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>वांछनीय :</p> <p>आधुनिक इलेक्ट्रॉनिक तथा विद्युत उपकरण का अच्छा कार्य साधक ज्ञान ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		
11	12	
<p>व्यावसायिक परीक्षण के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
13	14	
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबन्ध-2 में दी गई है)</p> <p>(पुष्टि पर विचार करने के लिए)</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

1	2	3	4	5	6	7
71. मशीन ऑपरेटर (जीरोक्स)	उपाबन्ध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ज' (अतिरक्षण श्रेणी I) अराजकित, अनुसन्धिवीर	1320-30-1560 द.रो.-40- 2040 रु	चयन	नाम नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागगत अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु- सीमा 35 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्या- र्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम में की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8			9	10
(1) भौतिकी और रसायन विषयों के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।					नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थि- यों के लिए दो वर्ष।
(2) इलेक्ट्रो स्टैटिक निगेटिव और प्लेट बनाने वाले उपस्कर में प्रवीणता।						
या						
कैमरे से कार्य करने और प्लेट बनाने का तीन वर्ष का अनुभव।						

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा सहायक मशीन ऑपरेटर (जीरोक्स) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
72. सहायक उपबंध-1 मशीन के अनुसार ऑपरेटर (जी-रोक्स)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (कुशल), अराजपन्नित, अनुसूचिकीय	950-20- 1150-द. रो-25- 1500 द.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीबी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिक- तम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
<p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

8

9

10

(1) भौतिकी और रसायन विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) इलेक्ट्रोस्टैटिक निगेटिव और प्लेट मेकिंग में प्रवीणता या

कैमरा में क्रियाशील और प्लेट मेकिंग का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध 2 में दी गई है) (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

73. आफसेट उपाबंध-1 के मशीन मैन अनुसार। (विशेष श्रेणी)।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (तकनीकी पर्यवेक्षक अराजपत्रित, अननुसूचित)

1600-50-2300 -इ. रो.-60- 2660 रु.

चयन

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार

7

द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती / नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
(ii) शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन व्यवसाय में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा किया है और आफसेट मशीनमैन के रूप में बहुतरंग कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव है।

या

आफसेट मशीनमैन के रूप में बहुतरंग कार्य करने का 8 वर्ष का अनुभव।

- (iii) शीट फेड और वेब दोनों आफसेट मशीनों की संख्या / चलाने का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए ऐसा आफसेट मशीनमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीनमैन (विशेष श्रेणी) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा मशीनमैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13						14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना उपाबंध-2 में दी गई है)।						लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6	7
74. आफसेट	उपाबंध-1 के	साधारण केन्द्रीय	1400-40-1800	चयन	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
मशीनमैन	अनुसार	सेवा समूह "ग"	-द.रो.-50-2300		होता	(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधि-कतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		(मास्टर शिल्प)।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो-रम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9	10	
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।				नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	
(ii) आफसेट मशीन पर एक और दो रंगों का काम करने का पांच वर्ष का अनुभव।					व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
या						
शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र और व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातिजनों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

11

फोटोलिथो प्रेस की दशा में :

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
 - (ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।
 - (iii) 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।
- आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में :
- शतप्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीनमैन सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में प्रहृता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीन सहायक जिसने आफसेट मशीन परिवार की श्रेणी में और उस श्रेणी में कुल मिलाकर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है दोनों के न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीन परिवार जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीनमैन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों से ऐसा आफसेट मशीन सहायक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है) ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिलर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

स्थानांतरण : व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, लेटर प्रेस के ऐसे मशीनमैन जिन्हें उस श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है और जिन्होंने मुद्रण आफसेट मशीन के प्रचालन में छह मास का प्रशिक्षण प्राप्त किया है ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है) ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
75. आफसेट उपाबन्ध-1	साधारण केन्द्रीय	1200-30-	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	
मशीन के अनुसार	सेवा, समूह 'ग',	1440-व.			(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए	
सहायक	(अतिकुशल श्रेणी	रो. -30-			विभागीय अभ्यर्थियों के लिए	
	2), अराजपत्रित,	1800 रु.			अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक	
	अननुसूचितबीब।				शिथिल की जा सकती है।)	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-
(ii) आफसेट प्रेस पर परिचर के रूप में छह वर्ष का अनुभव।		यों के लिए दो वर्ष।

या

मुद्रण प्रौद्योगिकी (आफसेट मशीनमैन) में + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र हो और आफसेट प्रेस पर परिचर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी / कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

फोटोलिथो प्रेस की दशा में :

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में शत-प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा आफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीन सहायक जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का ऐसा आफसेट मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

स्थानांतरण :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करते हुए, लेटर प्रेस का ऐसा मशीन परिचर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और आफसेट मुद्रण प्रौद्योगिकी में छह मास का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध-2 में दी गई है।)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
76. आफसेट मशीन परिचर	उपाबंध-1 के अनुसार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (कुशल), राजपत्रित, अननुसन्धिय।	950-20- 1150-द. रो-25-1500 रु.।	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्पिति जिले तथा
चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में,
आयु सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
(2) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन आफसेट मुद्रण प्लेट बनाने के व्यवसाय में शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।		
या		

8

9

10

फोटोलिथो मुद्रण प्रेस में मशीन रूम/प्लेट बनाने में तीन वर्ष का अनुभव; या
आफसेट मुद्रण प्रौद्योगिकी + 2 स्तर पर व्यावसायिक पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र।

(3) रसायनिक नामों को लिखने और पढ़ने की योग्यता।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

फोटोलिथो प्रेस की दशा में :

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में :
अतःप्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, ऐसा श्रमिक जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों के आफसेट मशीन परिवार।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्थानांतरण :

व्यावसायिक परीक्षण से अर्हता प्राप्त करते हुए, लेटर प्रेस का ऐसा मशीन मेन परिवार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने आफसेट प्रौद्योगिकी में छह मास का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(संरचना उपाबंध 2 में दी गई है)।

लागू नहीं होता

उत्तरांक-1

भारत सरकार के विभिन्न मुद्रणालयों में 1-4-1993* की विभिन्न प्रवर्गों के समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पदों की संख्या

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

मुद्रणालयों का नाम	फोरमैन (योजना)	फोरमैन (मामला)	सैक्शन होल्डर/ टाइम चैकर/ करैक्शन चैकर (केस)	कंपोजिटर श्रेणी 1	कंपोजिटर श्रेणी 2	वितरक
	1	2	3	4	5	6
अलीगढ़	—	1	3	6	30	5
मुम्बई	—	—	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	—	1	1	5	—
बड़ीगढ़	—	—	1	1	5	—
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	2	4	6	39	4
फार्म एरक, संतगाछी	1	1	5	9	43	—
प्रकाशन एकक, संतगाछी	3	10	20	53	217	—
कोयम्बतूर	1	3	12	23	85	—
फरीदाबाद	3	7	16	43	155	—
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	—	—	—	—	—
गंगटोक	—	—	1	3	10	2
कोरट्टी	1	1	3	3	—	—
मैसूर	—	—	—	—	3	—
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	1	2	4	15	3
रिंग रोड, मायापुरा, नई दिल्ली	1	7	26	61	219	30
नासिक	1	5	15	43	107	—
नीलोखेड़ी	3	1	5	11	43	6
शिमला	1	3	15	24	95	10
विलिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग	16	42	129	281	1061	60

मुद्रणालयों का नाम	फोरमैन (मशीन)	सैक्शन होल्डर/ टाइम चैकर (मशीन)	मशीनमैन	मशीन सहायक	मशीन परिचर	श्रमिक
	7	8	9	10	11	12
अलीगढ़	4	8	62	38	26	119
मुम्बई	—	—	—	—	—	6
भुवनेश्वर	—	—	1	—	1	34
चंडीगढ़	—	—	2	—	2	49
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	2	7	53	29	20	103
फार्म एकक, संत्रागाछी	3	7	56	49	45	157
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	2	8	49	44	6	133
कोयम्बतूर	2	6	39	20	13	68
फरीदाबाद	2	7	62	43	43	78
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	—	—	—	—	43
गंगटोक	1	2	4	—	4	12
कोरट्टी	1	4	4	—	2	55
मैसूर	—	—	—	—	1	32
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	60
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	1	2	7	2	5	5
रिंग रोड, मायापुरी, नई दिल्ली	2	7	59	43	16	125
नासिक	6	10	64	24	29	176
नीलोखेड़ी	1	5	28	3	22	53
शिमला	2	4	32	14	13	59
विलिंगटन	—	—	—	—	—	3
योग	29	77	502	309	248	1276

मुद्रणालयों का नाम	फोरमैन (जिल्दसाजी)	सैक्शन होल्डर/ टाइम चैकर (जिल्दसाजी)	विशेष श्रेणी जिल्दसाज	जिल्दसाज	सहायक जिल्दसाज
	13	14	15	16	17
अलीगढ़	8	17	—	68	559
मुम्बई	—	—	—	2	16
भुवनेश्वर	—	2	—	4	71
चंडीगढ़	1	2	—	7	115
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	5	12	—	39	299
फार्म एकक, संतगाछी	7	17	—	69	590
प्रकाशन एकक, संतगाछी	2	7	—	21	167
कोयम्बतूर	2	7	—	25	189
फरीदाबाद	3	8	—	24	236
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	1	2	—	2	80
गंगटोक	—	3	—	2	19
कोरट्टी	1	5	—	12	135
मैसूर	1	1	2	4	58
मिटो रोड, नई दिल्ली	3	6	—	20	140
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	2	—	2	9
रिंग रोड, मायापुरी, नई दिल्ली	2	7	—	23	184
नासिक	7	13	—	53	390
नीलोखेड़ी	2	7	—	22	181
शिमला	2	5	—	12	106
विलिंगटन	—	—	—	2	14
योग	47	123	2	413	3497

भूतगोत्र का नाम	प्रधान वाचक	वाचक	संशोधक	कापी होल्डर	कापी संपादक
	18	19	20	21	22
अलीगढ़	1	4	2	4	—
भुवई	—	1	—	1	—
भुवनेश्वर	1	2	—	2	—
चंडीगढ़	1	2	—	2	—
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	6	3	7	—
फार्म एकक, संवागाछी	1	11	6	12	—
प्रकाशन एकक, संवागाछी	2	46	12	46	—
कोयम्बतूर	2	20	8	22	1
फरीदाबाद	2	48	11	48	—
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	2	2	—	2	—
गंगटोक	—	2	1	2	—
कोरट्टी	—	4	2	3	—
मैसूर	1	3	—	3	—
मिटो रोड, नई दिल्ली	4	100	—	100	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	5	1	4	—
रिंग रोड, भायापुरी, नई दिल्ली	3	71	9	71	—
नासिक	3	45	15	45	—
नीलोखेड़ी	1	7	3	7	—
शिमला	2	24	5	25	—
विलिंगटन	—	1	—	1	—
योग	27	404	68	405	1

मुद्रणालयों के नाम	फोरैन (लाइनो)	लाइनो आपरेटर	फोरैन (भोनो)	भोनो आपरेटर	सेक्शन होल्डर (भोनो कास्टिंग)	भोनो कास्टर आपरेटर
1	23	24	25	26	27	28
अलीगढ़	—	—	—	—	—	3
मुंबई	—	—	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	—	—	1	—	2
चंडीगढ़	—	—	—	1	—	2
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	—	1	—	4
फार्म एकक, संतगाछी	—	—	—	2	—	7
प्रकाशन एकक, संतगाछी	—	19	—	22	2	37
कोयम्बटूर	1	11	1	4	—	11
फरीदाबाद	—	24	—	18	2	28
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	—	—	—	—	2
गंगटोक	—	—	—	—	—	—
कोरट्टी	—	—	—	—	—	—
मैसूर	—	—	—	—	—	—
मिन्टो रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	2	—	—	—	—
रिंग रोड, माया पुरी, नई दिल्ली	2	35	2	36	4	57
नासिक	2	11	2	11	2	26
नीलोखेड़ी	—	—	—	3	—	7
शिमला	1	12	1	13	—	20
विलिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग	6	114	6	112	10	206

मुद्रणालयों का नाम	यूफ प्रेसमैन श्रेणी 1	यूफ प्रेसमैन श्रेणी 2	फोरमैन (स्टीरियो)	सेकयान होल्डर (स्टीरियो)	स्टीरियो टाइपर	पर्यवेक्षक (यांत्रिक)
1	29	30	31	32	33	34
अलीगढ़	---	2	2	---	13	---
मुंबई	---	---	---	---	---	---
भुवनेश्वर	---	---	---	---	---	---
पंडीगढ़	---	---	---	---	---	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	---	---	---	2	---
फार्म एकक, संतानागढ़ी	1	2	---	1	16	---
प्रकाशन एकक, संतानागढ़ी	4	14	---	2	2	---
फोयम्बटूर	---	11	---	---	---	---
फरीदाबाद	5	10	---	2	---	---
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	---	1	---	---	---	1
गंगटोक	---	---	---	---	---	---
कोरट्टी	---	2	---	---	---	---
मैसूर	---	---	---	---	---	---
मिटो रोड, नई दिल्ली	---	---	---	---	---	---
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	---	1	---	---	---	---
रिंग रोड, माया पुरी, नई दिल्ली	3	18	---	---	---	---
नासिक	2	12	---	1	5	---
नीलोखेड़ी	---	2	---	---	---	---
शिमला	6	11	---	---	---	---
विलिंगटन	---	---	---	---	---	---
योग	21	86	2	6	33	2

मुद्रणालयों के नाम	प्रधान मैकेनिक (प्रिंटिंग और बाइंडिंग)	मैकेनिक (प्रिंटिंग और बाइंडिंग)	सहायक मैकेनिक (प्रिंटिंग और बाइंडिंग)	प्रधान मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)	मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)	सहायक मैकेनिक (मैकेनिकल कंपोजिंग)
1	35	36	37	38	39	40
अलीगढ़	1	9	10	—	1	—
मुंबई	—	1	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	2	2	—	—	—
बडोदा	—	3	3	—	—	—
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	8	5	—	1	—
फार्म एकक, संताराछी	1	10	5	—	1	—
प्रकाशन एकक, संताराछी	1	8	6	1	6	5
फोयम्बटूर	1	6	5	—	5	4
फरीदाबाद	3	10	6	—	6	6
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	3	—	—	—	—
गंगटोक	1	1	—	—	—	—
कोरट्टी	1	5	2	—	—	—
मैसूर	—	2	1	—	—	—
मिंटो रोड, नई दिल्ली	1	6	6	—	—	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	1	—	—	—	—
रिंग रोड, मायापुरी, नई दिल्ली	1	8	9	2	8	9
नासिक	2	15	9	1	7	9
नीलोखेड़ी	1	5	5	—	1	1
शिमला	1	4	1	—	4	2
बिलिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग	16	167	75	4	40	36

मुद्रणालयों का नाम	वायरमैन	बिजली मिस्त्री	वायरमैन	बिजली खलासी	वायरमैन	लुहार
1	41	42	43	44	45	46
अलीगढ़	—	—	—	1	1	2
मुंबई	—	1	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	1	1	1	—	—
चंडीगढ़	—	2	1	1	—	—
टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	2	1	1	—
फार्म एकक, संतगाछी	—	—	1	1	—	—
प्रकाशन एकक, संतगाछी	3	1	1	1	—	—
कोयम्बटूर	—	2	1	1	—	—
फरीदाबाद	—	3	1	1	1	—
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	1	1	1	—	—
गंगटोक	—	—	—	—	—	—
कोरट्टी	—	2	1	1	1	—
भैसूर	—	1	—	1	—	—
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	4	2	—	1	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	3	1	4	1	—
नासिक	—	4	1	1	1	1
नीलोखेड़ी	—	2	1	1	—	—
शिमला	4	—	1	1	—	—
बिर्लिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग	7	27	16	18	7	3

मुद्रणालयों का नाम	सांजागर और परिसज्जक	प्लेट मढ़ाईकार और परिसज्जक	बंढई	ट्रक इाइवर (भारी यान) लॉरी इाइवर/ वैन इाइवर	फोटो ट्रक इाइवर	क्लीनर इाइवर
	47	48	49	50	51	52
ग्रलीगढ़	—	—	2	—	5	—
भुंढई	—	—	—	—	—	—
भुवनेश्वर	—	—	1	3	—	2
चंडोगढ़	—	—	1	2	—	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	1	1	—	—
फार्म एकक, संत्रागाछी	—	—	1	2	—	1
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी	—	—	2	3	—	1
कोयम्बतूर	—	—	2	4	—	1
फरीदाबाद	—	2	2	1	—	1
फोटोलिथो मुद्रणालय,						
फरीदाबाद	—	—	1	2	—	1
गंगटोक	—	—	1	—	—	—
कोरट्टी	—	—	1	3	—	2
मैसूर	—	—	1	3	—	1
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	—	1	2	—	2
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	2	2	—	2
नासिक	—	1	4	4	1	2
नीलोखेड़ी	—	—	1	1	—	—
शिमला	—	—	2	—	—	—
बिलिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग :	—	3	26	33	6	17

मुद्रणालयों का नाम	ज्येष्ठ कलाकार	कनिष्ठ कलाकार	कनिष्ठ कलाकार (मुद्रित)	कलाकार अनुगोष्क	सहायक कलाकार अनुगोष्क	कैरलमैत
	53	54	55	56	57	58
अलीगढ़	—	—	—	—	—	—
मुंबई	—	—	—	1	1	—
भुवनेश्वर	1	1	—	2	1	1
चंडीगढ़	1	1	—	2	1	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	—	—	—	—
फार्म एकक, संतगाछी	—	—	—	—	—	—
प्रकाशन एकक, संतगाछी	—	—	—	—	—	—
कोयम्बतूर	1	2	—	1	2	1
फरीदाबाद	1	2	—	1	2	2
फोटोलिथो मुद्रणालय,						
फरीदाबाद	3	4	—	1	5	2
गंगटोक	—	—	—	—	—	—
कोरट्टी	1	4	—	1	2	1
मैसूर	1	1	—	1	3	1
मिटो रोड, नई दिल्ली	14	16	—	10	16	2
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
नासिक	3	7	—	5	6	2
नीलीखड़ी	1	1	—	—	1	—
णिमला	—	—	—	—	—	—
विलिंगटन	—	—	—	1	—	—
योग :	27	39	—	26	40	13

मुद्रणालयों का नाम	डार्क रूप सहायक	ट्रिमर	एचर	मशीन ऑपरेटर (फोटो- स्टेट)	पाफसेट प्लेट मेकर	सहायक प्लेट मेकर
	59	60	61	62	63	64
अलीगढ़	—	—	—	—	—	—
भुवई	—	—	—	—	—	—
भुवनेश्वर	1	—	—	—	2	1
चंडीगढ़	1	—	—	—	2	1
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—	—	—	—	—
फार्म एकक, संज्ञागाछी	—	—	—	—	—	—
प्रकाशन एकक, संज्ञागाछी	—	—	—	—	—	—
कोयम्बतूर	1	—	—	—	2	—
फरीदाबाद	4	—	8	—	2	—
फोटोलिथो मुद्रणालय						
फरीदाबाद	3	—	—	—	3	2
गंगटोक	—	—	—	—	—	—
कोरट्टी	2	—	—	—	4	—
मसूर	1	—	—	—	1	—
मिटो रोड, नई दिल्ली	7	—	—	—	18	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—	—	—
नासिक	6	—	2	—	6	2
नीलोखेड़ी	—	—	—	—	2	—
शिमला	—	—	—	—	—	—
बिलिंगटन	—	—	—	—	—	—
योग :	26	—	10	—	42	6

मद्रासियों का नाम	तकनीकी सहायक	रोज़र सांचागर	क्षेत्र यात्रक	श्रम पर्यवेक्षक	फोटोटाइप सेटर	अनुदेशक (अनुरक्षण)
	वे रोटाइप				ऑपरेटर	
	65	66	67	68	69	70
अलीगढ़	---	---	---	---	---	---
मुंबई	---	---	---	---	---	---
भुवनेश्वर	---	---	1	---	---	---
चंडीगढ़	---	---	1	---	---	---
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	1	---	1	---	---	---
फार्म एकक, संवागाछी	---	---	1	1	---	---
प्रकाशन एकक, संवागाछी	---	1	2	---	---	---
कोयम्बतूर	---	---	3	---	7	---
फरोदाबाद	---	---	2	---	7	---
फोटोलिथो मुद्रणालय						
फरोदाबाद	5	---	---	---	9	1
गंगटोक	---	---	---	---	---	---
कोरट्टी	---	---	1	---	4	---
मैसूर	---	---	---	---	---	---
मिटी रोड, नई दिल्ली	---	---	---	---	200	---
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	---	---	1	---	---	---
रिंग रोड, नई दिल्ली	---	---	2	---	---	---
नासिक	---	---	2	---	15	---
नीलोखेड़ी	---	---	---	---	---	---
शिमला	---	1	1	---	---	---
विलिंगटन	5	---	---	---	---	---
जम्मा :	11	2	19	1	242	1

मुद्रणालयों का नाम	मशीन ऑपरेटर (जीरोक्स)	सहायक मशीन ऑपरेटर (जीरोक्स)
	71	72
अलीगढ़	—	—
मुंबई	3	—
भुवनेश्वर	—	—
चंडीगढ़	—	—
टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता	—	—
फार्म एकक, सवागाछी	—	—
प्रकाशन एकक, संवागाछी	—	—
कोयम्बतूर	—	—
फरीदाबाद	—	—
फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	—
गंगटोक	—	—
कोरट्टी	—	—
मैसूर	—	—
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	—
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—
नासिक	—	—
नीलोखेड़ी	—	—
शिमला	—	—
विलिंगटन	2	—
योग :	5	—

मुद्रणालयों का नाम	आफसेट मशीन- मैन (श्रेणी विशेष)	आफसेट मशीन मैन	आफसेट मशीन सहायक	आफसेट मशीन परिचर
	73	74	75	76
अलीगढ़	—	12	—	—
मुंबई	—	8	—	3
भुवनेश्वर	—	9	6	9
चंडीगढ़	—	14	10	16
टेम्पल स्ट्रीट कलकत्ता	—	—	—	—
फार्म एकक, संज्ञागाछी	—	—	—	—
प्रकाशन एकक, संज्ञागाछी	—	—	—	—
कोयम्बतूर	—	7	7	7
फरीदाबाद	—	7	7	11
फोटोलियो मुद्रणालय, फरीदाबाद	—	30	21	26
गंगटोक	—	—	—	—
कोरट्टी	—	35	11	14
मैसूर	2	8	6	6
मिटो रोड, नई दिल्ली	—	32	32	54
राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली	—	—	—	—
रिंग रोड, नई दिल्ली	—	—	—	—
नासिक	—	23	14	28
नीलोखेड़ी	1	8	9	11
शिमला	—	—	—	—
बिलिंगटन	—	4	—	1
योग :	3	197	123	192

उपबन्ध 2

भारत सरकार के मुद्रणालयों/शाखाओं में समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

1. भारत सरकार मुद्रणालय (प्रकाशन एकक), भारत सरकार मुद्रणालय (फार्म एकक) संज्ञाशास्त्री
 1. महाप्रबंधक/प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संज्ञाशास्त्री अध्यक्ष
 2. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फार्म एकक, संज्ञाशास्त्री सदस्य
 3. सहायक नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता सदस्य
 4. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संज्ञाशास्त्री सदस्य
 5. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पालना का निर्धारण किया जाना है
2. भारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट कलकत्ता :
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता अध्यक्ष
 2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, टैम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पालना का निर्धारण किया जाना है
3. भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर :
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर अध्यक्ष
 2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पालना का निर्धारण किया जाना है।
4. भारत सरकार मुद्रणालय, कोण्टूरी :
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोण्टूरी अध्यक्ष
 2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, कोण्टूरी सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोण्टूरी सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पालना का निर्धारण किया जाना है।

6. भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय,
शिमला अध्यक्ष
 2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
शिमला सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
शिमला सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
8. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, चंडीगढ़ :
1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
चंडीगढ़ अध्यक्ष
 2. उप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
चंडीगढ़ सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
चंडीगढ़ सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
7. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर :
1. प्रबंधक (फोटोलिथो), भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
भुवनेश्वर अध्यक्ष
 2. उप प्रबंधक (फोटोलिथो), भारत सरकार पाठ्यपुस्तक मुद्रणालय,
भुवनेश्वर सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्यपुस्तक मुद्रणालय,
भुवनेश्वर सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
8. भारत सरकार मुद्रणालय, अलीगढ़ :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय,
अलीगढ़ अध्यक्ष
 2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
अलीगढ़ सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
अलीगढ़ सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
9. भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय,
नासिक अध्यक्ष
 2. कमैशाला प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय,
नासिक सदस्य

3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
नासिक— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
10. भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड, नई दिल्ली :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, रिंग रोड,
नई दिल्ली— अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
रिंग रोड, नई दिल्ली— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
रिंग रोड, नई दिल्ली— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
11. भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नीलोखेड़ी— अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
नीलोखेड़ी— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
नीलोखेड़ी— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
12. भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय,
फरीदाबाद— अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
फरीदाबाद— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
फरीदाबाद— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
13. भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली :
1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड,
नई दिल्ली— अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय,
मिटो रोड, नई दिल्ली— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
मिटो रोड, नई दिल्ली— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

14. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर :

1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
मैसूर— अध्यक्ष
2. उप प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
मैसूर— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय,
मैसूर— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

15. भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, फरीदाबाद :

1. प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय,
फरीदाबाद— सदस्य
2. उप प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय,
फरीदाबाद— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय,
फरीदाबाद— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

16. भारत सरकार पेटेंट मुद्रणालय, मुंबई :

1. महाप्रबंधक/प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक— अध्यक्ष
2. उप-नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन, पेटेंट कार्यालय शाखा,
मुंबई— सदस्य
3. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार पेटेंट मुद्रणालय,
मुंबई— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

17. भारत सरकार, कर्मचारिवृंद महाविद्यालय, बिलिंगटन :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर— अध्यक्ष
2. भारतसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, कर्मचारिवृंद महाविद्यालय,
बिलिंगटन— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
कोयम्बतूर— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

18. भारत सरकार मुद्रणालय, गंगटोक :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक,
संत्रागाछी— अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय,
गंगटोक— सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय,
प्रकाशन एकक, संत्रागाछी— सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

19. भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली,
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली— अध्यक्ष
 2. भारताधिक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन, नई, दिल्ली सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली— सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
20. भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलिथो एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलिथो, एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली— } अध्यक्ष
 2. ज्येष्ठतम उप-प्रबंधक (फोटोलिथो एकक)— } सदस्य
 3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली— सदस्य
 4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।
21. भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड में सेटर एकक और फोटोलिथो एकक कर्मचारियों के सामान्य प्रवर्गों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :
 1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, (सेटर प्रेस एकक), मिटो रोड, नई दिल्ली— ज्येष्ठ प्रबंधक अध्यक्ष होगा
 2. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय (फोटोलिथो एकक), मिटो रोड, नई दिल्ली— और दूसरा सदस्य होगा।
 3. सहायक प्रबंधक (प्रकाशन), भारत सरकार मुद्रणालय, सेटर प्रेस एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली— सदस्य
 4. किसी विभाग से ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

[एफ. सं. 22/7/90-ए. 1]
 रणधीर चक्रवर्ती, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Printing)

New Delhi, the 14 September, 1993

G.S.R 479 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Presses (Group 'C' and Group 'D' Industrial posts) Recruitment Rules, 1987 and the Government of India Presses (Non-Gazetted and Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' Industrial Posts in Government of India Presses under the Directorate of Printing (Ministry of Urban Development) namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Government of India Presses (Group 'C' and Group 'D' Industrial posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedules annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule:

Provided that where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may by order, transfer an employee from one Press to any other Press under his control in the public interest or on the request of such employee on compassionate ground for re-deployment of surplus staff of the Press, subject to the following conditions namely:—

- (i) where the transfer is ordered in the public interest, the service interests of the employee concerned shall not be adversely affected.
- (ii) where the transfer is made on the request of the employee concerned on compassionate grounds, the individual concerned will not get the benefit of the service rendered by him in his own parent unit for the purpose of seniority in the unit in which he is transferred, and
- (iii) where a surplus person is re-deployed, he shall be treated as fresh recruit for the purposes of seniority in the unit in which he is absorbed.

5. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Consideration of seniors—The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where their juniors who have completed the requisite service are being considered.

8. Saving— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Foreman (Planning).	As per Annexure No. I	General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-E.B.-50-2660.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not Applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct-recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable.	Not applicable.	By transfer.		
In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
Transfer: Foreman from other Sections/ Branches in the same Press.	Not applicable.	Not applicable.		
1	2	3	4	5
2. Foreman (Case)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' Supervisory, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion: Section Holder (Case)/Time-Cheker (Case)/Correction Checker(Case) with six years regular service in the grade, failing which Section Holder (Case)/Time-Checker (Case)/Correction Checker (Case) with thirteen years regular service in that grade and in the next lower grade. The service rendered as Assistant Section Holder will also be reckoned as service in the grade of Section Holder (Case)/Time-Checker (Case)/Correction Checker (Case).		Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).		Not applicable.
Deputation: Foreman (Case) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Case)/Time-Checker (Case)/Correction Checker (Case) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other orgnisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
3. Section Holder (Case)/ Time Checker (Case)/ Correction Checker (Case).	As per Annexure	General Central Service Group 'E' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion: Compositor Grade I with seven years regular service in the grade failing which Compositor Grade I with thirteen years combined regular service in that grade and in the grade of Compositor Grade II. In those Presses where the post of Foreman (Lino/Mono) does not exist, Lino Operator/Mono Operator with five years regular service in the grade will also be eligible.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
Deputation: Section Holder (Case)/Time-Checker (Case)/ Correction Checker (Case) from other Government of India Presses failing which Compositor Grade I with seven years regular service in the grade from other Government of India Presses.				
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
4. Compositor Grade I	As per Annexure I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II). Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440- EB-30-1800	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable.
9	10	11
Not Applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
12	13	14
Promotion: Compositor Grade II and Distributor with six years regular service in the Grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.
Deputation: Compositor Grade I from other Government of India Presses failing which Compositor Grade II and Distributor with six years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
5. Compositor Gr-II	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
6	7	8		
Not Applicable	Between 18 & 25 years. tal candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Knowledge of composition and Proof correction in (a) English (b) Hindi or one of the regional language in which printing is done in the Press. (iii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under the Apprenticeship Act, - 1961 (52 of 1961). OR Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Hand Composing). OR Three years experience of the trade. NOTE: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC /Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment through a trade test failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation: Compositor Grade II and Distributor of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
6. Distributor	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 & 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Knowledge of Composition and Proof Correction in (a) English (b) Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the Press. (iii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade and the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961): OR Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in printing Technology (Hand Composing). OR Three years experience of the trade. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

9	10	11		
Not applicable.	Two years. Note:— All those officials holding the post of Distributor prior to the promulgation of the recruitment rules shall be deemed to have been appointed to the posts of Distributor on regular basis in the terms of these orders.	By direct recruitment through a trade test failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation: Distributor and Compositors grade II of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held—immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
7. Foreman (Machine)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-7660.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		

12		13		14
Promotion :		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).		Not applicable
Section Holder (Machine)/Time Checker (Machine) with six years regular service in the grade failing which Section Holder (Machine)/ Time-Checker (Machine) with eleven years combine regular service in that grade and in the grade of Machine man.				
Deputation :				
Foreman (Machine) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Machine)/ Time-Checker (Machine) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses.				
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				
1	2	3	4	5
8. Section Holder (Machine)/Time-Checker (Machine).	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12		13		14
Promotion :		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).		Not applicable
Machine man with five years regular service in the grade failing which Machine man with thirteen years combined regular service in that grade and in the grade of Machine Assistant.				
Deputation :				
Section Holder (Machine)/Time-Checker (Machine) from other Government of India Presses failing which Machine man with five years regular service in the grade from other Government of India Presses.				
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
9. Machine man	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I) Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560- LB-40-2040.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nomination.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 and two years experience in the trade. Or Five years experience in the trade. Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P. S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : (i) Machine Assistant with seven years regular service in the grade failing which Machine Assistant with a combined regular service of twelve years in that grade and in the grade of Machine Attendant subject to qualifying at a trade test in either case. (ii) Machine Attendant with twelve years regular service in the grade subject to qualifying at a trade test in the Presses where the post of Machine Assistant does not exist. Deputation : Machine man from other Government of India Presses failing which Machine Assistant with seven years regular service in the grade from other Government of India Presses, subject to qualifying at a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable		

1	2	3	4	5
10. Machine Assistant	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Leh and Spiti district and Pangong Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Middle School Pass.</p> <p>(ii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).</p> <p>OR</p> <p>Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Letter Press Machine).</p> <p>OR</p> <p>Three years experience in the trade.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
No	Two years	<p>(i) 75% by Promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion.</p>		

12	13	14
Promotion : Machine Attendant with five years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable
Deputation : Proof Pressman Grade I subject to qualifying in a trade test failing which Machine Assistant from other Government of India Presses failing which Machine Attendants with five years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
11. Machine Attendant	As per Annexure I	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himanchal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Middle School Pass.

9	10	11		
No.	Two years for direct recruits	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion : Labourer with four years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation : Machine Attendant from other Government of India Presses failing which Labourer with four years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure,II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
12. Labourer	As per Annexure I.	General Central Service Group 'D' (Unskilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Middle Pass or equivalent.		

9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II) (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
13. Foreman (Bindery)	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory). Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion : Section Holder (Bindery)/Time Checker (Bindery) with six years regular service in the grade failing which Section Holder (Bindery)/Time-Checker (Bindery) with total thirteen years regular service in that grade and in the grade of Special Grade Binder/Binder. Deputation : : Foreman (Bindery) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Bindery)/Time-Checker (Bindery) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).	Not applicable		
1	2	3	4	5
14. Section Holder (Bindery)/ Time Checker (Bindery)	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory). Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Special Grade Binder with five years regular service in the grade failing which Special Grade Binder with a combined regular service of seven years in that grade and in the grade of Binder failing both Binder with seven years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Section Holder (Bindery)/Time-Checker (Bindery) from other Government of India Presses failing which Binder with seven years regular service in the grade from other Government of India Presses.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable

1	2	3	4	5
15. Special Grade Binder	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		

12	13	14
Promotion : Binder with three years regular service in the grade failing which Binder with eight years regular service in that grade and in the grade of Assistant Binder.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.
Deputation : Special Grade Binder from other Government of India Presses failing which Binder with three years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
16. Binder	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II). Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-Selection
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		By promotion failing which by deputation.	
12		13		14

Promotion : Assistant Binder with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.
Deputation : Binder from other Government of India Presses failing which Assistant Binder with six years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
17. Assistant Binder.	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spit district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School Pass. (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961). OR Certificate of successful completion of vocational course at + 2 level in Printing Technology. (Book Binding) OR Three years experience in the trade. Note :-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 5% by transfer. (iii) 45% by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion : Labourers with nine years regular service in the grade subject to qualifying the trade test. Transfer : Group 'D' employees with nine years regular service in the respective grades subject to qualifying the trade test. Such transfer shall be made after obtaining specific willingness of the officials concerned in view of the change in the service conditions. Labourers shall not be considered for transfer to the post of Asstt. Binder. Deputation : Assistant Binder from other Govt. of India Presses. (Period of deputation/including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		

1	2	3	4	5
18. Head Reader	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		

Promotion :

Copy Editor with six years regular service in the grade failing which Copy Editor with combined regular service of eleven years in that grade in the grade of Reader failing both Reader with eleven years regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).

Not applicable

Deputation :

Head Reader/Editor from other Government of India Presses failing which Copy Editor with six years regular service in that grade from other Government of India Presses, failing both Copy Editor with combined regular service of eleven years in that grade and in the grade of Reader from other Government of India Presses, failing which Reader with eleven years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5
19. Reader	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	55 % Non-Selection 45 % Selection

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Higher Secondary/10+2 or equivalent. (ii) Certificate from Industrial Training Institute. OR Three years' experience in proof correction. (iii) Knowledge of Hindi or one of the Regional languages in which printing is done in the Press. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection/Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment
12	13	14
Promotion : (i) 55% of the vacancies shall be filled from the grade of Reviser with three years regular service in the grade or Copy Holder with seven years regular service in the grade on the basis of seniority subject to their qualifying in the trade test called Readership Examination to be conducted by the Directorate of Printing. (ii) 45% of the vacancies shall be filled on the basis of merit through Readership Examination to be conducted by the Directorate of Printing. Deputation : Readers of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II.).	Not applicable.

1	2	3	4	5
20. Reviser	As per annexure I	General Central Service Group 'C' (Highly skilled Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440 EB-30-1800	Non-Selection
6	7	8		
Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Senior Secondary School Certificate or equivalent. (ii) Certificate from Industrial Training Institute in Proof Reading. CR Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Proof Reading and composing) OR Three years experience in Proof Reading. (iii) Knowledge of Hindi or English or one of the regional languages in which printing is done in the Press. Note.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.		

12	13	14
Promotion : Copy Holder with six years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II.).	Not applicable.
Deputation : Revisers from other Government of India Presses failing which Copy Holders with six years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)		

1	2	3	4	5
21. Copy Holder	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable.

6	7	8
Not Applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul Spiti district and Pargi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Knowledge of English and Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the Press. Desirable : Certificate from Industrial Training Institute in Proof Reading. OR Certificate for successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Proof Reading and Composing).

9	10	11		
Age : No.	Two years.	(i) 90 % by direct recruitment through a trade test.		
Educational Qualifications : Yes		(ii) 10% by promotion.		
12	13	14		
Promotion : Group 'D' Industrial employees who are educationally qualified and who have put in five years regular service subject to qualifying in a tradetest.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable		
1	2	3	4	5
22. Copy Editor	As per Annexure 1.	General Central Service, Group 'C' Master Craftsman Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nomination.	(i) Senior Secondary School Certificate or Intermediate or equivalent. (ii) Certificate from Industrial training Institute in Proof reading and five years experience of the trade. OR Seven years experience of the trade. (iii) Knowledge of English and Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the Press. Note.—The qualifications regarding experience is / are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission / Staff Selection Commission / Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./ Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them..		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation failing Both by direct recruitment.		

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
Reader with five years regular service in the grade.	Committee.	
	(Composition given in Annexure-II).	
Deputation - Copy Editor from other Government of India Presses failing which Reader with five years regular service in the grade from other Government of India Presses.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
23. Foreman (Lino)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2460.	Selection
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
Lino Operator with eleven years regular service in the grade.	Committee.	
	(Composition given in Annexure-II).	
Deputation : Foreman (Lino) from other Government of India Presses failing which Lino Operator with eleven years regular service in the grade from other Government of India Presses.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5
24. Lino Operator	As per Annexure-I.	General Central Service 'C' (Highly Skilled I), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961). OR Three years' experience of the trade. (iii) Knowledge of (a) English (b) Hindi or one of the regional languages (of the Matriculation or equivalent standard) in which printing is done in the Press. (iv) Should be able to give the prescribed outturn in (a) English (b) Hindi or one of the regional languages in which printing is being done in the Press. Note :—The qualification(s) regarding experiences is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
9	10	11
No	Two years for direct recruits.	<p>(i) 50 % by promotion failing which by deputation. (ii) 50 % by direct recruitment failing which by promotion.</p>
12	13	14
<p>Promotion : Compositor Grade I with three years regular service in the grade failing which Compositor Grade I with a combined service of eight years regular in that grade and in the grade of Compositor Grade II subject to completion of 'learnership' on lino machines for six months and who qualify at a trade test. Deputation : Lino Operator from other Government of India Presses failing which Compositor Grade I with three years regular service in the grade in other Government of India Presses subject to completion of 'learnership' on Lino machines and who qualify at a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).</p>	Not applicable

1	2	3	4	5
25. Foreman (Mono)	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C', (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection.
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
Promotion : Mono Operator with eleven years regular service in the grade. Deputation : Foreman (Mono) from other Government of India Presses failing which Mono Operator with eleven years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable	

1	2	3	4	5
26. Mono-operator	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti distt. and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) OR Three years experience in the trade. (iii) Knowledge of (a) English (b) Hindi or one of the regional languages (of matriculation or equivalent standard) in which printing is the done in the Press. (iv) Should be able to give the prescribed return in (a) English (b) Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the Press.		

7

8

Nicobar Islands or Lakshadweep).
The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Note The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No.

Two years for direct recruits.

(i) 50% by promotion failing which by deputation.
(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

12

13

14

Promotion :

Compositor Grade I with three years regular service in that grade failing which Compositor Grade I with a combined regular service of eight years in that grade and in the grade of Compositor Grade-II subject to completion of the period of 'learnership' on Mono machines for six months and who qualify at a trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).

Not applicable.

Deputation :

Mono Operator from other Government of India Presses failing which Compositor Grade I with three years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to completion of 'learnership' on Mono machines for six months and who qualify at a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5
27. Section Holder (Mono Casting)	As per Annexure-I	General Central Service Group C (Supervisory) Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-50 2300.	Selection
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable.	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
Promotion : Mono Caster Operator with thirteen years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		
Deputation : Section Holder (Mono Casting from other Government of India Presses failing which Mono-Caster Operator with thirteen years regular service in the grade from other Government of India Presses.				
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

28. Mono Caster Operator	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C', (Skilled), Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection.
--------------------------	--------------------	--	-----------------------------	----------------

6	7	8
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment. Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State. Lahul Spiti district and Pangi, Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961). Or Three years experience in the trade. Note :— The qualification(s) regarding experience/s/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11
No.	Two years for direct recruits.	(i) 50 % by transfer failing which by promotion, failing both by deputation.. (ii) 50 % by direct recruitment, failing which by promotion.
12	13	14
Transfer/promotion : Transfer of Metal Melter Promotion of Labourer with nine years regular service in the grade, subject to qualifying the prescribed trade test. Deputation : Mono Caster Operator from other Government of India Presses, failing which Metal Melter from other Govt. of India Presses subject to qualifying the prescribed trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5
29. Proof Pressman Grade I.	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 25 years for appointment by direct recruitment). Note :--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State. Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Middle School Pass.		
9	10	11		
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Proof Pressman Grade II with five years regular service in the grade subject to a qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II)	Not applicable		
1	2	3	4	5
30. Proof Pressman Grade II	As per Annexure I.	General Central Service Group 'D' (Semi-skilled), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :--The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed	Middle School Pass.		

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

9	10		11		
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.			
12		13		14	
Promotion : Labourer with four years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.		Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II)		Not applicable	
1	2	3	4	5	
31. Foreman (Stereo)	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection	
6	7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation
12			13		14
Promotion : Section Holder (Stereo) with six years regular service in the grade failing which Section Holder (Stereo) with a combined regular service of fifteen years in that grade and in the grade of Stereo Typer failing both Stereo Typer with seven years regular service in the grade. Deputation : Foreman (Stereo) from other Government of India Presses failing which Section Holder (Stereo) with six years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).			Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II.)		Not applicable

1	2	3	4	5
32. Section Holder (Stereo)	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
Promotion: Stereo Typer with thirteen years regular service in the grade. Deputation: Section Holder (Stereo) from other Government of India Presses failing which Stereo Typer with thirteen years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.).		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).		Not applicable.
1	2	3	4	5
33. Stereo Typer.	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-selection
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	(i) Middle School Pass. (ii) Two years experience in the trade. Note:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or		

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. /Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion: Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation: Stereo Typer from other Government of India Presses failing which Labourer with nine years regular service from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
34. Supervisors (Mechanical).	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection.
6	7	8		
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By transfer, failing which by promotion, failing both by deputation.		

12	13	14
Transfer/Promotion: Transfer of Head Mechanic (Printing & Binding)/Head Mechanic (Mechl. Composing) failing which promotion of Mechanic (Printing and Binding)/Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service in the grade. Deputation: Supervisor (Mechanical) from other Govt. of India Presses failing which Head Mechanic (Printing and Binding)/Head Mechanic (Mechanical Composing) from other Govt. of India Presses, failing both, Mechanic (Printing and Binding)/Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service from other Govt. of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.

1	2	3	4	5
35. Head Mechanic (Printing and Binding).	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable.	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion: Mechanic (Printing and Binding) with five years regular service in the grade. Deputation: Head Mechanic (Printing and Binding) from other Government of India Presses failing which Mechanic (Printing and Binding) with five years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		

1	2	3	4	5
36. Mechanic (Printing and Binding).	As per Annexure-I	General Central Service, Group 'C' (Highly Skilled Grade I). Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Knowledge of mechanism of and ability to read the name of spare parts of machines used in printing industry (other than lino/mono type and casting machines) including lathe and other machine workshop and of servicing and maintenance of offset and other machines. (iii) Seven years experience of the trade. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.		

12	13	14		
Promotion: Assistant Mechanic (Printing and Binding with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation : Mechanic (Printing and Binding) from other Government of India Presses failing which Assistant Mechanic (Printing and Binding) with eight years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
37. Assistant Mechanic (Printing and Binding).	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non Selection
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Ability to read the name of spare parts of machines used in printing industry (Other than lino/mono type and casting machines) including lathe and other machine workshop and of servicing and maintenance of offset and other machines. (iii) Two years experience of the trade Note:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

9	10	11		
No	Two years	(i) 50 % by promotion failing which by deputation. (ii) 50 % by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion: Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable		
Deputation: Assistant Mechanical (Printing and Binding) of other Government of India Presses failing which Labourer with nine years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				
1	2	3	4	5
38. Head Mechanic (Mechanical Composing).	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
Promotion: Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable		
Deputation : Head Mechanic (Mechanical Composing) from other Government of India Presses failing which Mechanic (Mechanical Composing) with five years regular service in the grade from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
39. Mechanic (Mechanical Composing).	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Middle School pass.</p> <p>(ii) Ability to read names of spare parts of lino type, mono key board, casting and similar machines.</p> <p>(iii) Should be able to attend to repair and maintenance of such machines.</p> <p>(iv) Seven years experience of the trade.</p> <p>Note:-</p> <p>The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	<p>(i) 50 % by promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 50 % by direct recruitment failing which by promotion.</p>		
12	13	14		
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Mechanic (Mechanical Composing) with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.</p> <p>Deputation :</p> <p>Mechanic (Mechanical Composing) from other Government of India Presses failing which Assistant Mechanic (Mechanical Composing) with eight years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable		

1	2	3	4	5
40. Assistant Mechanic (Mechanical Composing-I)	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School Pass. (ii) Ability to read names of spare parts of lino type, mono key board, casting, and similar machines. (iii) Should be able to attend to repair and maintenance of such machines. (iv) Two years experience of the trade. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./ Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite enperience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.		
12		13	14	
Promotion : Barman with five years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test failing which Barman with nine years combined regular service in that grade and in the grade of Labourer subject to qualifying in a trade test failing both Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II.)	Not applicable	
Deputation : Assistant Mechanic (Mechanical Composing) from other Government of India Presses failing which Barman with five years regular service in the grade of other Govern- ment of India Presses subject to qualifying in a trade test failing which Barman with				

12		12	13	
nine years combined regular service in that grade and in the grade of Labourer of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)				
1	2	3	4	5
41. Barman	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.		
12		13	14	
Promotion : Labourer with four years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation : Barman from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Group 'D' Departmental Promotion Committee). (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.	
1	2	3	4	5
42 Electrical	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent. (ii) Industrial Training Institute Diploma in Electrician trade. (iii) Electrical Supervisory Certificate of competency. (iv) Five years experience of running/maintenance of different types of both high tension and low tension electrical installation including underground cable system.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
9	10	11
Not applicable.	Two years for direct recruits.	<p>(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.</p>
12	13	14
<p>Promotion: Wireman with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.</p> <p>Deputation: Electrician of other Government of India Presses failing which Wireman with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.

1	2	3	4	5
43. Wireman.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Electrical workman's permit. (ii) Workman's competency certificate/ Electrical workman licence (certificate of competency class II) or Any other equivalent certificate with two years experience in the line Note:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Age : No. Educational Qualifications: Yes.	Two years.	(i) 25% by promotion failing which by deputation. (ii) 75% by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion: Electrical Khalasi with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation: Wireman of other Government of India Prises.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
44. Electrical Khalasi	As per Annexure-I	General Central Service Group 'D' (Unskilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagalands Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Should have at least two years experience in electric line. Note:- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.		
	12	13	14	
Not applicable.		Group 'D' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable.	
1	2	3	4	5
45. Welder	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Certificate from Industrial Training Institute. (iii) Three years experience of the trade. Notes—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	Two years.	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Welder of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee: (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable		
1	2	3	4	5
45: Blacksmith	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle school pass. (ii) Certificate from Industrial Training Institute. (iii) Three years experience of the trade. Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	Two years.	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Blacksmith of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable		
1	2	3	4	5
47. Moulder and Finisher	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle school pass. (ii) Two years experience of preparation of plastic plates, operation of Hydraulic Moulding press and related machinery for making moulds and plates. Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
Not applicable	Two years.	By direct recruitment failing which by deputation.

12	13	14
Deputation : Moulder and Finisher of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable.

1	2	3	4	5
48. Plate Moulder and Finisher.	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School Pass. (ii) Certificate of Carpentry, Plate mounting and finishing from Industrial Training Institute. (iii) Three years experience in the trade. Note : —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	By transfer failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Transfer of Carpenter	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II), (For considering confirmation.)	Not applicable		
1	2	3	4	5
49. Carpenter	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Certificate from Industrial Training Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in the trade.</p> <p>Desirable :</p> <p>Middle School pass.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by deputation.

12	13	14
<p>Deputation :</p> <p>Carpenter of other Government of India Presses.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee.</p> <p>(Composition given in Annexure-II).</p> <p>(For considering confirmation).</p>	Not applicable

1	2	3	4	5
50. Truck Driver/Driver (Heavy Vehicle)/ Lorry Driver/Van Driver	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-Selection

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Experience of driving motor vehicle for five years. (iii) Should possess requisite valid driving licence for Heavy Motor Vehicles, (iv) Knowledge of motor mechanism. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Age : No Educational Qualifications: (i) No. (ii), (iii) and (iv) : Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Auto Truck Driver with five years regular service in the grade failing which Auto Truck Driver with combined regular service of seven years in that grade and in the grade of Cleaner Driver failing both Cleaner Driver with seven years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
51. Auto Truck Driver.	As per Annexure-I.	General Central Service, Group 'D' (Semi-Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Middle School pass. (ii) Two years experience of driving work vehicles (iii) Should possess requisite Driving Licence for Motor Vehicles. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
Age : No Educational Qualifications : (i) No (ii) Yes (iii) Yes	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion cleaner Driver with two years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).	Not applicable.

1	2	3	4	5
52. Cleaner Driver	As per Annexure I.	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Astam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	Essential : (i) Middle School pass. (ii) Experience of three years in similar capacity. Desirable : Possession of a valid driving licence for Motor vehicles. Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable		
1	2	3	4	5
53. Senior Artist	As per Annexure I	General Central Service Group 'C' (Technical Supervisor), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Section
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts with three years experience in Commercial Design and layout. Or Degree in Fine/Commercial Arts with one years experience in Commercial Design and layout. (iii) Working knowledge of English and Hindi or atleast one of the regional languages in which work is being done in the Press.		

7

8

Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

Note :—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission /Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No.

Two years for direct recruits.

(i) 50% by promotion failing which by deputation.
(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

12

13

14

Promotion :
Junior Artist and Junior Artist (Calligraphy) with six years regular service in the respective grades subject to qualifying in a trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).

Not applicable

Deputation :

Senior Artist of other Government of India Presses failing which Junior Artist with six years regular service in the grade from other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1

2

3

4

5

54. Junior Artist.

As per
Annexure I.

General Central
Service Group 'C'
(Master craftsman),
Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

Rs. 1400-40-1800-
EB-50-2300.

Not applicable.

6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts and two years practical experience in Commercial Design and layout. OR Degree in Fine/Commercial Arts. (iii) Working knowledge of English and Hindi or one of the regional languages in which work is required to be done. (iv) to qualify in a trade test. Note —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Junior Artist of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II) (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
55. Junior Artist (Calligraphy)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Master craftsman), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Not applicable.

6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment.) Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Fine/Commercial Arts and two years experience in Calligraphy and lettering. OR Degree in Fine/Commercial Arts. (iii) Working knowledge of English, Hindi or one of the regional language in which work is done in the Press. (iv) To qualify in a trade test. Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/staff Selection Commission Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Junior Artist (Calligraphy) from other Government of India Presses. (Period of deputation including the Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
56. Artist Retoucher	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Technical Supervisor), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-E5-60-2660.	Selection

7

8

Not applicable.

Between 18 and 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Diploma in Lithography from a recognised School of Printing Technology and three years experience as a Retoucher in a photolitho establishment engaged in multicolour work.

OR

Diploma from a recognised school of printing technology and one year experience as Retoucher in a photolitho establishment engaged in multicolour work.

Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No.

Two years for direct recruits.

- (i) 50% by promotion failing which by deputation.
- (ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

12

13

14

Promotion

Assistant Artist Retoucher with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation :

Artist Retoucher from other Government of India Presses failing which Assistant Artist Retoucher with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).

Not applicable.

1	2	3	4	5
57. Assistant Artist Retoucher	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Master craftsman), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in Lithography, Litho-Art work and retouching from a recognised School of Printing and three years experience as a Retoucher in a photolitho establishment of repute.</p> <p>OR</p> <p>Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and three years experience as a Retoucher in a Photolitho establishment of repute.</p> <p>Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputatin : Assistant Artist Retoucher from other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation)	Not applicable.	

1	2	3	4	5
58. Cameraman	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Master Craftsman), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
6	7	8		
Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). NOTE:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (Preference to be given to candidates who have passed with Physics and Chemistry). (ii) Diploma/Certificate in the trade from a recognised institution. OR Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961). OR Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Cameraman).		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits	(i) 66-2/3 Percent by promotion failing which by deputation. (ii) 33-1/3 Percent by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion: Dark Room Assistant with seven years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		
Deputation : Cameraman of other Government of India Presses failing which Dark Room Assistant with seven years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
59. Dark Room Assistant.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade-II) Non-Gazetted, NonMinisterial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Selection
6	7	8		
Not Applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (Preferene to be given to candidates who have passed with Chemistry). (ii) Experience of Photography Studio work for three years. OR Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Cameraman). (iii) Knowledge of chemicals used in the Photography/process studio. NOTE:-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent/Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	(i) 50 % by promotion failing which by deputation. (ii) 50 % by direct recruitment failing which by promotion.		
12	13	14		
Promotion : Offset Machine Attendant with six years regular service in the grade, subject to qualifying in a trade test. Deputation: Dark Room Assistant from other Government of India Presses failing which Offset Machine Attendant with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not Applicable.		

1	2	3	4	5
60. Trimmer.	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non Selection
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment Employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Middle School Pass.</p> <p>(ii) Three years experience of cutting negatives/positives on trimming machine.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of handling Photostat machines.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
<p>Promotion:</p> <p>Labourer with four years regular service in the grade subject to qualifying the trade test.</p> <p>Deputation:</p> <p>Trimmer of other Government of India Presses failing which Labourers with four years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.</p> <p>(The period of Deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'D' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.		

1	2	3	4	5
61. Etcher	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-20-1560-FB-40-2040.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent.</p> <p>(ii) Certificate of successful completion of Apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).</p> <p>OR</p> <p>Three years experience of preparation of Lino, half-tone and Lino and half-tone block making in multicolour.</p> <p>Note:—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Etcher of other Government of India Presses. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable		

1	2	3	4	
62. Machine Operator (Photostat).	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-20-1560-EB-40-2400.	Selection
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent with Physics and Chemistry. (ii) Three years experience of Photo documentation process. Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Dark Room Assistant with three years regular service in the grade and experience on the Photostat, microstat and stat-file side and knowledge of the mechanism of Photostat machines subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II).	Not applicable		
Deputation : Machine Operator (Photostat) of other Government of India Presses failing which Dark Room Assistant with three years regular service in the grade and experience on Photostat, microstat and stat-file side and knowledge of the mechanism of Photostat machines from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).				

1	2	3	4	5
63. Offset Plate Maker.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent, preference being given to candidates who have passed with Chemistry.</p> <p>(ii) Certificate from a recognised school of printing technology.</p> <p>OR</p> <p>Certificate of successful completion of apprenticeship in Plate making under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).</p> <p>OR</p> <p>Three years practical experience of plate making.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	<p>In the case of Photolitho Press :</p> <p>(i) 66-2/3 % by promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 33-1/3 % by direct recruitment failing which by promotion.</p> <p>In the case of Letter Press under modernisation :</p> <p>100 % by transfer failing which 50 % by promotion and 50 % by direct recruitment.</p>		

12	13	14
Promotion : Assistant Plate Maker with eight years regular service in the grade failing which Assistant Plate Maker with a combined regular service of eight years in that grade and in the grade of Offset Machine Attendant failing both Offset Machine Attendant with eight years regular service in the grade, subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).	Not applicable
Deputation : Offset Plate Maker of other Government of India Presses failing which Assistant Plate Maker with eight years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		
Transfer : Stereo Type (Operator) who have successfully undergone a course of training in Plate Making for a period of six months, and have qualified in the trade test, failing which Compositors (all grades) who have successfully undergone a training in plate making for a period of six months and have qualified in the trade tests, and have not completed 45 years of age, which is relaxable upto 50 years, if suitable candidates upto 45 years are not available and possess educational qualification prescribed for direct recruitment.		

1	2	3	4	5
64. Assistant Plate Maker.	As per Annexure I	General Central Service Group 'C' (Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection

6	7	8
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for	Matriculation or equivalent with Physics and Chemistry as subjects.

7

those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

9	10	11		
No.	Two years for direct recruits	By transfer failing which by promotion, failing both by deputation failing which by direct recruitment		
12	13	14		
Transfer/Promotion : Transfer of Offset Machine Attendant and Compositor Gr. II failing which promotion of Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. Deputation : Assistant Plate Maker of other Government of India Presses failing which Offset Machine Attendant of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental promotion Committee. (Composition given in Annexure II)	Not applicable		
1	2	3	4	5
65. Technical Assistant Varitype.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I). Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By deputation

12	13	14
Deputation : Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
66. Roller Moulder.	As per Annexure-I.	General Central Group 'D' (Semi-Skilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-14-1010-EB-20-1150.	Non Selection

6	7	8
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).	Primary School pass.

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

9	10	11
No.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment failing which by deputation.

9	10	11		
No.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.		
12		13	14	
Promotion: Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.		Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.	
1	2	3	4	5
68. Labour Supervisor	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'D' (Unskilled), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Non-Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11		
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.		
12		13	14	
Promotion: Labourer with three years service in the grade.		Group 'D' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).	Not applicable.	
1	2	3	4	5
69. Photo Type Setter Keyboard Operator	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Master Craftsman) (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 & 25 years (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent of the recognised Education Board</p> <p>(ii) Three years experience on the Film Setter Keyboard</p> <p>OR</p> <p>Certificate of successful completion of Vocational course at +2 level in printing technology (Phototype Setting DTP). (Candidates will have to qualify a test at a speed of 8000 corrected ens in English and 7500 corrected ens in Hindi per hour on Phototype Setting Keyboard at the time of appointment.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
9	10	11
Age for transferee upto 45 years except in the case of existing operators for whom no upper age limit is required. In those Presses where transferees up to 45 years are not available, the age limit may be relaxed upto 50 years.	Two years for direct recruits.	<p>In the case of GIP, Minto Road (PL Unit), New Delhi.</p> <p>(i) 50 % by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50 % by transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>In the case of other Government of India Presses which are under modernisation: By transfer failing which by direct recruitment.</p>
12	13	14
Transfer : Lino Operators/Mono Operators/Technical Assistant (Varitype)/Compositors who have successfully undergone a course of training for a period of six months on phototype system and have qualified in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II). (For considering confirmation).	Not applicable

1	2	3	4	5
70. Instructor (Maintenance)	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Supervisory), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date prescribed for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matric or equivalent</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised Institute with three years working experience repairing and maintenance of printing and allied machinery in a large printing press.</p> <p>OR</p> <p>Industrial Training Institute Certificate in any mechanical trade with five years experience.</p> <p>OR</p> <p>Electrical Supervisory Competency Certificate with five years experience.</p> <p>Desirable:</p> <p>Good working knowledge of modern electronic and electrical equipment.</p> <p>Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment through trade test.		
12	13	14		
Not applicable	Group 'C' (Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II). (For considering confirmation)	Not applicable.		

1	2	3	4	5
71. Machine Operator (Xerox)	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade I), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Selection
6	7	8		
Not Applicable	<p>Between 18 years & 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note : --The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date proscribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahul Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent with Physics & Chemistry.</p> <p>(ii) Proficiency in Electrostatic negatives and Plate Making equipment</p> <p>OR</p> <p>three years experience of Camera Operating and Plate Making.</p> <p>Note :--The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
9	10	11		
No.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Assistant Machine Operator (Xerox) with eight years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
72. Assistant Machine Operator (Xerox)	As per Annexure-I.	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not Applicable

6	7	8		
Not applicable	Between 18 & 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note :-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J &K State, Lahul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through the employment exchange is the last date by which employment exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent with Physics and Chemistry. (ii) The Proficiency in Electrostatic negative and Plate making. OR Three years experience of Camera making Note :-The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition given in Annexure-II). (For considering confirmation).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
73. Offset Machineman (Special Grade).	As per Annexure I.	General Central Service Group 'C' (Technical Supervisor), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300 EB-60-2660.	Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act 1961 (52 of 1961) in the trade with five years experience as Offset Machineman doing multicolour work.		

for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

OR

Eight years experience as Offset Machineman doing multi-colour work.

(iii) Knowledge of operation/running of both sheet fed and web offset machines.

Note:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No.

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

Offset Machineman with six years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).

Not applicable.

Deputation:

Offset Machineman (Special Grade) of other Government of India Presses failing which Offset Machineman with six years regular service in the grade from other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5
74. Offset Machinaeman	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Master Crafts man) Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection.
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Five years working experience on Offset Machine doing single and double colour work. OR A certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) with two years experience in the trade. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	In the case of Photolitho Press: (i) 50% by Promotion failing which by deputation. (ii) 25% by direct recruitment failing which by promotion. (iii) 25% by transfer failing which by direct recruitment failing which by promotion. In the case of Letter Press under modernisation: 100% by transfer failing which 50% by by promotion and 50% by direct recruitment.		

12	13	14
Promotion: Offset Machine Asstt. with seven years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test failing which Offset Machine Assistant with 13 years combined service in that grade and in the grade of Offset Machine Attendant subject to qualifying in a trade test failing both Offset Machine Attendant with 13 years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.
DEPUTATION :		
Offset Machineman of other Govt. of India Presses failing which Offset Machine Asstt. with 13 years regular service in the grade from other Govt. of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years).		
TRANSFER:		
Machineman of Letter Press with five years experience in the grade and with six months training in the operation of offset printing machine subject to qualifying in a trade test.		

1	2	3	4	5
75. Offset Machine Assistant.	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Highly Skilled Grade II), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent with Science.</p> <p>(ii) Six years experience as Attendant on Offset Press</p> <p>Or</p> <p>Certificate of successful completion of vocational course at +2 level in Printing Technology (Offset Machineman) and three years experience as Attendant on offset Press.</p> <p>Note:-</p> <p>The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C./Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

9	10	11		
No	Two years for direct recruits.	In the case of Photolitho Press: (i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by transfer failing which by direct recruitment. In the case of Letter Press under modernisation: 100% by transfer failing which 50% by promotion and 50% by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion: Offset Machine Attendant with six years regular service in the grade subject to qualifying at a trade test. Deputation : Offset Machine Assistant of other Government of India Presses failing which Offset Machine Attendant with six years regular service in the grade of other Government of India Presses subject to qualifying in a trade test. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Transfer: Machine Assistant of Letter Press with six years regular service in the grade who have successfully undergone a course of training for a period of six months in offset printing technology and have qualified in a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure II).	Not applicable.		
1	2	3	4	5
76. Offset Machine Attendant	As per Annexure-I	General Central Service Group 'C' (Skilled) Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 & 25 years. (Upper age limit relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Naga-	(i) Matriculation or equivalent. (ii) A certificate of successful completion of Apprenticeship under the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) in the trade of Offset Printing/Plate Making. OR Three years experience in Photolitho Printing Press in Machine room/plate making		

7

8

land, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahul Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in the case of recruitment through employment exchange is the last date by which Employment Exchange is requested to furnish nominations.

OR

Certificate of successful completion of vocational course at +2 level of Offset Printing Technology.

(iii) Should be able to read & write the names of Chemicals.

NOTE:

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No.

Two years

In the case of Photolitho Press.

(i) 50% by promotion failing which by deputation.

(ii) 50% by direct recruitment failing which by promotion.

In the case of Letter Press under modernisation:

100% by transfer failing which 50% by promotion and 50% by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

Labourer with nine years regular service in the grade subject to qualifying in a trade test.

Deputation :

Offset Machine Attendant of other Government of India Presses.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departement of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Transfer:

Machine Attendant of Letter Press with five years regular service in the grade who have successfully undergone a course of training in offset technology for a period of six months and have qualified in the trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure-II).

Not applicable.

ANNEXURE-I

Number of Group 'C' and Group 'D' Industrial posts of different categories in various Government of India Presses as on 1-3-1991 *subject to variation dependent on work load.

Name of the Presses	Foreman (Planning)	Foreman (Case)	Section Holder/ Time-checker/ Correction Checker (Case.)	Compositor Grade I	Compositor Grade II	Distributor
	1	2	3	4	5	6
Aligarh	—	1	3	6	30	5
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneswar	—	—	1	1	5	—
Chandigarh	—	—	1	1	5	—
Temple Street Calcutta	1	2	4	6	39	4
Forms Unit, Santragachi	1	1	5	9	43	—
Publication Unit Santragachi	3	10	20	53	217	—
Coimbatore	1	3	12	23	85	—
Faridabad	3	7	16	43	155	—
Photolitho Press, Faridabad	—	—	—	—	—	—
Gangtok	—	—	1	3	10	2
Koratty	1	1	3	3	—	—
Mysore	—	—	—	—	3	—
Minto Road, New Delhi	—	—	—	—	—	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	1	2	4	15	3
Ring Road, New Delhi	1	7	26	61	219	30
Nashik	1	5	15	43	107	—
Nilokheri	3	1	5	11	43	6
Shimla	1	3	15	24	95	10
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	16	42	129	281	1061	60

ANNEXURE I (Contd.)

Name of the Presses	Foreman (Machine)	Section Holder/ Time Checker (Machine)	Machineman	Machine assistant	Machine Attendant	Labourer
	7	8	9	10	11	12
Aligarh	4	8	62	38	26	119
Bombay	—	—	—	—	—	6
Bhubaneshwar	—	—	1	—	1	34
Chandigarh	—	—	2	—	2	49
Temple Street, Calcutta	2	7	53	29	20	103
Forms Unit Santragachi	3	7	56	49	45	157
Publication Unit— Santragachi	2	8	49	44	6	133
Coimbatore	2	9	30	20	13	68
Faridabad	2	7	62	43	43	78
Photolitho Press, Faridabad	—	—	—	—	—	43
Gangtok	1	2	4	—	4	12
Koratty	1	4	4	—	2	55
Mysore	—	—	—	—	1	32
Minto Road, New Delhi	—	—	—	—	—	60
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	1	2	7	2	5	5
Ring Road, New Delhi	1	7	59	43	16	125
Nashik	6	10	64	24	29	176
Nilokheri	1	5	28	3	22	59
Shimla	3	4	32	14	13	59
Wellington	—	—	—	—	—	3
Total	29	77	502	309	248	1276

Name of the Presses	Foreman (Bindery)	Section Holder/ Time-checker (Bindery)	Special Grade Binder	Binder	Assistant Binder
	13	14	15	16	17
Aligarh	3	17	—	63	559
Bombay	—	—	—	2	16
Bhubaneswar	—	2	—	4	71
Chandigarh	1	2	—	7	115
Temple Street, Calcutta	5	12	—	39	299
Forms Unit, Santragachi	7	17	—	69	590
Publication Unit, Santragachi	2	—	—	21	187
Coimbatore	2	7	—	25	189
Faridabad	3	8	—	24	236
Photolitho Press, Faridabad	1	2	—	2	89
Gangtok	—	3	—	2	19
Koratty	1	5	—	12	135
Mysore	1	1	2	4	53
Minto Road, New Delhi	3	6	—	20	140
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	2	—	2	9
Ring Road, New Delhi	2	7	—	23	184
Nasik	7	13	—	53	390
Nilokheri	2	7	—	—	181
Shimla	2	5	—	2	103
Wellington	—	—	—	2	14
Total	47	123	2	413	3497

Name of the Presses.	Head Reader	Reader	Reviser	Copy Holder	Copy Editor
	18	19	20	21	22
Aligarh	1	4	2	4	—
Bombay	—	1	—	1	—
Bhubaneswar	1	2	..	2	—
Chandigarh	1	2	..	2	—
Temple Street, Calcutta.	1	6	3	7	—
Forms Unit, Santragachi	1	11	6	12	—
Publication Unit, Santragachi	2	46	12	46	—
Coimbatore	2	20	8	22	1
Faridabad	2	48	11	48	—
Photolitho Press, Faridabad	2	2	—	2	—
Gangtok	—	2	1	2	—
Koratty	—	4	2	3	—
Mysore	1	3	—	3	—
Minto Road, New Delhi	4	100	—	100	—
Rashtrapati Bhawan, New Delhi	—	5	1	4	—
Ring Road, New Delhi	3	71	9	71	—
Nashik	3	45	15	45	—
Nilokheri	1	7	3	7	—
Shimla	2	24	5	25	—
Wellington	—	1	—	1	—
Total	27	404	78	405	1

Name of the Presses	Foreman (Lino)	Lino Operator	Foreman (Mono)	Mono Operator	Section Holder (Mono Casting)	Mono Caster Operator
	23	24	25	26	27	28
Aligarh	—	—	—	—	—	3
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneswar	—	—	—	1	—	2
Chandigarh	—	—	—	1	—	2
Temple Street, Calcutta.	—	—	—	1	—	4]
Forms Unit, Santragachi.	—	—	—	2	—	7
Publication Unit, Santragachi.	—	19	—	22	2	37
Coimbatore	1	11	1	4	—	11
Faridabad	—	24	—	18	2	28
Photolitho Press, Faridabad	—	—	—	—	—	2
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	—	—	—	—	—	—
Mysore	—	—	—	—	—	—
Minto Road, New Delhi.	—	—	—	—	—	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.	—	2	—	—	—	—
Ring Road, Mayapuri, New Delhi.	2	35	2	36	4	57
Nashik	2	11	2	11	2	26
Nilokheri	—	—	—	3	—	7
Shimla	1	12	1	13	—	20
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	6	114	6	112	10	206

Name of the Presses	Proof Pressman Grade I	Proof Pressman Grade II.	Foreman (Stereo)	Section Holder (Stereo)	Stereo Typer	Supervisor Mechanical
	29	30	31	32	33	34
Aligarh	—	2	2	—	13	—
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneshwar	—	—	—	—	—	—
Chandigarh	—	—	—	—	—	1
Temple Street, Calcutta	1	—	—	—	2	—
Forms Unit, Santragachi	1	2	—	1	16	—
Publication Unit, Santragachi	4	14	—	2	2	—
Coimbatore	—	11	—	—	—	—
Faridabad	5	10	—	2	—	—
Photolitho Press, Faridabad	—	1	—	—	—	1
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	—	2	—	—	—	—
Mysore	—	—	—	—	—	—
Minto Road, New Delhi	—	—	—	—	—	—
Rastrapati Bhavan, New Delhi	—	1	—	—	—	—
Ring Road, Mayapuri, New Delhi	3	18	—	—	—	—
Nashik	2	12	—	1	5	—
Nilokheri	—	2	—	—	—	—
Shimla	6	11	—	—	—	—
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	21	86	2	6	38	2

Name of the Presses	Head Mechanic (Printing and Binding)	Mechanic (Printing and Binding)	Assistant Mechanic (Printing and Binding)	Head Mechanic (Mechanical Composing)	Mechanic (Mechanical Composing)	Assistant Mechanic (Mechanical Composing)
	35	36	37	38	39	40
Aligarh	1	9	10	—	1	—
Bombay	—	1	—	—	—	—
Bhubaneswar	—	2	2	—	—	—
Chandigarh	—	3	3	—	—	—
Temple Street, Calcutta.	1	8	5	—	1	—
Forms Unit, Santragachi	1	10	5	—	1	—
Publication Unit, Saniragachi	1	8	6	1	6	5
Coimbatore	1	6	5	—	4	4
Faridabad	3	10	6	—	6	6
Photolitho Press, Faridabad.	—	3	—	—	—	—
Gangtok	1	1	—	—	—	—
Koratty	1	5	2	—	—	—
Mysore	—	2	1	—	—	—
Minto Road, New Delhi	1	6	6	—	—	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	1	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi	1	8	9	2	8	9
Nashik	2	15	9	1	7	9
Nilokheri	1	5	5	—	1	1
Shimla	1	4	1	—	4	2
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	16	107	75	4	40	36

Name of the Presses	Barman	Electrician	Wireman	Electrical Khalasi	Welder	Blacksmith
	41	42	43	44	45	46
Aligarh	—	—	—	1	1	2
Bombay	—	1	—	—	—	—
Bhubaneshwar	—	1	1	1	—	—
Chandigarh	—	2	1	1	—	—
Temple Street, Calcutta.	—	—	2	1	1	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	1	1	—	—
Publication Unit, Santragachi.	3	1	1	1	—	—
Coimbatore	—	2	1	1	—	—
Faridabad	—	3	1	1	1	—
Photolitho Press, Faridabad.	—	1	1	1	—	—
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	—	2	1	1	1	—
Mysore	—	1	—	1	—	—
Minto Road, New Delhi.	—	4	2	—	1	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.	—	—	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi.	—	3	1	4	1	—
Nashik	—	4	1	1	1	1
Nilokheri	—	2	1	1	—	—
Shimla	4	—	1	1	—	—
Wellington	—	—	—	—	—	—
—	7	27	16	18	7	3

Name of the Presses	Moulder and Finisher	Plate Mounter and Finisher	Carpenter	Truck Driver (Heavy Vehicles)/ Lorry Driver/Van Driver.	Auto —Truck Driver	Cleaner Driver
	47	48	49	50	51	52
Aligarh	—	—	2	—	5	—
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneshwar	—	—	1	3	—	2
Chandigarh	—	—	2	2	—	1
Temple Street, Calcutta.	—	—	1	1	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	1	2	—	1
Publication Unit, Santragachi	—	—	2	3	—	1
Coimbatore	—	—	2	4	—	1
Faridabad	—	2	2	1	—	1
Photolitho Press, Faridabad.	—	—	1	2	—	1
Gangtok	—	—	1	—	—	—
Koratty	—	—	1	3	—	2
Mysore	—	—	1	3	—	1
Minto Road, New Delhi.	—	—	1	2	—	2
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.	—	—	—	—	—	—
Ring Road, Mayapuri New Delhi.	—	—	2	2	—	2
Nashik	—	1	4	4	1	2
Nilokheri	—	—	1	1	—	—
Shimla	—	—	2	—	—	—
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	—	3	26	33	6	17

Name of the Presses	Senior Artist.	Junior Artist.	Junior Artist. (Calligraphy)	Artists Retoucher	Assistant Artist. Retoucher.	Cameraman
	53	54	55	56	57	58
Aligarh	—	—	—	—	—	—
Bombay	—	—	—	1	1	—
Bhubaneshwar	1	1	—	2	1	1
Chandigarh	2	1	—	2	1	1
Temple Street, Calcutta	—	—	—	—	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	—	—	—	—
Publication Unit, Santragachi	—	—	—	—	—	—
Coimbatore	1	2	—	1	2	1
Faridabad	1	2	—	1	2	2
Photolitho Press, Faridabad.	3	4	—	1	5	2
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	1	4	—	1	2	1
Mysore	1	1	—	1	3	1
Minto Road, New Delhi.	14	16	—	10	16	2
Rashtrapati Bhavan, New Delhi.	—	—	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi.	—	—	—	—	—	—
Nashik	3	7	—	5	6	2
Nilokheri	1	1	—	—	1	—
Shimla	—	—	—	—	—	—
Wellington	—	—	—	1	—	—
Total	27	39	—	26	40	13

Name of the Presses	Dark Room Assistant	Trimmer	Etcher	Machine Operator (Photostat)	Offset Plate Maker	Assistant Plate maker
	59	60	61	62	63	64
Aligarh	—	—	—	—	—	—
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneshwar	1	—	—	—	2	1
Chandigarh	1	—	—	—	2	1
Temple Street, Calcutta	—	—	—	—	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	—	—	—	—
Publication Unit, Santragachi	—	—	—	—	—	—
Coimbatore	1	—	—	—	2	—
Faridabad	4	—	8	—	2	—
Photolitho Press, Faridabad	3	—	—	—	3	2
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	2	—	—	—	4	—
Mysore	1	—	—	—	1	—
Minto Road, New Delhi	7	—	—	—	18	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	—	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi	—	—	—	—	—	—
Nashik	6	—	2	—	6	2
Nilokheri	—	—	—	—	2	—
Shimla	—	—	—	—	—	—
Wellington	—	—	—	—	—	—
Total	26	—	10	—	42	6

Name of the Presses	Technical Assistant Varitype	Roller Moulder	Metal Melter	Labour Supervisor	Phototype Setter Operator	Instructor (Main-tenance)
	65	66	67	68	69	70
Aligarh	—	—	—	—	—	—
Bombay	—	—	—	—	—	—
Bhubaneshwar	—	—	1	—	—	—
Chandigarh	—	—	1	—	—	—
Temple Street, Calcutta	1	—	1	—	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	1	1	—	—
Publication Unit, Santragachi	—	1	2	—	—	—
Coimbatore	—	—	3	—	7	—
Faridabad	—	—	2	—	7	—
Photolitho Press, Faridabad	5	—	—	—	9	1
Gangtok	—	—	—	—	—	—
Koratty	—	—	1	—	4	—
Mysore	—	—	—	—	—	—
Minto Road, New Delhi	—	—	—	—	200	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	—	1	—	—	—
Ring Road, New Delhi	—	—	2	—	—	—
Nashik	—	—	2	—	—15	—
Nilokheri	—	—	1	—	—	—
Shimla	—	1	1	—	—	—
Wellington	5	—	—	—	—	—
Total	11	2	19	1	242	1

Name of the Presses	Machine Operator (Xerox)	Assistant Machine Operator (Xerox.)
	71	72
Aligarh	—	—
Bombay	3	—
Bhubaneshwar	—	—
Chandigarh	—	—
Temple Street, Calcutta	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—
Publication Unit, Santragachi	—	—
Coimbatore	—	—
Faridabad	—	—
Photolitho Press, Faridabad	—	—
Gangtok	—	—
Koratty	—	—
Mysore	—	—
Minto Road, New Delhi.	—	—
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	—
Ring Road, New Delhi.	—	—
Nashik	—	—
Nilokheri	—	—
Shimla	—	—
Wellington	—	—
Total	5	—

Name of the Presses	Offset Machineman (Special grade).	Offset Machineman	Offset Machine Assistant	Offset Machine Attendant
	73	74	75	76
Aligarh	—	12	—	—
Bombay	—	18	—	3
Bhubaneswar	—	9	6	9
Chandigarh	—	14	10	16
Temple Street, Calcutta.	—	—	—	—
Forms Unit, Santragachi	—	—	—	—
Publication Unit, Santragachi	—	—	—	—
Coimbatore	—	7	7	7
Faridabad	—	7	7	11
Photolitho Press, Faridabad.	—	30	21	26
Gangtok	—	—	—	—
Koratty	—	35	11	14
Mysore	2	8	6	6
Minto Road, New Delhi	—	32	32	54
Rashtrapati Bhavan, New Delhi	—	—	—	—
Ring Road, New Delhi	—	—	—	—
Nashik	—	23	14	28
Nilokheri	1	8	9	11
Shimla	—	—	—	—
Wellington	—	4	—	1
Total	3	197	123	192

ANNEXURE II

Composition of Group 'C' and Group 'D' Departmental Promotion Committee in the Government of India Presses/Branches :—

- I. Government of India Press (Publication Unit), Government of India Press (Forms Unit), Santragachi.
 1. General Manager/Manager, Government of India Press, Publication Unit, Santragachi. —Chairman
 2. Manager, Government of India Press, Forms Unit, Santragachi. —Member
 3. Assistant Controller, Government of India Stationery office, Calcutta —Member
 4. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Publication Unit, Santragachi. Member.
 5. One outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.
- II. Government of India Press, Temple Street, Calcutta. :
 1. Manager, Government of India Press, Temple Street, Calcutta —Chairman
 2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Temple Street, Calcutta —Member
 3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Temple Street, Calcutta. —Member
 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.
- III. Government of India Press, Coimbatore :
 1. Manager, Government of India Press, Coimbatore —Chairman
 2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Coimbatore —Member
 3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore —Member
 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.
- IV. Government of India Press, Koratty :
 1. Manager, Government of India Press, Koratty. —Chairman
 2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Kotarry. —Member
 3. Assistant Manager ((Administration), Government of India Press, Koratty. —Member
 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.
- V. Government of India Press, Shimla :
 1. Manager, Government of India Press, Shimla —Chairman
 2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Shimla —Member
 3. Assistant Manager Administration), Government of India Press, Shimla —Member
 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.
- VI. Government of India Text Books Press, Chandigarh :
 1. Manager, Government of India Text Books Press, Chandigarh —Chairman
 2. Deputy Manager, Government of India Text Books Press, Chandigarh
 3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Chandigarh. —Member
 4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed. —Member

VII. Government of India Text Books Press, Bhubaneswar. :

1. Manager, (Photolitho), Government of India Text Books Press, Bhubaneswar. — Chairman
2. Deputy Manager (Photolitho), Government of India Text Books Press, Bhubaneswar. — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Bhubaneswar. — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

VIII. Government of India Press, Aligarh :

1. Manager, Government of India Press, Aligarh — Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Aligarh — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Aligarh. — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

IX. Government of India Press, Nashik :

1. Manager, Government of India Press, Nashik — Chairman
2. Works Manager, Government of India Press, Nashik — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nashik — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

X. Government of India Press, Ring Road, New Delhi :

1. Manager, Government of India Press, Ring Road, New Delhi. — Chairman
2. Senior Most Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Ring Road, New Delhi. — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Ring Road, New Delhi. — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XI. Government of India Press, Nilokheri :

1. Manager, Government of India Press, Nilokheri — Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Nilokheri — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nilokheri — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed. — Member

XII. Government of India Press, Faridabad.

1. Manager, Government of India Press, Faridabad — Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Faridabad — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Faridabad — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XIII. Government of India Press, Minto Road, New Delhi.

1. Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi. — Chairman
2. Senior Most Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Minto Road New Delhi. — Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi. — Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XIV. Government of India Text Books Press, Mysore:

1. Manager, Government of India Text Books Press, Mysore —Chairman
2. Deputy Manager, Government of India Text Books Press, Mysore —Member.
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Mysore. —Member.
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XV. Government of India Photolitho Press, Faridabad.

1. Manager, Government of India Photolitho Press, Faridabad —Chairman
2. Deputy Manager, Government of India Photolitho Press, Faridabad —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Photolitho Press, Faridabad—Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XVI. Government of India Patents Printing Press, Bombay:

1. General Manager/Manager, Government of India Press, Nashik —Chairman
2. Deputy Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay —Member
3. Officer-in-Charge, Government of India Patents Printing Press, Bombay —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XVII. Government of India Press, Staff College, Wellington :

1. Manager, Government of India Press, Coimbatore —Chairman
2. Officer-in-Charge, Government of India Press, Staff College, Wellington —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XVIII. Government of India Press, Gangtok.

1. Manager, Government of India Press, Publication Unit, Santragachi —Chairman
2. Officer-in-Charge, Government of India Press, Gangtok —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Publication Unit Santragachi. —Member,
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XIX. Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi:

1. Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi —Chairman
2. Officer-in-charge, Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XX. Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi.

1. Manager, Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi : —Chairman
2. Senior most Deputy Manager (Photolitho Unit) —Member
3. Assistant Manager (Administration) Government of India Press, Minto Road, New Delhi —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XI. Departmental Promotion Committee for common categories of staff is Letter Press Unit and Photolitho Unit, Government of India Press, Minto Road:

1. Manager, Government of India Press (Letter Press Unit), Minto Road, New Delhi.
2. Manager, Government of India Press (Photolitho Unit), Minto Road, New Delhi.
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Letter Press Unit, Minto Road, New Delhi
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

} Senior Manager will
be the Chairman
and other will be the
Member.

—Member.

[F.No. 22/7/90-AI]

R. CHAKRAVARTY, Desk Officer

